

1. ¿ASOCIA PERSONAS JURÍDICAS?
SI ----- NO x
SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NOMBRE DE LA PERSONA (S) JURIDICA (S)
NÚMERO DEL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LAS PERMITE

2. TIPO DE ACTIVIDAD QUE DESARROLLA LA CTA O LA PCTA:
ECONÓMICA ☒ PROFESIONAL _____ INTELLECTUAL _____
TODAS _____
3. PRECISE, ¿A QUE SECTOR ECONÓMICO PERTENECE?
PRODUCCIÓN _____ TRANSFORMACIÓN _____ SERVICIOS ☒
4. NÚMERO DE ASOCIADOS
CINCO A DIEZ _____ MÁS DE DIEZ ☒
5. ¿TIENE PRECISADA LA ACTIVIDAD SOCIOECONÓMICA EN SUS ESTATUTOS?
SI ☒ NO _____
SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NOMBRE DE LA ACTIVIDAD SOCIOECONÓMICA Mantenimiento rutinario y periódico de vías
6. ¿LA ACTIVIDAD SOCIOECONÓMICA INCLUYE OTRAS ACTIVIDADES CONEXAS O COMPLEMENTARIAS?
SI ☒ NO _____
SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO DEL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LA DEFINE 5 LITERALB _____

7. PRECISE Y RELACIONE LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y CONEXAS:

B. ACTIVIDADES Y SERVICIOS PARA LOS ASOCIADOS:

1. *Contribuir al mejoramiento del nivel cultural e intelectual y bienestar de los asociados en general.*
2. *Facilitar la capacitación técnica y profesional de sus asociados.*
1. *Dar a sus asociados beneficios equitativos por el trabajo que realicen en esa actividad.*
2. *Efectuar inversiones en cualquier actividad que genere beneficio social para el grupo.*
3. *Aprovechar la experiencia cooperativa y propiciar la experimentación de nuevas formas de vida y producción solidaria en los cuales el trabajo la propiedad y las relaciones correspondan a los principios cooperativos.*
4. *Organizar cooperativamente el trabajo de los asociados por los medios necesarios que aseguren la participación democrática en cargos de administración y dirección.*
5. *Manejar adecuadamente el capital social aportado y los recursos adicionales necesarios e instituciones de financiamiento que permitan orientar recursos para nuevos proyectos productivos.*
6. *Organizar el fondo de solidaridad que permitan el otorgamiento de auxilios por calamidad, para salud, educación y vivienda.*
7. *Obtener la asistencia técnica requerida por intermedio de entidades públicas o privadas, especializadas en contratos o convenios con organismos nacionales e internacionales.*
8. *Las demás actividades y servicios conexos y complementarios de los anteriores.*

PARAGRAFO: REGLAMENTACION DE LOS SERVICIOS

Para el establecimiento de los servicios permanentes que establezca la cooperativa, el Consejo de administración dictará reglamentaciones particulares donde se consagran los procedimientos para hacer efectivos los estatutos y la aplicación de los recursos en forma que tiendan a la consecución del objeto social.

8. ¿CONTRATA O CONTRATARÁ SERVICIOS CON TERCEROS?

SI ☒ NO ☐

PROCESOS ☒ SUBPROCESOS ☐ SUMINISTRO DE PERSONAL ☐

ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLECE 8

9. ¿DISPONE O DISPONDRÁ DE MEDIOS DE PRODUCCIÓN O LABOR?

A) INSTALACIONES SI ☒ NO ☐

B) EQUIPOS SI ☒ NO ☐

C) HERRAMIENTAS SI ☒ NO ☐

D) TECNOLOGÍA SI ☐ NO ☒

ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO CONTEMPLA 6

10. ¿TIENE TRABAJADORES DEPENDIENTES?

SI ☐ NO ☒

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO PERMITE

11. ¿LA COOPERATIVA SE CREÓ POR INTERÉS DE ALGÚN EMPRESARIO?

SI ☐ NO ☒

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NOMBRE DEL EMPRESARIO _____

12. ¿TIENE LA CTA O LA PCTA ASOCIADOS INHABILES?

SI ☐ NO ☒

SI CONTESTA SI SEÑALE:

¿CUÁNTOS? _____

¿POR QUÉ ES LA INHABILIDAD? _____

13. PRECISE EL OBJETO SOCIAL REGISTRADO EN LOS ESTATUTOS

La Cooperativa en desarrollo del Acuerdo Cooperativo, tiene como objeto social generar y mantener trabajo sustentable para sus asociados de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, vinculando voluntariamente el esfuerzo personal y los aportes económicos de sus asociados, para la ejecución de labores materiales o intelectuales relacionadas con el mantenimiento rutinario y periódico de vías, lo que constituirá su actividad socioeconómica o instrumental, asignándoles de acuerdo a sus aptitudes, capacidades y requerimientos del cargo, una labor, que les permita mantenerse ocupados, obtener justas y equitativas compensaciones para la satisfacción de sus necesidades personales y familiares, elevando su nivel de vida; así como prestarles servicios complementarios del trabajo asociado, sobre la base de la ayuda mutua como expresión de la solidaridad.

Igualmente es objetivo de la Cooperativa contribuir a dignificar y valorar el trabajo humano; a la producción de la riqueza social y a una equitativa distribución del ingreso, así como al desarrollo empresarial autogestionario en beneficio de la comunidad en general.

NÚMERO DE ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO PRECISA Artículo 4

14. ¿VINCULARON ASOCIADOS CON POSTERIORIDAD AL 27 DE DICIEMBRE DE 2006?

SI ____ NO x

SI CONTESTA SI, ESCRIBA EL NOMBRE DE LA ENTIDAD QUE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN _____

ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE ESTABLECE LA OBLIGATORIEDAD _____

15. ¿VINCULA TRABAJADORES NO ASOCIADOS?

SI x NO ____

A) PARA TRABAJO OCASIONALES Y ACCIDENTALES SI ____ NO x

B) PARA REEMPLAZAR TEMPORALMENTE A ASOCIADOS SI x NO ____

C) PARA VINCULAR PERSONAL TÉCNICO ESPECIALIZADO SI ____ NO x

ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE PERMITE VINCULAR TRABAJADORES NO ASOCIADOS 100

16. ¿SUMINISTRA PERSONAL A EMPRESAS PÚBLICAS O PRIVADAS?

SI ____ NO x

SI CONTESTA SI, NOMBRE DE LA EMPRESA A LA QUE LE SUMINISTRA PERSONAL _____

17. ¿LAS PERSONAS NATURALES O JURÍDICAS QUE CONTRATAN CON LA CTA O LA PCTA SON ASOCIADOS O DIRECTIVOS DE LA MISMA?

SI ____ NO x

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO EN LOS ESTATUTOS QUE ESTABLECE TAL DISPOSICIÓN _____

18. ¿TIENE AFILIADOS AL REGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL A ASOCIADOS NO TRABAJADORES?

SI ____ NO x

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO DEL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLECE _____

19. ¿ADELANTÓ ASAMBLEA GENERAL PARA AJUSTAR SUS ESTATUTOS AL DECRETO 4588 DE 2006?

SI x NO ____

SI CONTESTA SI, SEÑALE LA FECHA DE REALIZACIÓN : SEPTIEMBRE 20 DE 2007

20. ¿TIENE PROMOTOR?

SI ____ NO X

SI CONTESTA SI, NOMBRE DEL PROMOTOR _____

ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLECE _____

21. ¿PARTICIPA EL PROMOTOR EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA PCTA?

SI ____ NO X

SI CONTESTA SI, ¿EN QUE PROPORCIÓN PARTICIPA LA ENTIDAD PROMOTORA EN LOS ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA?

MAYORITARIA _____ MINORITARIA _____

EXPLIQUE CÓMO ES LA PARTICIPACIÓN _____

NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO PERMITE LOS ESTATUTOS _____

22. ¿ANEXÓ A LA DOCUMENTACIÓN REGISTRADA EN LA SUPERSOLIDARIA EL RECONOCIMIENTO DEL RÉGIMEN DE TRABAJO ASOCIADO Y DE COMPENSACIONES?

SI X NO ____

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO (S) EN LOS ESTATUTOS QUE SE REFIERE AL RÉGIMEN DE COMPENSACIONES Y TRABAJO ASOCIADO :
ARTICULOS 94 Y 95.

23. UNA VEZ AUTORIZADOS LOS RÉGIMENES DE TRABAJO ASOCIADO Y COMPENSACIONES POR PARTE DEL MINPROTECCIÓN SOCIAL, ¿SE PUBLICARON LOS RÉGIMENES O SE MANTUVIERON EN LUGAR VISIBLE PARA INFORMACIÓN DE LOS ASOCIADOS?

SI X NO ____

SI CONTESTA SI INFORME EL MEDIO UTILIZADO PARA AINFORMAR A LOS ASOCIADOS : CARTELERA- ENTREGA DE FOTOCOPIAS DE LOS REGIMENES ASOCIADOS ACADA UNO DE LOS ASOCIADOS

24. LIQUIDA LOS APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL COMO
COMO TRABAJADOR INDEPENDIENTE

SI ____ NO X

TRABAJADOR DEPENDIENTE

SI ____ NO ____

TRABAJADOR ASOCIADO

SI X NO ____

25. ¿LA BASE PARA EL CÁLCULO DE LA SEGURIDAD SOCIAL ES EL TOTAL DE INGRESOS DE LOS ASOCIADOS?

SI X NO ____

SI CONTESTA SI, SEÑALE A CUALES INGRESOS SE REFIERE : A TODAS LAS COMPENSACIONES QUE RECIBE EL ASOCIADO.

26. ¿LA BASE PARA EL CÁLCULO DE LA SEGURIDAD SOCIAL ES EL TOTAL DE INGRESOS POR COMPENSACIONES?

SI X NO ____

27. ¿TIENE PREVISTO EN SU PRESUPUESTO ANUAL LO RELATIVO A LOS APORTES PARA ATENDER LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL (SALUD Y PENSIONES)?
 SI ☒ NO ☐
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL CÓDIGO CONTABLE _____ MONTO PREVISTO \$ _____
 NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO ESTABLECE EN LOS ESTATUTOS 89
28. ¿INFORMÓ A LA SUPERSOLIDARIA CON CERTIFICACIÓN SUSCRITA BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SE ENCUENTRA A PAZ Y SALVO POR CONCEPTO DE AFILIACIÓN Y PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL?
 SI ☐ NO ☐
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL O LOS TRIMESTRES REPORTADOS:
 PRIMER TRIMESTRE DE 2007 _____ NÚMERO DE RADICADO _____
 SEGUNDO TRIMESTRES DE 2007 _____ NÚMERO DE RADICADO _____
 TERCER TRIMESTRE DE 2007 _____ NÚMERO DE RADICADO _____
 CUARTO TRIMESTRE DE 2007 _____ NÚMERO DE RADICADO _____
29. ¿TIENE ESTABLECIDO EN SUS ESTATUTOS EL SISTEMA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS POR VÍA DE CONCILIACIÓN O AL PROCEDIMIENTO ARBITRAL DE QUE TRATA EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL?
 SI ☒ NO ☐
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO ESTABLECE EN LOS ESTATUTOS 35
30. ¿DESARROLLA UNA O MÁS DE LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES?
 SALUD ☐ PUERTOS Y TRANSPORTES ☐ VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA ☐ EDUCACIÓN ☐ SERVICIOS PÚBLICOS ☐
 _____ NINGUNA DE LAS ANTERIORES _____
 NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO ESTABLECE EN LOS ESTATUTOS _____
31. ¿CAPTA AHORROS DE SUS ASOCIADOS?
 SI ☐ NO ☒
 SI CONTESTA SI, DONDE LOS CONTABILIZA (código PUC) _____
 NÚMERO DEL ARTÍCULO EN LOS ESATUTOS QUE AUTORIZA LA CAPTACIÓN _____
32. ¿HAY PERSONAS JURÍDICAS ASOCIADAS A LA PCTA?
 SI ☐ NO ☒
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NOMBRE DE LA PERSONA JURÍDICA ASOCIADA _____
33. LA DURACIÓN DE LA PRECOOPERATIVA ES:
 INDEFINIDA
 SI ☐ NO ☐
 ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO DETERMINA _____
34. LA PCTA SE CONSTITUYÓ POR CARECER DE CAPACIDAD:
 ECONÓMICA ☐ EDUCATIVA ☐ ADMINISTRATIVA ☐ TÉCNICA ☐

TODAS LAS ANTERIORES _____

35. LOS SERVICIOS O EL PRODUCTO FINAL DEL TRABAJO ASOCIADO (DILIGENCIAR SÓLO PARA PCTA)
SE COMERCIALIZA CON TERCEROS _____ SE COMERCIALIZA CON LOS ASOCIADOS _____ SE OFRECE A LA PROMOTORA _____ SE OFRECE A TERCEROS _____
36. RECONOCE A LA PROMOTORA EMOLUMENTOS POR SU GESTIÓN (DILIGENCIAR SÓLO PARA PCTA)
SI _____ NO _____
SI CONTESTA SI ¿CUÁNTO RECONOCE? \$ _____
37. ¿SE LE CONCEDIÓ PRÓRROGA PARA ACTUAR COMO PRECOOPERATIVA? (SÓLO PARA PCTA)
SI _____ NO _____

SI CONTESTA SI, SEÑALE NÚMERO DE LA RESOLUCIÓN _____ EMANADA DE LA SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA _____ OTRA ENTIDAD _____ CUAL _____
¿CUÁNDO VENCE LA PRÓRROGA? _____
38. ¿RECIBE CUOTAS DE SUS ASOCIADOS DISTINTAS A LAS DE APORTES SOCIALES?
SI _____ NO ☒
SI CONTESTA SI, SEÑALE ¿CUÁL?
ADMINISTRACIÓN _____ SOSTENIMIENTO _____ OTRAS _____
ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO PERMITE _____
39. EFECTÚA DESCUENTOS DE LAS COMPENSACIONES DE LOS ASOCIADOS POR CONCEPTO DE:
SALUD ☒ PENSIÓN ☒ RIESGOS PROFESIONALES ☒
40. ¿EL DESCUENTO DE LAS COMPENSACIONES PARA SEGURIDAD SOCIAL ES COMPARTIDO EN TRE LA COOPERATIVA Y EL ASOCIADO?
SI ☒ NO _____
SI CONTESTA SI, ¿EN QUE PORCENTAJES SE COMPARTE: ASOCIADO 7.875% CTA O PCTA 20.125%
ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLECE 95 Y 97
41. TOMA COMO INGRESO BASE PARA EL PAGO DE LAS COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL
TODOS LOS INGRESOS QUE RECIBE EL ASOCIADO ☒
LAS COMPENSACIONES ORDINARIAS _____
LAS COMPENSACIONES EXTRAORDINARIAS _____
LAS COMPENSACIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS _____
TODAS LAS COMPENSACIONES _____
ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO DETERMINA 98

42. LOS REGIMENES DE TRABAJO Y COMPENSACIONES FUERON APROBADOS POR:
 LA ASAMBLEA GENERAL ☒ EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN _____
 LA JUNTA DE ASOCIADOS ☒ NINGUNO DE LOS ANTERIORES _____
 ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLECE 92
43. EL RETIRO DE LOS ASOCIADOS:
 ES CONDICIONADO
 SI ☒ NO _____
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO CONTEMPLA
16 Y 17
44. SE CUENTA CON UNA PROGRAMACIÓN ANUAL DE ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN
 COOPERATIVA CON ENFÁSIS EN TRABAJO ASOCIADO:
 SI ☒ NO _____
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO
 CONTEMPLA 64
45. ¿LAS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN SON PROGRAMADAS POR UN COMITÉ DE
 EDUCACIÓN?
 SI ☒ NO _____
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO
 ESTABLECE 84
46. ¿EL MONTO MÍNIMO DE LOS APORTES NO REDUCIBLES FUE PAGADO?
 SI ☒ NO _____
 SI CONTESTA SI SEÑALE EL MONTO ESTABLECIDO \$ 1.000.0000.00
 ARTÍCULO QUE LO ESTABLECE EN LOS ESTATUTOS 81
47. EL CONTROL SOCIAL ES EJERCIDO POR:
 JUNTA DE VIGILANCIA ☒
 COMITÉ DE VIGILANCIA _____
 REVISOR FISCAL _____
 ASAMBLEA GENERAL _____
 JUNTA DE ASOCIADOS _____
 COMITÉ DE CONTROL SOCIAL _____
 NINGUNO DE LOS ANTERIORES _____
 ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO ESTABLCE 68
48. EL PROCEDIMIENTO PARA LA ELECCIÓN DE CUERPOS PLURALES ESTÁ
 ESTABLECIDO EN LOS ESTATUTOS
 SI ☒ NO _____
 SI CONTESTA SI, SEÑALE NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO DETERMINA EN LOS
 ESTATUTOS 46-53-69
49. LA ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS SE DESARROLLA:
 DE MANERA DIRECTA ☒ POR DELEGADOS _____
 ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO CONTEMPLA 39
 INDIQUE LA FECHA DE LA ÚLTIMA ASAMBLEA GENERAL ADELANTDA: 20-09-2007

50. ¿EL ACTA DE LA ÚLTIMA ASAMBLEA GENERAL ESTÁ SENTADA EN LIBROS?
 SI X NO
 SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO DEL ACTA 010 DE 2007 LIBRO
51. CÚAL DE LOS SIGUIENTES LIBROS REGISTRARÁ EN SUPERSOLIDARIA UNA VEZ OBTENGA EL RECONOCIMIENTO:
 LIBRO DIARIO
 MAYOR Y BALANCES
 INVENTARIOS Y BALANCES
 ACTAS DE ASAMBLEA GENERAL
 ACTAS CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN O JUNTA DIRECTIVA
 COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN
 REGISTRO SOCIAL
 JUNTA DE VIGILANCIA
 COMITÉ DE CONTROL SOCIAL
 NINGUNO DE LOS ANTERIORES
 TODOS LOS ANTERIORES X
52. SI LA CTA O LA PCTA FUE CONSTITUIDA CON ANTERIORIDAD AL 27 DE DICIEMBRE DE 2006, SEÑALE A QUÉ FECHA SE ENCUENTRA EL ÚLTIMO REGISTRO EN LA CÁMARA DE COMERCIO DE : 03-05-2007
 LIBRO DIARIO
 MAYOR Y BALANCES
 INVENTARIOS Y BALANCES
 ACTAS DE ASAMBLEA GENERAL ACTA 09 DEL 24-03-2007
 ACTAS CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN O JUNTA DIRECTIVA
 COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN
 REGISTRO SOCIAL
 JUNTA DE VIGILANCIA
 COMITÉ DE CONTROL SOCIAL
53. SI SE TRATA DE UNA ORGANIZACIÓN ANTIGUA, INDIQUE LA FECHA DEL ULTIMO REPORTE DE INFORMACIÓN FINANCIERA A LA SUPERSOLIDARIA POR INTERMEDIO DE CONFECOOP:
 DÍA 15 MÉS Abril AÑO 2007
 No. REPORTE 7
54. INDIQUE LOS ÚLTIMOS TRES REPORTE DE INFORMACIÓN FINANCIERA A LA SUPERSOLIDARIA POR INTERMEDIO DE CONFECOOP:
 DÍA 15 MÉS Abril AÑO 2007 No REPORTE 7
 DÍA 15 MÉS Abril AÑO 2006 No REPORTE 6
 DÍA 15 MÉS Abril AÑO 2005 No. REPORTE 5
55. INDIQUE EL MONTO DE LOS ACTIVOS, PASIVOS Y PATRIMONIO
 ACTIVOS \$ 18.425.085 PASIVOS \$ 3.000.000 PATRIMONIO \$ 15.425.085
 NIVEL DE SUPERVISIÓN EN LA SUPERSOLIDARIA: 3
56. ÚLTIMO VALOR PAGADO A LA SUPERSOLIDARIA POR CONCEPTO DE TASA DE CONTRIBUCIÓN:

\$ _____ FECHA: DÍA _____ MES _____ AÑO _____

57. ALGUNO (S) DE LOS ADMINISTRADORES O LA PROPIA ORGANIZACIÓN HAN SIDO SANCIONADOS POR LA SUPERSOLIDARIA

SI _____ NO _____

SI CONTESTA SI SEÑALE EL VALOR DE LA SANCIÓN \$ _____

CANCELADA: SI _____ NO _____ FECHA DE CANCELACIÓN _____

58. REMITIÓ A LA SUPERSOLIDARIO EL PAZ Y SALVO POR CONCEPTO DE PAGO A LA CONTRIBUCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SI _____ NO _____

SI CONTESTA SI, SEÑALE LOS TRIMESTRES REPORTADOS:

PRIMERO _____ SEGUNDO _____ TERCERO _____ CUARTO _____

59. TIENE REQUISITOS RIGUROSOS PARA EL ACCESO A LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y VILGILANCIA

SI X NO _____

SI CONTESTA SI SEÑALE EL NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE LO DETERMINA EN LOS ESTATUTOS _____ 48 Y 69 _____

60. LOS EXCEDENTES DEL EJERCICIO SE DISTRIBUYERON CONFORME A LA LEY 79 DE 1988 O AL DECRETO 1333 DE 1989

SI _____

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL VALOR ASIGNADO EN EL ÚLTIMO AÑO A EDUCACIÓN \$871.128

SOLIDARIDAD \$ 435.564

REVALORIZACIÓN DE APORTES \$ 871.128

61. PARTE DE LOS EXCEDENTES LOS LLEVA A UN FONDO NO SUSCEPTIBLE DE REPARTICIÓN

SI _____ NO _____

SI CONTESTA SI, SEÑALE ¿CUÁNTO? \$ _____

62. ¿TIENE FONDOS PATRIMONIALES?

SI X NO _____

SI CONTESTA SI SEÑALE QUÉ FONDOS TIENE CONSTITUIDOS _____

ARTICULO (S) EN LOS ESTATUTOS QUE LO DETERMINA _____ 84 _____

63. LA PERIODICIDAD CON QUE HACE EL REPORTE DE RENDICIÓN DE CUENTAS FINANCIERAS A LA SUPERSOLIDARIA POR CONDUCTO DE CONFECOOP ES:

TRIMESTRALMENTE _____ SEMESTRALMENTE _____

ANUALMENTE X _____

LOS APORTES SOCIALES EN LA CTA O EN LA PCTA SE PACTARON:

EN ESPECIE _____ EN DINERO _____ EN TRABAJO _____ TODAS LAS ANTERIORES X _____

64. SI LOS APORTES SE CANCELAN EN ESPECIE O TRABAJO, ¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO PARA SU AVALÚO?

Los aportes sociales individuales constituyen el elemento patrimonial que aportan los trabajadores asociados y que tiene como finalidad principal facilitar a la Cooperativa recursos económicos para la generación, mantenimiento y desarrollo de las actividades que permiten el trabajo de sus asociados. Serán cancelados por éstos, en forma ordinaria o extraordinaria y satisfechos en dinero, en especie o en trabajo; quedarán directamente afectados desde su origen en favor de la Cooperativa como garantía de las obligaciones que los trabajadores asociados contraigan con ella; no podrán ser gravados por sus titulares en favor de terceros; serán inembargables y sólo podrán cederse a otro(s) asociado(s) en el caso de retiro, previa aprobación del Consejo de Administración.

NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO EN LOS ESTATUTOS 76

65. ¿ALGÚN O ALGUNOS ASOCIADOS TIENE (N) MÁS APORTES SOCIALES QUE OTROS?

SI _____ NO X _____

SI CONTESTA SI, LISTE LOS ASOCIADOS Y EL MONTO DE SUS APORTES CON ESTA CARACTERÍSTICA

66. ¿TIENE CONSTITUIDO UN FONDO PARA LA REVALORIZACIÓN DE APORTES?

SI X NO

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATOS QUE LO ESTABLECE

67. ¿CONTEMPLA LA CTA O LA PCTA LA AMORTIZACIÓN PARCIAL O TOTAL DE APORTES?

SI _____ NO X

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL NÚMERO DEL ARTÍCULO QUE ESTABLECE LA AMORTIZACIÓN EN LOS ESTATUTOS _____

68. ¿OTORGA PRÉSTAMOS PARA FINANCIAR LOS APORTES DE LOS ASOCIADOS?

SI _____ NO X

89. ¿SE ENCUENTRAN LOS APORTES SOCIALES GRAVADOS A FAVOR DE
TERCEROS?

SI _____ NO ☒ X

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESATUTOS QUE LO ESTABLECE

70. ¿SE ENCUENTRAN REGLAMENTADO EN LOS ESTATUTOS LA ENTREGA DE APORTES A HEREDEROS EN CASO DE FALLECIMIENTO DE UN ASOCIADO?

SI X NO

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO QUE LO REGLAMENTA EN LOS
ESTATUTOS 22

71. ¿SE ENCUENTRA REGLAMENTADO EN EL ESTATUTO EL PROCEDIMIENTO Y LA COMPETENCIA PARA EFECTUAR LA CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA CUANDO EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN NO LA REALICE EN EL PLAZO ESTABLECIDO O DESATIENDA LA PETICIÓN DE CONVOCAR A ASAMBLEA EXTRAORDINARIA?

SI ☒ NO ☐

SI CONTESTA SI, SEÑALE EL ARTÍCULO EN LOS ESTATUTOS QUE LO REGLAMENTA 43

72. ¿SE ENCUENTRA EXIMIDA DE TENER REVISOR FISCAL?

SI ☒ NO ☐

SI CONTESTA SI, SEÑALE LAS CAUSALES

73. ¿EL REVISOR FISCAL ES ASOCIADO DE LA ORGANIZACIÓN?

SI ☐ NO ☐

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL PRESENTE DOCUMENTO SE ENTIENDE HECHA BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO,

REPRESENTANTE LEGAL:

FIRMA:

Luis Alberto Bermudez Tarazona

NOMBRE: LUIS ALBERTO BERMUDEZ TARAZONA

CC. No. 5.651.246 DE GUACA.

CUADRO COMPARATIVO DE ESTATUTOS ANTIGUOS Y REFORMADOS COOUNIPROGRESO

ANTIGUOS	REFORMADOS
<p>ARTICULO 1: La Cooperativa es una persona Juridica de derecho privado. Empresa asociativa sin ánimo de lucro, de responsabilidad limitada, de numero de asociados y patrimonio social variable e ilimitado, rigida por la ley, los principios universales y la doctrina del Cooperativismo y los presentes estatutos se denominara COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADOS UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA- Pudiendo utilizar para todos los efectos la sigla COOUNIPROGRESO.</p>	<p>ARTÍCULO 1.</p> <p><i>La entidad es una cooperativa de trabajo asociado, persona jurídica de derecho privado, organización de la economía solidaria, empresa asociativa sin ánimo de lucro, de responsabilidad limitada, de número de asociados y de patrimonio social variable e ilimitado, cuyos asociados, personas naturales, son simultáneamente gestores, trabajadores y contribuyen con sus aportes económicos, para el desarrollo de actividades económicas, profesionales e intelectuales, con el fin de producir en común bienes, ejecutar obras o prestar servicios y se denomina: COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA, la cual podrá identificarse alternativamente con la sigla "COOUNIPROGRESO", se rige por las disposiciones legales vigentes, el presente estatuto, los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones, el acuerdo cooperativo, la doctrina, los principios universales del cooperativismo, en especial por la Declaración Mundial sobre Cooperativismo de Trabajo Asociado, ratificada por la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.</i></p>
<p>ARTICULO 5: Son objetivos de la Cooperativa de Trabajo Asociado:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Crear fuentes de trabajo para sus asociados, generando nuevos ingresos familiares que permitan la elevación del nivel de vida. b) Promover el desarrollo economico, social y cultural de los asociados y de la comunidad en general. c) Otorgar a sus asociados beneficios equitativos por el trabajo que cumplan en esta actividad. d) Ser escuela de capacitación para sus asociados en la gestión democrática mediante la participación activa. 	<p>ARTÍCULO 4. OBJETO SOCIAL</p> <p><i>La Cooperativa en desarrollo del Acuerdo Cooperativo, tiene como objeto social generar y mantener trabajo sustentable para sus asociados de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, vinculando voluntariamente el esfuerzo personal y los aportes económicos de sus asociados, para la ejecución de labores materiales o intelectuales relacionadas con el mantenimiento rutinario y periódico de vías, lo que constituirá su actividad socioeconómica o instrumental, asignándoles de acuerdo a sus aptitudes, capacidades y requerimientos del cargo, una labor, que les permita mantenerse ocupados, obtener justas y equitativas compensaciones para la satisfacción de sus necesidades personales y familiares, elevando su nivel de vida; así como prestarles servicios complementarios del trabajo asociado, sobre la base de la ayuda mutua como</i></p>

	<p><i>expresión de la solidaridad.</i></p> <p><i>Igualmente es objetivo de la Cooperativa contribuir a dignificar y valorar el trabajo humano; a la producción de la riqueza social y a una equitativa distribución del ingreso, así como al desarrollo empresarial autogestionario en beneficio de la comunidad en general.</i></p>
<p>ARTICULO 6: Para el cumplimiento de los objetivos sociales la Cooperativa organizara secciones, las cuales desarrollaran las actividades que correspondan a cada una así:</p> <p>1- SECCION DE SERVICIOS</p> <ol style="list-style-type: none"> Contratar la construcción de obras tales como muros, alcantarillas, cunetas, gaviones, filtros en geotextil y demás actividades que son propias en la construcción y mantenimiento de carreteras. Realizar estudios topográficos Efectuar contratos de interventoría en construcción, obras hidráulicas, sanitarias y mantenimiento de vías. Realizar, contratar, ejecutar obras civiles, hidráulicas, sanitarias. Mantenimiento, podas de redes eléctricas y limpieza de subestaciones. Prestación de servicios de aseo, mantenimiento de instituciones, centros escolares, comerciales, hogares, calles, avenidas y similares. Mantenimiento y conservación de vías. Crear fuentes de trabajo para los asociados en lo relacionado con el aseo, limpieza, desinfección y fumigación. <p>PARAGRAFO. Los servicios que se presten a través de esta sección, solo serán desarrollados por asociados de la Cooperativa de Trabajo Asociado, para tal efecto se reglamentará su funcionamiento, el cual será aprobado por el Consejo de Administración y debidamente registrado en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.</p> <p>2. SECCION TRABAJO</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizar actividades y programas en las que trabajen colectivamente sus asociados. Explotar las posibles fuentes de trabajo para sus asociados, contratando 	<p>ARTÍCULO 5. ACTIVIDAD Y SERVICIOS</p> <p><i>Para cumplir con el objeto del acuerdo cooperativo, la Cooperativa podrá desarrollar la siguiente actividad socioeconómica o instrumental y prestar a sus asociados los servicios que se señalan:</i></p> <p>A. ACTIVIDAD SOCIOECONÓMICA O INSTRUMENTAL: <i>Para el logro del objeto social la cooperativa, plantea como objetivos los siguientes:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Ejecutará el mantenimiento y conservación rutinario de las vías, así como ejecutara toda clase de trabajo que tenga relación directa con la naturaleza de la cooperativa.</i> <i>Recuperación y rehabilitación de vías y caminos en mal estado.</i> <i>Realizar contratos y convenios con instituciones jurídicas y personas naturales nacionales y extranjeras que contribuyan al fortalecimiento y cumplimiento de los objetivos de la cooperativa.</i> <i>Instalación de acueductos en zonas rurales.</i> <i>Mano de obra para el bacheo, parcheo y sello de fisuras en carreteras pavimentadas y bacheo en carreteras destapadas.</i> <i>Limpieza de bermas, cunetas, zanjas de coronación, encoles, descoles, canales, obras de arte, puentes, barandas, calzada, señales, mojones, defensas metálicas, lechos de ríos y cursos de agua que afecten las estructuras de la vía a nivel de sedimentación, de erosión o que puedan provocar avalancha al interrumpirse el libre curso de las aguas.</i> <i>Reparación y reposición de láminas de señal, postes de señal, señales completas y mojones de referencia; instalación y reparación de defensas metálicas.</i> <i>Despeje de derrumbes.</i> <i>Mantenimiento rutinario a la fibra óptica, redes eléctricas y telefónicas.</i> <i>Rocería y desmonte manual.</i> <i>Podas, corte y/o retiro de árboles.</i> <i>Empradización manual con semillas y/o cespiones.</i> <i>Arborización.</i> <i>Jardinería.</i> <i>Pintura de los mojones de referencia.</i> <i>Las demás labores de la misma o similar</i>

<p>prestación de servicios con entidades estatales o particulares.</p> <p>c) Celebrar contratos de prestación de servicios con personas naturales y jurídicas.</p> <p>3. SECCION DE SERVICIOS ESPECIALES</p> <p>a) Establecer auxilios funerarios de incapacidad y defunción para padres, conyuges e hijos de los asociados.</p> <p>b) Contratar seguros medicos colectivos o personales para asociados y familiares de estos.</p> <p>c) Patrocinar eventos culturales, sociales, recreativos para el beneficio de los asociados.</p> <p>d) Fomentar entre sus asociados grupos recreativos para incentivar actividades deportivas.</p> <p>e) Celebrar convenios con otras cooperativas para procurar servicios de consumo, vestuario, salud, elementos de trabajo.</p> <p>f) Otorgar sobre aportes para adquirir medios que faciliten el trabajo de los asociados.</p> <p>g) Servir de intermediario con entidades de credito y realizar actividades complementarias siempre y cuando se ajusten a los estatutos y leyes vigentes.</p> <p>PARAGRAFO: El establecimiento de las secciones y prestación de servicios se hará a medida que sus necesidades operacionales lo requieran y las posibilidades economicas de la</p> <p>La cooperativa podrá extender sus servicios al publico no afiliado de conformidad a lo previsto en el articulo 10 de la ley 79 de 1988.</p>	<p><i>naturaleza</i></p> <p>B. ACTIVIDADES Y SERVICIOS PARA LOS ASOCIADOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Contribuir al mejoramiento del nivel cultural e intelectual y bienestar de los asociados en general.</i> 2. <i>Facilitar la capacitación técnica y profesional de sus asociados.</i> 5. <i>Dar a sus asociados beneficios equitativos por el trabajo que realicen en esa actividad.</i> 6. <i>Efectuar inversiones en cualquier actividad que genere beneficio social para el grupo.</i> 7. <i>Aprovechar la experiencia cooperativa y propiciar la experimentación de nuevas formas de vida y producción solidaria en los cuales el trabajo la propiedad y las relaciones correspondan a los principios cooperativos.</i> 8. <i>Organizar cooperativamente el trabajo de los asociados por los medios necesarios que aseguren la participación democrática en cargos de administración y dirección.</i> 9. <i>Manejar adecuadamente el capital social aportado y los recursos adicionales necesarios e instituciones de financiamiento que permitan orientar recursos para nuevos proyectos productivos.</i> 10. <i>Organizar el fondo de solidaridad que permitan el otorgamiento de auxilios por calamidad, para salud, educación y vivienda.</i> 11. <i>Obtener la asistencia técnica requerida por intermedio de entidades públicas o privadas, especializadas en contratos o convenios con organismos nacionales e internacionales.</i> 12. <i>Las demás actividades y servicios conexos y complementarios de los anteriores.</i> <p>PARAGRAFO: REGLAMENTACION DE LOS SERVICIOS</p> <p><i>Para el establecimiento de los servicios permanentes que establezca la cooperativa, el Consejo de administración dictará reglamentaciones particulares donde se consagran los procedimientos para hacer efectivos los estatutos y la aplicación de los recursos en forma que tiendan a la consecución del objeto social.</i></p>
<p>Art. No existía regulación concreta.</p>	<p>ARTÍCULO 6. MEDIOS DE PRODUCCIÓN Y/O LABOR</p> <p><i>La cooperativa podrá ostentar la condición de propletería, poseedora o tenedora de los medios de</i></p>

	<p><i>producción y/o labor, tales como instalaciones, equipos, herramientas, tecnología y demás medios materiales o Inmateriales de trabajo.</i></p> <p><i>Cuando los medios de producción y/o labor sean de propiedad de los asociados, se convendrá con estos su aporte en especie, venta, arrendamiento o comodato y, cuando su uso sea remunerado, dicha remuneración se pagará independientemente de las compensaciones que el asociado reciba por su trabajo.</i></p> <p><i>Cuando los medios de producción y/o labor sean de terceros, se convendrá su tenencia a cualquier título siempre garantizando plena autonomía a la cooperativa en el manejo de los mismos.</i></p>
Art. No existía regulación concreta.	<p>ARTÍCULO 8. REGLAMENTACIÓN DE LOS SERVICIOS O CONVENIOS PARA SU PRESTACIÓN</p> <p><i>Para el establecimiento de las actividades y servicios se dictarán las reglamentaciones particulares por el órgano competente donde se consagrarán los objetivos específicos de los mismos, sus recursos económicos de operación, la estructura administrativa y operativa que se requiera, así como todas las disposiciones que sean necesarias para garantizar su desarrollo y normal funcionamiento.</i></p> <p><i>Cuando no sea posible o conveniente prestar directamente un servicio o atender una actividad, la Cooperativa podrá hacerlo por intermedio de otras entidades, en especial del sector cooperativo o solidario, para lo cual se celebrarán los respectivos convenios.</i></p> <p>PARAFRASEO: CONDICIONES PARA CONTRATAR CON TERCEROS. La Cooperativa, podrán contratar con terceros la producción de bienes, la ejecución de obras y la prestación de servicios, siempre que respondan a la ejecución de un proceso total en favor de otras cooperativas o de terceros en general, cuyo propósito final sea un resultado específico. Los procesos también podrán contratarse en forma parcial o por subprocesos, correspondientes a las diferentes etapas de la cadena productiva, siempre atados al resultado final.</p>
<p>ARTICULO 8: Para adquirir la calidad de asociado se requiere:</p> <p>a) Ser una persona legalmente capaz y</p>	<p>ARTÍCULO 11. REQUISITOS DE ADMISIÓN</p> <p><i>Los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos para ser admitidos como trabajadores</i></p>

<p>mayor de 18 años.</p> <p>b) Estar dispuesto a aceptar las condiciones de compensación que fije internamente la Cooperativa.</p> <p>c) Presentar solicitud escrita al Consejo de Administración y reunir la documentación que se requiera según el reglamento interno.</p> <p>d) Pagar la cuota de admisión que sera equivalente al cinco por ciento (5%) del salario minimo legal vigente, la cual no sera reembolsable y se destinara a gastos de administración.</p> <p>e) Suscribir como capital inicial el equivalente al veinticinco por ciento (25%) del salario minimo legal vigente hasta llegar a completar el equivalente a un salario minimo legal vigente.</p> <p>f) Pagar como cuota a capital mensual obligatoria el tres por ciento (3%) del salario minimo legal vigente.</p> <p>g) Certificar o comprometerse a recibir como minimo veinte (20) horas de educación cooperativa y/o economia solidaria.</p>	<p><i>asociados:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Ser mayor de edad y legalmente capaz.</i> <i>2. Estar en condiciones y tener las aptitudes para vincularse a un puesto de trabajo en desarrollo del objeto social de la cooperativa.</i> <i>3. Presentar un formulario de solicitud para la afiliación como trabajador asociado, proporcionando toda la información de carácter personal, familiar, económico y comercial que requiera la Cooperativa, así como dar las referencias exigidas y aceptar que se efectúen las averiguaciones para la debida confirmación.</i> <i>4. Presentar las pruebas que permitan calificar sus conocimientos, aptitudes e idoneidad, así como comprometerse a asistir a los eventos de inducción previa a la vinculación que pueda establecer la Cooperativa tanto para el conocimiento de ella, su filosofía y regulación, como para la orientación en el desempeño del puesto de trabajo.</i> <i>5. Acreditar curso básico de economía solidaria, con una intensidad no inferior a veinte (20) horas, mediante la presentación de certificado expedido por una entidad debidamente autorizada para impartirla con énfasis o aval en trabajo asociado, o comprometerse a adquirirlo a más tardar en los tres (3) primeros meses posteriores a su ingreso, conforme a los programas, lineamientos y términos que establezca la Cooperativa.</i> <i>6. Comprometerse a cumplir las obligaciones estatutarias y reglamentarias de toda índole, especialmente las que surgen de su relación de trabajador asociado.</i> <i>7. Comprometerse a pagar por una sola vez, al momento del ingreso, una cuota para gastos de ingreso cuyo monto será el equivalente al veinticinco por ciento (25%) del salario mínimo mensual legal vigente, la cual no será retornable.</i> <i>8. Suscribir y pagar al momento del ingreso como aporte social inicial el valor correspondiente al cinco (5%) de un salario mínimo mensual legal vigente.</i> <i>9. Comprometerse a cancelar los aportes sociales mensuales en un valor correspondiente al dos (2%) por ciento del salario mínimo legal mensual vigente en Colombia.</i> <i>10. Residir dentro del radio de acción de la Cooperativa.</i> <i>11. No pertenecer a otra cooperativa de trabajo asociado que persiga los mismos fines de la cooperativa, ni tener intereses contrarios o en competencia comercial con la misma.</i> <i>12. Los demás que exija y estipule el Régimen de Trabajo Asociado.</i> <p>PARÁGRAFO: Recibida la solicitud de ingreso, el Consejo de Administración dispondrá de quince (15) días calendario para resolverla. Pasado éste</p>
--	---

	<p>tiempo si no es atendida la solicitud se entenderá negada.</p>
Sin regulación.	<p>ARTÍCULO 23. MANTENIMIENTO DE LA DISCIPLINA, CAUSALES, CLASES Y GRADUACIÓN DE SANCIONES.</p> <p><i>Corresponde al Consejo de Administración, a la Junta de vigilancia y al gerente mantener la disciplina interna, para lo cual podrán aplicar a los trabajadores asociados las sanciones previstas en este acápite, con base en las causales que se enuncian:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>a. Graves infracciones a la disciplina social establecida por los Estatutos, reglamentos generales y especiales y demás decisiones de la Asamblea y el Consejo de Administración.</i> <i>b. Incumplir los deberes que los presentes estatutos o las autoridades de la Cooperativa imponen, o incurrir en violación deliberada de aquellos..</i> <i>c. Ejecutar actos que atenten contra la moral o el patrimonio de la Cooperativa.</i> <i>d. Inasistencia injustificada a las reuniones de Asamblea General, Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comités de Educación y demás actos programados por la administración.</i> <i>e. Por falsedad o reticencia en los informes que la Cooperativa requiera.</i> <i>f. Efectuar operaciones ficticias en perjuicio de la cooperativa, sus asociados o terceros.</i> <i>g. Mora injustificada de más de treinta y un días (31) días en el cumplimiento de las obligaciones pecuniarias.</i> <i>h. Incumplir en las causales de incompatibilidad establecidas en la Ley o en el presente Estatuto.</i> <i>i. Por entregar a la Cooperativa bienes de procedencia ilegal.</i> <i>j. Por los demás hechos consagrados por la Ley, los Estatutos y reglamentos.</i>
ARTICULO 21: El consejo de administración podrá aplicar las siguientes	<p>ARTICULO 24. SANCIONES: Se establecen las siguientes escalas de sanciones:</p>

<p>ARTICULO 23: CAUSALES DE EXCLUSION:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Mora mayor de noventa (90) dias en el cumplimiento de las obligaciones pecuniarias con la cooperativa b) Infracciones graves a la disciplina social que puedan desviar los fines de la cooperativa c) Utilizar la cooperativa en beneficio o provecho de terceros d) Entregar a la cooperativa bienes de procedencia fraudulenta e) Falsedad en los informes o documentos que la cooperativa requiera f) Efectuar operaciones ficticias en perjuicio de la cooperativa, de sus asociados o de terceros. g) Impedir que los asociados reciban capacitacion cooperativa h) Ser condenados que impliquen pena privativa de la libertad a excepcion de delitos culposos. i) Reincidencia en hechos que den lugar a las suspensiones previstas en el articulo anterior- j) Por servirse indebidamente de la cooperativa en beneficio propio o de terceros- 	<p><i>Administración o la Junta de Vigilancia, gerente.</i></p> <p>PARAGRAFO TERCERO: <i>La imposición de las sanciones de Llamado de atención verbal, Llamado de atención escrita, amonestaciones, multas, suspensión temporal del trabajo, suspensión del uso de servicios y suspensión total de derechos, son competencia preferencial del gerente.</i></p> <p><i>Contra las sanciones de multas, suspensión temporal del trabajo, suspensión del uso de servicios y suspensión total de derechos, proceden los recursos de reposición ante el Gerente, y en subsidio el de apelación ante el Consejo de Administración, el cual se concederá en efecto suspensivo. Contra los llamados de atención no procede recurso alguno, no obstante el trabajador asociado amonestado podrá dejar por escrito sus justificaciones y aclaraciones de las cuales también se dejará la respectiva constancia en los mismos registros y si corresponde podrá hacerlas públicas.</i></p> <p>ARTÍCULO 31. PROCEDIMIENTO PARA LA EXCLUSIÓN</p> <p><i>Para proceder a decretar la exclusión de un asociado, la Junta de Vigilancia de oficio o a solicitud formal del Consejo de Administración, o del Gerente, abrirá la correspondiente investigación, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al que tenga conocimiento de las presuntas violaciones, lo cual constará en acta y formulará por escrito el correspondiente pliego de cargos al asociado inculcado, donde se expondrán las causales en que se encuentra incurso y los hechos que los originaron, así como las disposiciones legales, estatutarias o reglamentarias presuntamente violadas y sobre las cuales se basan los cargos formulados. El Pliego de Cargos se notificará al asociado en forma personal y si esto no fuere posible, se le enulará por medio de correo certificado a la dirección de su residencia que figure en los registros de la Cooperativa, entendiéndose surtida la notificación el segundo (2o) día hábil siguiente de haber sido enviada la comunicación.</i></p> <p><i>El trabajador asociado tendrá un término de cinco (5) días calendario contados a partir del día siguiente de la notificación del pliego de cargos, para presentar sus descargos o justificaciones por escrito, aportar pruebas o solicitar las que pretenda hacer valer.</i></p> <p><i>Recibida la respuesta del asociado, la Junta de Vigilancia dispondrá de quince (15) días calendario para recepcionar las pruebas solicitadas y rendir su concepto sobre la investigación a su cargo, dando</i></p>
--	--

<p>sanciones de oficio o previa solicitud de la Junta de Vigilancia.</p> <ol style="list-style-type: none"> Amonestación escrita o motivada Llamado de atención Suspensión en el ejercicio de los derechos mientras persistan las causales que lo hayan motivado Exclusión de la cooperativa <p>PARAGRAFO. También podrá reglamentar otras sanciones como:</p> <ul style="list-style-type: none"> Determinar tasa de interes moratoria Multa a los asociados por inasistencia 	<ol style="list-style-type: none"> <i>Llamado de atención verbal : consistente en llamado de atención verbal que se hace al infractor por la falta cometida.</i> <i>Llamado de atención escrita : consiste en llamado de atención escrita que se hace al infractor por la falta cometida, con copia ala hoja de vida.</i> <i>Amonestación.</i> <i>Multas hasta de cinco (5) salarios diarios mínimos legales vigentes, con destino al fondo de solidaridad.</i> <i>Suspensión temporal del trabajo o del uso de servicios.</i> <i>Suspensión de los derechos y servicios cooperativos por un tiempo de un (1) mes..</i> <i>Exclusión.</i> <p>PARAGRAFO PRIMERO: Las sanciones disciplinarias se aplicaran teniendo en cuenta la gravedad, modalidad y circunstancias de la falta y los antecedentes personales del infractor, pudiendo aplicar cualquiera de ellas a criterio de los órganos responsables de mantener la disciplina interna, respetando el debido proceso.</p> <p>PARAGRAFO SEGUNDO: Graduación de sanciones: Salvo para las faltas cuya sanción está prevista en las escalas de faltas y sanciones consagradas en el Régimen de Trabajo Asociado, las sanciones disciplinarias se aplicarán teniendo en cuenta las consecuencias perjudiciales que del hecho cometido se deriven, o puedan derivarse, para la Cooperativa o sus asociados y las circunstancias atenuantes o agravantes que a continuación se señalan:</p> <p>Atenuantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Antecedentes de buen comportamiento personal, social y de trabajo del infractor</i> <i>Actitud favorable del trabajador asociado frente a los principios y valores cooperativos y con respecto al trabajo asignado.</i> <i>Aceptación de la falta y compromiso de corrección.</i> <p>Agravantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Reincidencia en la falta</i> <i>Rehusarse a los requerimientos que le afectuen los órganos de administración o vigilancia.</i> <i>Aducir mediante falsos o tergiversados argumentos a reconocer la falta cometida</i> <i>Ser el infractor miembro del Consejo de</i>
---	---

	<p><i>traslado de todos los documentos del proceso al Consejo de Administración para que este órgano en su siguiente reunión los considere y adopte una determinación mediante resolución motivada, la cual le será notificada al asociado afectado dentro de los cinco (5) calendario siguientes a que ésta se produzca. La notificación se efectuará personalmente entregándole texto completo de la resolución al asociado excluido o si no fuere posible por este medio, se le enviará por correo certificado a la dirección que figure como su residencia en los registros de la Cooperativa, entendiéndose surtida la notificación el segundo (2o) día hábil siguiente de haber sido puesta al correo la respectiva resolución.</i></p> <p>PARAGRAFO 12.- <i>Cuando la falta que cometiere el trabajador asociado sea de tal gravedad que haga insostenible la permanencia de éste en el puesto de trabajo, la Junta de Vigilancia solicitará al Consejo de Administración retire al infractor de su puesto de trabajo durante el tiempo que dure el proceso disciplinario y el Consejo de Administración adopte una determinación, reconociéndole las compensaciones dejadas de percibir solo en el caso de que no fuere sancionado con la exclusión o la suspensión total de derechos.</i></p> <p>PARAGRAFO 13.- <i>Cuando la causal en que se encuentre incurso el trabajador asociado sea el haberse agotado cualquiera de las escalas de faltas y sanciones previstas en el Régimen de Trabajo Asociado, no se requerirá investigación de la Junta de Vigilancia, conociendo directamente de su trámite el Consejo de Administración y formulando éste el correspondiente pliego de cargos.</i></p> <p>PARAGRAFO 14.- <i>Durante la etapa de la investigación y antes que se produzca la determinación por parte del Consejo de Administración, el trabajador asociado podrá solicitar a este órgano o a la Junta de Vigilancia, la oportunidad de ser oído directamente.</i></p> <p><i>Igualmente la Junta de Vigilancia o el Consejo de Administración podrán requerir al trabajador asociado para ser oído verbalmente.</i></p>
<p>ARTICULO 25: Contra la resolución de sanciones procede el recurso de reposición elevado por el asociado ante el Consejo de Administración en forma escrita, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación o a la desfijación del aviso con el objeto de que se aclare, modifique o revoque.</p>	<p>ARTÍCULO 32. RECURSOS, CONSIDERACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS PROVIDENCIAS.</p> <p><i>Dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la resolución, el asociado excluido podrá interponer recurso de reposición ante el Consejo de Administración y en subsidio el de apelación ante el Comité de Apelaciones</i></p>

<p>El consejo de Administración dispondra de un plazo máximo de Quince (15) dias para resolver el recurso, contados a partir de la fecha de su presentacion</p> <p>ARTICULO 26: Dentro del mismo término señalado en el articulo anterior, el asociado podrá interponer el recurso de apelación ante un Comité de apelacion quien debera resolver tambien dentro de los quince (15) dias siguientes a partir de la fecha de presentacion.</p> <p>ARTICULO 27: El Comité de Apelaciones estarado por tres (3) asociados hábiles elegidos por la Asamblea General para periodo de dos (2) años. El Consejo de Administración reglamentará su funcionamiento</p>	<p><i>nombrado por la Asamblea General, mediante escrito dirigido al Consejo de Administración y radicado en las oficinas de la Cooperativa, recurso que se concederá en efecto suspensivo.</i></p> <p><i>Recibida oportunamente el escrito contentivo de los recursos, el Consejo de Administración deberá resolver el de Reposición en la reunión siguiente a la fecha de su presentación y si confirma la exclusión, concederá el recurso de Apelación en efecto suspensivo.</i></p> <p>PARAGRAFO.- <i>El asociado excluido no podrá reingresar a la Cooperativa</i></p>
<p>ARTICULO 24: Para la aplicación de sanciones es necesario una investigación sumaria efectuada por el Consejo de Administración y estará sujeto a las siguientes reglas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Dar oportunidad al inculpado de hacer sus descargos b) Expedir resolucion motivada y aprobada por la mayoría de las 2/3 partes de losmiembros del Consejo de Administración c) Constar en actas del Consejo de Administración d) Notificar al asociado en forma personal dentro de los tres (3) dias siguientes a la fecha de la resolucion de sancion o en su defecto mediante fijación de la misma en un lugar visible dentro de las oficinas de la Cooperativa durante un termino no inferior a cinco (5) dias hábiles. 	<p>ARTICULO 34. ETAPAS EN LAS INVESTIGACIONES INTERNAS.</p> <p><i>En las investigaciones internas que se debe observar como mínimo las siguientes etapas con un término y plazo señalado en los estatutos:</i></p> <p><i>a.) Auto de apertura de investigación b) Pliego de cargos al Investigado donde se señale las normas presuntamente violadas, los cargos que se imputan así como el término para responder. c) Notificación del pliego de cargos d) Descargos del investigado e) práctica de pruebas f) Traslado al órgano competente para aplicar los sanciones g) Notificación de la sanción por parte del órgano competente h) Posibilidad de presentación de los recursos a que haya lugar i) Resolución resolviendo recursos por parte del órgano competente.</i></p> <p><i>La junta de vigilancia deberá velar por que se de cumplimiento al procedimiento establecido en el estatuto.</i></p>
<p>ARTICULO 120: Las diferencias que surjan dentro de la cooperativa y sus asociados o entre estos, por causa o con ocasión de las actividades propias de la misma, se someteran a arbitramento conforme a lo previsto en el Decreto 2279/89.</p>	<p>ARTÍCULO 35. CONCILIACIÓN</p> <p><i>Las diferencias que surjan entre la Cooperativa y sus trabajadores asociados o entre éstos por causa o con ocasión de las actividades propias de la misma y siempre que versen sobre derechos transigibles y no sean de materia disciplinaria, se someterán a conciliación.</i></p>
<p>ARTICULO 121: Antes de hacer uso del arbitramento previsto en el Decreto precedente, las diferencias o conflictos que surjan entre la Cooperativa y sus asociados o entre estos, por causa o con ocasión de la actividad propia de la misma, se llevaran a una Junta de Amigables</p>	<p>ARTÍCULO 36. PROCEDIMIENTO PARA LA CONCILIACIÓN Y ADOPCIÓN DE OTROS MÉTODOS.</p> <p><i>Las partes en conflicto podrán solicitar la conciliación conjunta o separadamente ante los</i></p>

Componedores que actuaran de acuerdo con las normas que aparecen en los siguientes artículos.

ARTICULO 122: La Junta de Amigables Componedores no tendrán el carácter permanente sino accidental, y sus miembros serán elegidos para cada caso o instancia del asociado interesado y mediante la convocatoria del Consejo de Administración. Para la conformación de la Junta de Amigables Componedores se procederá así:

- a) Se trata de diferencias surgidas entre la Cooperativa y uno o varios Asociados, estos elegirán un Amigo Componentor y el Consejo otro, ambos de común acuerdo por las partes. Los Amigables Componedores designarán el tercero. Si a la elección no hubiere acuerdo, el tercer Amigable Componentor será nombrado por la Junta de Vigilancia.
- b) Tratándose de diferencias de los asociados entre sí, cada asociado o grupo de asociados elegirán un Amigable Componentor, ambos de común acuerdo de las partes. Los Amigables Componedores designarán un tercero. Si en el lapso de tres (3) días siguientes a la elección no hubiere acuerdo, el tercer Amigable Componentor será nombrado por el Consejo.

PARAGRAFO. Los Amigables Componedores deberán ser personas idóneas, asociadas de la Cooperativa y no podrán tener parentesco entre sí con las partes.

ARTICULO 123: Los Amigables Componedores deberán manifestar dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes al aviso de su designación si aceptan o no el cargo: deben entrar a actuar una vez aceptado el cargo dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes a su aceptación. Las proposiciones, insinuaciones o dictámenes de los Amigables Componedores si obligan a las partes. Si los componedores no concluyen en acuerdo, así se hará constar en un Acta, y la controversia pasará al conocimiento del Tribunal de

centros de conciliación autorizados y que correspondan al domicilio de la Cooperativa y se someterán al procedimiento establecido por la ley.

El acta que contenga el acuerdo conciliatorio hace tránsito a cosa juzgada y presta mérito ejecutivo. Si el acuerdo en la conciliación fuere parcial, las partes quedarán en libertad de discutir solamente las diferencias no conciliadas. Si la conciliación no prospera las partes en conflicto se someterán al procedimiento arbitral de que trata el Código de Procedimiento Civil, o a la jurisdicción ordinaria.

Arbitramento.	
No existía regulación concreta.	<p>ARTÍCULO 57. SOLUCIÓN A DIFERENCIAS LABORALES.</p> <p><i>Las diferencias que surjan entre las cooperativas de trabajo asociado en virtud de actos cooperativos de trabajo, podrán arreglarse directamente o mediante el trámite de conciliación previsto en los artículos anteriores. Agotada esta instancia, si fuere posible, se someterán al procedimiento arbitral de que trata el Código de Procedimiento Civil, o a la justicia laboral ordinaria.</i></p> <p><i>En todo caso las soluciones a las discrepancias o conflictos relativos al trabajo asociado se fundamentarán en las disposiciones legales sobre trabajo asociado, el presente estatuto y los reglamentos que contengan los regímenes internos de trabajo asociado.</i></p>
<p>ARTICULO 74: El Consejo de Administración tendrá las siguientes atribuciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Fijas las políticas de la Cooperativa, al tenor de los estatutos y de las necesidades de la Asamblea General. b) Reglamentar los Estatutos y producir todos los reglamentos necesarios para el buen funcionamiento de la Cooperativa. c) Estudiar y proponer a la Asamblea General las modificaciones o reforma de los estatutos. d) Decidir sobre la afiliación de la Cooperativa a entidades nacionales y regionales o locales sobre la asociación o firma de convenios o acuerdos para el desarrollo de las actividades relacionadas con su objeto social. e) Nombrar y remover al Gerente, Contador, Tesorero y Secretario. f) Establecer la estructura operativa de la Cooperativa, incluyendo la planta de personal y el nivel de asignaciones para cada cargo. g) Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos e inversiones y el plan de actividades. h) Autorizar a la gerencia para celebrar contratos especiales, necesarios para el desarrollo de la cooperativa, cuya 	<p>ARTÍCULO 51. FUNCIONES</p> <p><i>Son funciones del Consejo de Administración:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adoptar su propio reglamento y elegir a sus dignatarios. 2. Cumplir y hacer cumplir el estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General. 3. Implementar los planes y programas de desarrollo de la Cooperativa, buscando que se preste el mayor servicio posible a los asociados y el desarrollo armónico de la misma. 4. Estudiar y adoptar el proyecto de presupuesto del ejercicio económico que presente a su consideración la Gerencia y velar por su adecuada ejecución. 5. Expedir las normas que considere convenientes y necesarias para la dirección y organización de la Cooperativa y el cabal logro de sus fines. 6. Expedir las reglamentaciones de los diferentes servicios, así como los plazos, cuantías de pago y gastos de administración de las obligaciones que surjan de la prestación de los mismos. 7. Aprobar la estructura administrativa, la planta de cargos de la Cooperativa. 8. Establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieran para la debida aplicación de los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones. 9. Revisar la escala de compensaciones para retribuir el trabajo de los trabajadores asociados. 10. Convocar a la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria y presentar el proyecto de orden del

<p>cuantía sea superior a cincuenta (50) salarios mensuales mínimos legales vigentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Establecer políticas de personal y de seguridad social para directivos y empleados. j) Determinar sobre la constitución en la parte civil en proceso penal contra directivos y funcionarios de la Cooperativa k) Autorizar adiciones a las partidas totales de los presupuestos de ingresos, gastos e inversiones. l) Determinar los montos de las fianzas de manejo y seguridad para proteger los activos de la Cooperativa. m) Revisar y fijar periódicamente las tasas de interés, plazos y condiciones para los créditos e inversiones de la cooperativa. n) Someter los conflictos entre Cooperativa y sus asociados a arbitramento. o) Dar seguimiento a la ejecución de planes y programas. p) Resolver sobre la admisión, retiro o exclusión de asociados y sobre los recursos respectivos y reglamentar la devolución de aportes a los asociados. q) Autorizar la apertura de cuentas bancarias, registros de firmas en las entidades receptoras de inversión y determinar el organismo cooperativo de carácter financiero con el cual ha de suscribirse el convenio exigido por la ley para ejercer la captación de terceros. r) Designar los miembros de los comités auxiliares del Consejo de Administración. s) Designar los representantes a las entidades en las cuales participa la Cooperativa. t) Reglamentar la apertura de sucursales, agencias y oficinas- u) Elaborar su plan de trabajo anual y reglamentar su funcionamiento v) Presentar informe a la Asamblea General acompañada de los estados financieros y del proyecto de aplicación de excedentes. w) Los demás que le correspondan como órgano de administración y que no estén asignados expresamente a otros órganos por la ley y los estatutos. 	<p>día y reglamento de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> 11. Nombrar y remover al Gerente y Tesorero. 12. Autorizar al Gerente en cada caso cuando deba realizar operaciones que excedan sus atribuciones y para comprar, vender, permutar, gravar, arrendar, o tomar en arriendo bienes inmuebles a nombre de la Cooperativa. 13. Autorizar al Gerente para celebrar contratos relacionados con el objeto social de la Cooperativa superiores a quinientos salarios mínimos legales mensuales vigentes. 13. Decidir sobre el ejercicio de acciones judiciales y autorizar al Gerente para transigir cualquier litigio que tenga la Cooperativa. 14. Examinar los Informes que le presente la Gerencia, pronunciarse sobre ellos y sobre los demás informes que solicite de otros trabajadores asociados directivos que considere convenientes; así como conocer las mociones, medidas requeridas y pronunciamientos de la Revisoría Fiscal y la Junta de Vigilancia. 15. Aprobar o improbar el ingreso de los trabajadores asociados; imponerles las sanciones que le corresponden de acuerdo al presente estatuto y los reglamentos y decretar su exclusión. 16. Aprobar o improbar los estados financieros intermedios que se sometan a su consideración. 17. Resolver sobre la afiliación a otras entidades, o sobre la participación en la constitución de nuevas. 18. Organizar los comités permanentes y comisiones transitorias que sean de su competencia, reglamentar su funcionamiento y designar los miembros de los mismos. 19. Señalar las características de los seguros que deben amparar los bienes y las actividades de la Cooperativa y fijar cuantía y condiciones de las pólizas de manejo que deben constituir el Gerente y quienes desempeñan cargos de responsabilidad y manejo. 20. Informar a los trabajadores asociados de manera periódica sobre su gestión administrativa, financiera, económica y social. 21. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente informes a la Asamblea General sobre los labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes si los hubiere. 22. Aprobar el ascenso de trabajadores asociados 23. En general ejercer todas aquellas funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección permanente sobre la Cooperativa, no asignadas expresamente a otros órganos por la ley o el presente estatuto.
---	---

<p>ARTICULO 81: El Gerente tendra las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Plantear, organizar, ejecutar y controlar la administración de la Cooperativa b) Nombrar y remover el personal conforme a la nómina de personal que le fije el Consejo de Administración. c) Atender las relaciones de la administración con los órganos de administración y control, los asociados y otras instituciones públicas y privadas. d) Formular y gestionar ante el Consejo de Administración cambios en la estructura operativa, normas y políticas de personal, niveles de cargo y asignaciones. e) Gestionar y realizar negociaciones de financiamiento externo y programas de cooperación técnica, f) Representar judicialmente y extrajudicialmente a la cooperativa y conferir mandatos o poderes especiales. g) Celebrar directamente contratos y operaciones del giro normal de las actividades de la Cooperativa, cuya cuantía no sea superior a cincuenta (50) salarios mensuales mínimos legales vigentes. h) Presentar informes de situaciones y labores al Consejo de Administración i) Firmar el Balance General y el Estado de Perdidas y Excedentes de la cooperativa. j) Responsabilizarse del envío correcto y oportuno de los documentos que sean obligatorios a la Entidad competente y a las demas entidades a las que sea necesario por mandato de la ley o por compromiso según acuerdos y estatutos. k) Preparar los proyectos de planes de desarrollo y actividades del presupuesto anual, de reglamentos de servicio y de otro tipo, según acuerdos o solicitudes del Consejo de Administración y someterlos a un estudio y aprobación. l) Firmar los cheques que gire la Cooperativa en asocio del Tesorero. m) Realizar las demas actividades que le fije el Consejo de Administración y 	<p>ARTÍCULO 56. FUNCIONES DEL GERENTE</p> <p><i>Son funciones del Gerente:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Ejecutar las decisiones, acuerdos y orientaciones de la Asamblea General y del Consejo de Administración, así como supervisar el funcionamiento de la Cooperativa, la prestación de los servicios, el desarrollo de los programas, cuidar de la debida y oportuna ejecución de las operaciones y su contabilización y velar porque los bienes y valores se hallen adecuadamente protegidos.</i> 2. <i>Proponer las políticas administrativas de la Cooperativa, los planes y programas para el desarrollo empresarial y preparar los proyectos y presupuestos que serán sometidos a consideración del Consejo de Administración.</i> 3. <i>Rendir periódicamente al Consejo de Administración, por lo menos una vez al mes, los informes relativos al funcionamiento general de la Cooperativa, su situación económica y financiera; así como presentarle periódicamente informes sobre la ejecución de los diferentes proyectos que integran el plan de desarrollo de la entidad.</i> 4. <i>Gestionar y realizar negociaciones de financiamiento y de asistencia técnica cuando éstas se requieran en el cumplimiento del objetivo social y para la ejecución del plan de desarrollo de la Cooperativa.</i> 5. <i>Realizar la dirección general de las relaciones de trabajo con los asociados y demás personal que labore en la Cooperativa.</i> 6. <i>Coordinar la información general que deben recibir los trabajadores asociados, así como la relativa a los servicios complementarios del trabajo asociado y demás asuntos de interés.</i> 7. <i>Celebrar contratos y todo tipo de negocios dentro del giro ordinario de las actividades de la Cooperativa y cuya cuantía individual no exceda al equivalente a quinientos(500) salarios mínimos legales mensuales vigentes.</i> 8. <i>Celebrar, previa autorización expresa del Consejo de Administración, los contratos relacionados con la adquisición, venta y constitución de garantías reales sobre inmuebles o específicas sobre otros bienes y cuando el monto de otros contratos exceda la cuantía de sus facultades.</i> 9. <i>Ordenar los gastos ordinarios y extraordinarios de acuerdo con el presupuesto y las facultades especiales que para el efecto se le otorguen por parte del Consejo de Administración.</i> 10. <i>Celebrar previa autorización del Consejo de Administración, convenios con diferentes entidades que permitan brindar en las mejores condiciones servicios complementarios a los asociados.</i>
---	---

<p>otras compatibles con su cargo.</p> <p>PARAGRAFO. Ante la ausencia temporal del Gerente este será reemplazado por el Vicepresidente del Consejo de Administración previa dejacion del cargo.</p>	<p>11. <i>Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial la representación judicial o extrajudicial de la Cooperativa.</i></p> <p>12. <i>Dirigir las relaciones públicas de la Cooperativa, en especial con las organizaciones del Sector Cooperativo y de Economía Solidaria y propiciar la comunicación permanente con los trabajadores asociados.</i></p> <p>13. <i>Contratar a los trabajadores no asociados conforme a las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias y dar por terminados sus contratos.</i></p> <p>14. <i>Velar por el cumplimiento de los deberes de los trabajadores asociados y no asociados y aplicar las sanciones disciplinarias que expresamente le determinen los reglamentos.</i></p> <p>15. <i>Preparar el Informe anual sobre la gestión de la administración y los resultados financieros para ser presentado a la asamblea general conjunta o separadamente con el consejo de administración.</i></p> <p>16. <i>Imponer a los trabajadores asociados las sanciones disciplinarias de su competencia.</i></p> <p>17. <i>Firmar el balance general y el estado de pérdidas y ganancias y excedentes de la cooperativa.</i></p> <p>18. <i>Firmar los cheques que expida la Cooperativa junto con el tesorero.</i></p> <p>19. <i>Las demás que le asigne el Consejo de Administración.</i></p> <p>PARÁGRAFO: Cuando el Gerente haga dejación del cargo, está obligado hacer entrega formal del mismo mediante acta del cargo a quien deba reemplazarlo.</p>
<p>ARTICULO 89: La Cooperativa tendrá un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, quienes deberan ser Contadores Públicos con matricula vigente o una entidad cooperativa autorizada por la Entidad Competente, conforme a lo previsto por la Ley. Serán elegidos por la Asamblea General por un periodo de dos (2) años, pudiendo ser reelegido o removidos libremente por la Asamblea</p>	<p>ARTÍCULO 72. REVISOR FISCAL - FISCALIZACIÓN GENERAL</p> <p><i>La fiscalización general de la Cooperativa y la revisión y vigilancia contable estarán a cargo de un Revisor Fiscal, Contador Publico con matrícula vigente, elegido por la Asamblea General con su respectivo suplente, para un periodo de un (1) año, sin perjuicio de ser removido en cualquier tiempo por ella por incumplimiento de sus funciones y demás causales previstas en la ley o los contratos respectivos o de poderlo reelegir.</i></p> <p>PARÁGRAFO: Mientras la Cooperativa esté eximida no tendrá Revisor Fiscal.</p>
<p>ARTICULO 35: Cada asociado se compromete a pagar mensualmente como mínimo para incrementar los aportes sociales, el equivalente al tres por ciento (3%) del salario mínimo legal vigente.</p>	<p>ARTÍCULO 77. INCREMENTOS DE LOS APORTES SOCIALES INDIVIDUALES ORDINARIOS</p> <p><i>Pagado el aporte social individual que está establecido como requisito de afiliación y que en el</i></p>

	<p><i>momento de su ingreso a la Cooperativa el trabajador asociado se comprometió a cancelar, deberá incrementar sus aportes ordinarios en forma permanente con una suma mensual equivalente al dos por ciento (2%) del salario mínimo legal mensual vigente. Igualmente los aportes sociales individuales podrán ser incrementados por decisión de la Asamblea General cuando ésta ordene aplicar los retornos cooperativos surgidos de los excedentes para aumentar los aportes sociales o cuando acuerde revalorizar éstos, todo lo anterior con cargo a los excedentes.</i></p>
<p>ARTICULO 37: El valor de los aportes sociales minimos no reducibles durante la vida juridica de la Cooperativa el cual se encuentra pago en su totalidad</p>	<p>ARTÍCULO 31. MONTO MÍNIMO DE APORTES SOCIALES IRREDUCIBLES</p> <p><i>El monto mínimo de aportes sociales de la Cooperativa será de UN MILLON DE PESOS M/CTE. (\$1.000.000.00), suma ésta que se encuentra debidamente pagada y no será reducible durante su existencia.</i></p>
<p>No existía regulación concreta.</p>	<p>ARTÍCULO 30. MANEJO PRESUPUESTARIO</p> <p><i>La Cooperativa elaborará el presupuesto para el ejercicio económico en forma adecuada, técnica y justificada y proyectará sus ingresos de tal forma que le permita cubrir todos los costos y gastos necesarios para el desarrollo de sus actividades y tener la disponibilidad para retribuir con base en ellos y de la mejor manera posible el aporte de trabajo de sus asociados, así como para atender el pago de las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social y demás servicios de previsión establecidos en el régimen respectivo e incrementar los fondos de educación y solidaridad que garanticen el cumplimiento de los programas a realizar y la existencia de los recursos necesarios para atender estas actividades.</i></p>
<p>No existía regulación concreta</p>	<p>ARTÍCULO 32. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SU REGULACIÓN</p> <p><i>La Cooperativa organizará directamente y bajo su responsabilidad las actividades de trabajo de sus asociados con autodeterminación, autogobierno, libertad y autonomía democrática, técnica y administrativa, asumiendo los riesgos en su realización. El trabajo estará a cargo de los trabajadores asociados sin sujeción a la legislación laboral para trabajadores asalariados dependientes, de acuerdo con la ley, el presente estatuto, el régimen de trabajo asociado, y el de compensaciones.</i></p>

	<p><i>Los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones hacen parte del presente Estatuto, pero se adoptarán en forma separada en dos reglamentos independientes. Su aprobación y reforma corresponde a la Asamblea General, siendo competencia del Consejo de Administración establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieran para su debida aplicación.</i></p> <p><i>Aprobados por la Asamblea General los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y revisados y autorizados por el Ministerio de la Protección Social, los trabajadores asociados quedan obligados a acatarlos y a cumplir sus disposiciones como expresión de sujeción a las decisiones colectivas adoptadas.</i></p>
<p>Artículo 96. El trabajo de la Cooperativa estará preferencialmente a cargo de los asociados, los trabajadores de la Cooperativa tendrán derecho a ser admitidos en ella como asociados, siempre que las actividades se lo permitan y cumplan con las condiciones que para el efecto deben reunir los asociados.</p>	<p>ARTÍCULO 94. CONTENIDO DEL RÉGIMEN DE TRABAJO ASOCIADO</p> <p><i>El Régimen de Trabajo Asociado contendrá los siguientes aspectos: Las condiciones o requisitos para la vinculación al trabajo asociado; las jornadas de trabajo, horarios, turnos, los días de descanso, permisos, licencias y demás formas de ausencias temporales del trabajo, el trámite para solicitarlas, justificarlas y autorizarlas; la estructura jerárquica de la Cooperativa, los cargos de dirección; incompatibilidades y prohibiciones en la relación del trabajo asociado; criterios para la valoración de oficios o puestos de trabajo; el período y proceso de capacitación y evaluación del trabajador asociado que lo habilite para la actividad que desarrolla la Cooperativa y a lo largo de la relación de trabajo; los derechos y deberes relativos a la relación de trabajo asociado; el proceso disciplinario relacionado con el trabajo asociado, causales y clases de sanciones, procedimiento, órganos competentes para su imposición, forma y términos para interponer y resolver los recursos; causales de suspensión y terminación relacionadas con las actividades de trabajo y procedimiento para su aplicación; disposiciones en materia de Salud Ocupacional y prevención de riesgos profesionales y las demás normas que se consideren necesarias y convenientes para regular las relaciones de trabajo asociado.</i></p>
<p>No existía Art. Regulador, existía el Régimen.</p>	<p>ARTÍCULO 95. CONTENIDO DEL RÉGIMEN DE COMPENSACIONES</p>

	<p><i>Las compensaciones son las sumas de dinero que recibe el asociado, pactadas como tales, por la ejecución de su actividad material e inmaterial, las cuales no constituyen salario.</i></p> <p><i>Las compensaciones se establecerán buscando retribuir de manera equitativa el trabajo, teniendo en cuenta el tipo de labor desempeñada, el rendimiento y la cantidad aportada.</i></p> <p><i>El Régimen de Compensaciones consagrará los siguientes aspectos: las modalidades de compensación, montos o porcentajes de la mismas para los diferentes niveles o escalas para los diferentes trabajos o labores, los factores y criterios para su determinación, la periodicidad en que serán entregadas y la forma de pago; los pagos que siendo necesarios para la realización de la labor no constituyen compensaciones, así como también lo relativo a los reconocimientos por los descansos de trabajo, las deducciones y retenciones que se le pueden practicar a las compensaciones, requisitos, condiciones y límites; los aportes sociales sobre compensaciones; forma de entrega de las compensaciones; y las demás disposiciones necesarias para regular el contenido del régimen de compensaciones.</i></p> <p>PARÁGRAFO: <i>El asociado podrá autorizar por escrito que su aporte social sea descontado de la compensación ordinaria que reciba durante el respectivo periodo mensual. En caso que su aporte resulte superior a la compensación recibida, el asociado debe asumir la diferencia, de igual manera se procederá en caso de que no se reciba compensación durante el periodo.</i></p>
No existía Art. Concreto. Existía el Régimen de Seguridad social.	<p>ARTÍCULO 97. RÉGIMEN DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL</p> <p><i>La Cooperativa de conformidad con las disposiciones legales vigentes vinculará a sus trabajadores asociados al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales, para lo cual los trabajadores asociados contribuirán al pago de las correspondientes cotizaciones en el porcentaje establecido en la ley. Para los trabajadores dependientes y la Cooperativa pagará el porcentaje establecido en la misma ley para los empleadores, sin perjuicio de poder destinar para estos fines los recursos del fondo de solidaridad o creando para el efecto un fondo especial. El</i></p>

	<p><i>Consejo de Administración expedirá las reglamentaciones que fueren pertinentes.</i></p>
<p>No existía regulación concreta en los estatutos.</p>	<p>ARTÍCULO 98. INGRESO BASE DE COTIZACIÓN</p> <p><i>Para efectos de la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral, la cooperativa tendrá en cuenta como base para liquidar los aportes, todos los ingresos que perciba el asociado como retribución a su labor.</i></p> <p><i>El ingreso base de cotización no podrá ser inferior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente.</i></p>
<p>No existía regulación concreta en los estatutos.</p>	<p>ARTÍCULO 99. SOMETIMIENTO A LAS DISPOSICIONES LEGALES SOBRE TRABAJO DE MENORES, MATERNIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y RESPETO A TODA FORMA DE TRABAJO.</p> <p><i>La Cooperativa y sus trabajadores asociados estarán sometidos a cumplir todas las disposiciones legales relacionadas con la protección de los menores trabajadores, la maternidad y la salud ocupacional, debiendo en este caso adoptar los correspondientes reglamentos y programas señalados por las normas legales vigentes.</i></p> <p><i>Igualmente, la Cooperativa velará por la protección especial de toda forma de trabajo, conforme a las disposiciones legales y a los tratados internacionales.</i></p>
<p>Art.93</p>	<p>ARTÍCULO 100. CAUSAS PARA VINCULAR TRABAJADORES NO ASOCIADOS.</p> <p><i>La Cooperativa podrá excepcionalmente y en forma justificada contratar trabajadores asalariados dependientes por las siguientes causas:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Para trabajos ocasionales o accidentales referidos a labores distintas de las actividades normales y permanentes de la Cooperativa.</i> <i>2. Para remplazar temporalmente trabajadores asociados que se encuentren imposibilitados para prestar su servicio, siempre que la labor sea indispensable para el cumplimiento del objeto social de la Cooperativa.</i> <i>3. Para vincular personal técnico especializado, que resulte indispensable para el cumplimiento de un proyecto o programa dentro del objeto social de la Cooperativa, que no exista entre los trabajadores asociados y no desee vincularse como asociado a la Cooperativa.</i>

	<p>PARÁGRAFO PRIMERO .- En el evento que la Cooperativa tenga trabajadores asalariados, las relaciones de trabajo con éstos se registrarán por las normas vigentes del Código Sustantivo del Trabajo.</p> <p>PARÁGRAFO SEGUNDO.- El contador(a) que maneje la contabilidad de la cooperativa será contratada por el Gerente, mediante contrato de prestación de servicios, por tratarse de una profesión liberal de asesoría no permanente.</p>
Art. 90.	<p>ARTÍCULO 101. INCOMPATIBILIDADES GENERALES</p> <p><i>Los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal en ejercicio, el Gerente y quien cumpla las funciones de Tesorero, no podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la entidad.</i></p> <p><i>Los cónyuges, compañeros(as) permanentes, y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de los miembros de la Junta de Vigilancia, del Consejo de Administración, del revisor fiscal, del tesorero y del Representante Legal de la Cooperativa tampoco podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la misma.</i></p>
	<p>ARTÍCULO 102. INCOMPATIBILIDADES DE MIEMBROS. Los miembros del Consejo de Administración no podrán ser miembros de la Junta de Vigilancia de la Cooperativa. Igualmente Los miembros del Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia no podrán actuar como miembros de los Consejos de Administración o Juntas de Vigilancia de otras cooperativas de trabajo asociado.</p> <p><i>Dada la Condición del trabajo en forma autogestionada el asociado de la cooperativa no podrá ser a la vez asociado de otra cooperativa de trabajo asociado.</i></p>
No existía regulación.	<p>ARTÍCULO 103. PROHIBICIÓN PARA ACTUAR COMO INTERMEDIARIO O EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES.</p> <p><i>La cooperativa no podrá actuar como empresa de intermediación laboral, ni dispondrá del trabajo de los asociados para suministrar mano de obra temporal a usuarios o a terceros beneficiarios, ni remitirá a sus asociados como trabajadores en misión con el fin de que estos atiendan labores o</i></p>

	trabajos propios de un usuario o tercero beneficiario del servicio ni permitirá que respecto de los asociados se generen relaciones de subordinación o dependencia con terceros contratantes.
No existía regulación.	ARTÍCULO 100. PROHIBICIÓN PARA ACTUAR COMO ENTIDAD DE AFILIACIÓN COLECTIVA. La cooperativa sólo afiliará al sistema de Seguridad social integral a sus trabajadores asociados.


LUIS ALBERTO BERMUDEZ TARAZONA
 Representante Legal

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL
PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"**

**LISTA DE ASOCIADOS HÁBILES QUE ASISTIERON A LA
ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DEL 20 DE
SEPTIEMBRE DE 2007**

LOS SUSCRITOS PRESIDENTE Y SECRETARIO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA Y EL SECRETARIO DE LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA. " COOUNIPROGRESO" CERTIFICAN QUE LOS ASOCIADOS QUE SE PROCEDE A RELACIONAR ASISTIERON EN CALIDAD DE HÁBILES A LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA CELEBRADA EL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2007.

Nombre	Cédula de Ciudadanía
1. HUMBERTO GUERRERO RINCON	13.872.575
2. JOSE SAGRARIO ALVARADO DELGADO	13.862.797
3. EDWIN HERNANDO JAIMES PEÑA	13.862.707
4. PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO	13.862.775
5. CELIANO CARVAJAL TARAZONA	13.862.821
6. OLEGARIO PABON REY	91.498.149
7. RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZONA	1.098.220.271
8. GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR	5.734.342
9. FREDY TARAZONA BARAJAS	13.872.573
10. LUIS JESUS MEDINA	5.735.467
11. LUIS ALBERTO BERMUDEZ TARAZONA	5.651.246


GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR
Presidente Junta de Vigilancia


PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO
Secretario Junta de Vigilancia


RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZONA
Secretario de la Asamblea General Extraordinaria

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS
AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"**

**EL SUSCRITO GERENTE DE LA LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"**

CERTIFICA:

QUE LOS ASOCIDOS DE LA COOPERATIVA Y QUE SE PROCEDE A RELACIONAR
RECIBIERON ACREDITACIÓN EN EDUCACIÓN COOPERATIVA CON ÉNFASIS EN
TRABAJO ASOCIADO, MEDIANTE CAPACITACION DICTADA POR EL SERVICIO
NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.

Nombre	Cédula de Ciudadanía
1. HUMBERTO GUERRERO RINCON	13.872.575
2. JOSE SAGRARIO ALVARADO DELGADO	13.862.797
3. EDWIN HERNANDO JAIMES PEÑA	13.862.707
4. PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO	13.862.775
5. CELIANO CARVAJAL TARAZONA	13.862.821
6. OLEGARIO PABON REY	91.498.149
7. RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZON	1.098.220.271
8. GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR	5.734.342
9. FREDY TARAZONA BARAJAS	13.872.573
10. LUIS JESUS MEDINA	5.735.467
11. LUIS ALBERTO BERMUDEZ TARAZONA	5.651.246

Se expide en Guaca , a los 21 de Septiembre de 2007.


LUIS ALBERTO BERMUDEZ TARAZONA
Representante Legal "Coouniprogreso"

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ACTA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COOUNIPROGRESO LTDA

**ACTA No. 08 CORRESPONDIENTE A LA REUNION EXTRAORDINARIA DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
"COOUNIPROGRESO", CELEBRADA EL DIA 24 DE AGOSTO DE 2007.**

En el Municipio de Guaca – Santander, a los 24 días del mes de Agosto de 2007, siendo las 4:00 P.M. se reunieron en la sede social los miembros del Consejo de Administración de la Cooperativa de Trabajo Asociado COOUNIPROGRESO, atendiendo la convocatoria mediante carta enviada por el Presidente y Secretario de este organismo de Administración de fecha 22 de Agosto de 2007, dirigida a la dirección domiciliaria registrada en la cooperativa de los siguientes asociados miembros principales del Consejo de Administración:

Nombre	Cédula de Ciudadanía
1. JOSE SAGRARIO ALVARADO DELGADO	13.862.797
2. CELIANO CARVAJAL TARAZONA	13.862.821
3. RONAL ISNARDO BERMÚDEZ TARAZONA	1.098.220.271

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del quórum.
2. Lectura del acta anterior.
3. Convocatoria a Asamblea General Extraordinaria.
4. Disponibilidad de proyecto de Reforma y readecuación de estatutos y Regímenes.
5. Lectura y aprobación del acta de la reunión.
6. clausura.

DESARROLLO DE LA ASAMBLEA:

1. **Verificación del quórum:** Se constató que se encontraban presentes la totalidad de los asociados miembros principales del Consejo de Administración de la cooperativa y en consecuencia podían constituirse en Reunión con capacidad para deliberar y tomar decisiones los siguientes Miembros del Consejo de administración.

Nombre	Cédula de ciudadanía
1. JOSE SAGRARIO ALVARADO DELGADO	13.862.797
2. CELIANO CARVAJAL TARAZONA	13.862.821
3. RONAL ISNARDO BERMÚDEZ TARAZONA	1.098.220.271

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

2. Lectura del acta anterior.

Se dio lectura al acta anterior siendo aprobada por unanimidad.

3. Convocatoria a Asamblea General Extraordinaria.

Que en cumplimiento del Decreto 4588 de 2006, y frente a la necesidad de hacer una reforma y readecuación estatutaria y de los Regímenes de Trabajo, de Compensaciones y Seguridad Social, este organismo decide citar a Asamblea General Extraordinaria para el próximo 20 de Septiembre de 2007, previa publicación de la convocatoria pertinente.

4. Disponibilidad de proyecto de Reforma y readecuación de estatutos y Regímenes.

Que el proyecto de readecuación y reforma de estatutos, de los Regímenes de Trabajo, de Compensaciones y Seguridad Social, queda a disposición de todos los asociados a partir de la expedición de la convocatoria a Asamblea general Extraordinaria.

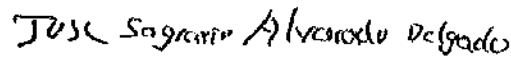
5. Lectura y aprobación del acta de la reunión.


El Secretario del Consejo de Administración dio lectura del acta de reunión, siendo aprobada por todos los asistentes.

6. clausura.

Agotado el orden del día se dio por terminada la Reunión del Consejo, siendo las 6 P.M.

En constancia firman Presidente y Secretario del Consejo de Administración.


**JOSE SAGRARIO ALVARADO
DELGADO
PRESIDENTE DEL CONSEJO
DE ADMINISTRACIÓN**


**RONAL ISNARDO BERMUDEZ
TARAZONA
SECRETARIO DEL CONSEJO
DE ADMINISTRACIÓN**

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL

La Asamblea General Extraordinaria de la **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"**, en uso de sus facultades legales estatutarias y,

CONSIDERANDO

a) Que la cooperativa será responsable de los trámites administrativos necesarios para realizar el proceso de afiliación y el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y para tales efectos le serán aplicables todas las disposiciones legales vigentes establecidas sobre la materia. Está obligada a contribuir de esta manera a afiliar a sus asociados al Sistema de Seguridad Social Integral mientras dure el contrato de asociación y el trabajador asociado labore para ésta en cumplimiento del objeto social.

La Cooperativa no suplirá su obligación de afiliación al Sistema, a la que se refiere el presente artículo, por el hecho de que sus asociados aparezcan como beneficiarios en el régimen contributivo en salud, como cotizantes a un régimen excepcional tanto en salud como en pensiones, como beneficiarios de un régimen excepcional en salud, como afiliado dependiente por otra empresa o como afiliado a salud y pensiones por otros ingresos diferentes a los derivados del contrato de asociación, como beneficiario afiliado al Régimen Subsidiado en Salud, o porque hayan presentado su clasificación por la encuesta del SISBEN.

En los aspectos no previstos en el presente Régimen, relacionados con el Sistema de Seguridad Social Integral, se aplicarán las disposiciones contenidas en la ley 100 de 1993 y las normas que la reglamentan, modifican o adicionan.

b) Que los trabajadores asociados de la cooperativa son afiliados obligatorios al Sistema de Seguridad Social Integral; para efectos de su afiliación se tendrá en cuenta como base para liquidar los aportes, todos los ingresos que perciba el asociado, de conformidad con lo señalado en el parágrafo 1º del artículo 3º de la Ley 797 de 2003 y normas que lo reglamenten.

c) Que el ingreso base de cotización no podrá ser inferior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente, excepto cuando existan novedades de ingreso y retiro.

Que en aquellos casos en que el trabajador asociado además de las compensaciones propias de su condición, perciba salario o ingresos de uno o más empleadores, como trabajador independiente o por prestación de servicios como contratista, o ingresos como pensionado en un mismo período de tiempo, las cotizaciones correspondientes al Sistema General de Salud y de Pensiones serán efectuadas en forma proporcional al régimen de compensaciones, al salario que tenga como dependiente, a

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

los honorarios o ingresos que tenga como trabajador independiente, a la pensión o ingresos que tenga por pensión, o al ingreso devengado en cada uno de los sectores, y sobre la misma base.

d) Que la Cooperativa deberá prever en sus presupuestos, además de todos los costos y gastos necesarios para el desarrollo de sus actividades, lo relativo a los aportes para atender los pagos de la seguridad social integral, conforme a lo establecido en los estatutos, los cuales deberán prever la posibilidad de que la cooperativa contribuya con el asociado en el pago de dichos aportes, en los porcentajes que se determinen. Igualmente, podrá crear fondos especiales vía excedentes, por decisión de la Asamblea encaminados a garantizar el pago oportuno de los aportes y cotizaciones al sistema. Y podrán destinar partidas especiales buscando incrementos progresivos de este fondo que garanticen la existencia de los recursos necesarios para atender estas actividades.

e) Que la Cooperativa incluirá en el presupuesto del ejercicio económico respectivo, los gastos necesarios para el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social Integral. Para tal efecto, deberá recaudar los aportes y pagarlos al Sistema de Seguridad Social Integral, asumiendo la responsabilidad por el incumplimiento en el pago, por lo que le serán aplicables las sanciones previstas en la ley 100 de 1993 y los decretos que la reglamentan.

f) que para efecto del pago de las cotizaciones, en los Estatutos se deberá determinar la forma como los trabajadores asociados contribuirán al pago de las mismas. Lo anterior, sin perjuicio de destinar para estos fines los recursos del Fondo de Solidaridad.

g) Que para que la Cooperativa pueda cumplir con los trámites administrativos de afiliación al Sistema de los trabajadores asociados, deberán acreditar ante las administradoras de cada uno de los Sistemas:

- 1) La condición de asociado y de la prestación de un trabajo personal a través de la Cooperativa.*
- 2) El certificado de constitución y el certificado de funcionamiento de la Cooperativa o certificado de existencia y representación legal expedido por la autoridad competente, el cual será exigible para el registro de la Cooperativa como aportante ante las administradoras.*

La Superintendencia Nacional de Salud, la Superintendencia Financiera, el Ministerio de la Protección Social, podrán verificar el mantenimiento de la calidad de trabajador asociado y el monto de los aportes.

h) Que para efectos de los sistemas de información del Sistema de Seguridad Social Integral, la Cooperativa deberá cumplir con las obligaciones establecidas para los aportantes.

i) Que dentro de los diez (10) primeros días de cada mes, la Cooperativa deberá informar al tercero contratante de sus servicios, sobre la afiliación y el pago de cotizaciones al Sistema de seguridad Social Integral.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Que de igual manera, el representante legal de la Cooperativa, enviarán trimestralmente, dentro de los cinco (5) primeros días calendario, a la respectiva Dirección Territorial del Ministerio de la Protección Social y al Superintendente de la Economía Solidaria, certificación suscrita bajo la gravedad del juramento, en la que conste que se encuentra a paz y salvo por concepto de afiliación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral respecto de los trabajadores asociados.

j) Que en el evento de que la Cooperativa no envíe dentro de los términos establecidos, la información y certificación a las que alude el presente artículo, podrá ser objeto de sanciones y el representante legal asumirá el costo de las sanción si fuere de carácter económico.

RESUELVE:

ARTICULO 1. *El presente Régimen cubre todos los trabajadores asociados que como acto cooperativo vinculan su fuerza laboral, intelectual o material, como aporte social a través de la sección de trabajo asociado de la cooperativa y que la hagan de acuerdo con los regímenes establecidos.*

ARTICULO 2. *Los riesgos o contingencias de enfermedad en general o maternidad, accidente de trabajo, enfermedad profesional, invalidez, vejez y muerte que se presente durante el termino en que este vigente la relación de trabajo asociado, serán amparados por la cooperativa, mediante la afiliación de los trabajadores al sistema de seguridad social integral.*

PARÁGRAFO: *La Cooperativa de Trabajo Asociado será responsable de los trámites administrativos necesarios para realizar el proceso de afiliación y el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.*

ARTÍCULO 3. *La cooperativa pagará la seguridad social de los trabajadores asociados en la forma establecida en la Ley 100 de 1993, modificada por la Ley 797 de 2003 sobre Seguridad Social Integral. Para ello, la Cooperativa pagará el porcentaje establecido en la misma ley para los empleadores, y los trabajadores asociados pagarán la parte correspondiente señalada por la misma ley para los trabajadores dependientes.*

ARTICULO 4. *Para realizar el pago de que trata el artículo anterior, la cooperativa, podrá descontar de las compensaciones ordinarias y sin autorización expresa de trabajador asociado el porcentaje establecido por la Ley 100 de 1993 y Ley 797 de 2003 para los trabajadores dependientes.*

ARTICULO 5. *La Cooperativa preverá en su presupuesto, además de todos los costos y gastos necesarios para el desarrollo de sus actividades, lo relativo a los aportes para*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

atender los pagos de la seguridad social integral, conforme a lo establecido en los estatutos.

ARTICULO 6. *La Cooperativa podrá crear un fondo especial vía excedentes, por decisión de la Asamblea encaminados a garantizar el pago oportuno de los aportes y cotizaciones al sistema. Y podrán destinar partidas especiales buscando incrementos progresivos de este fondo que garanticen la existencia de los recursos necesarios para atender estas actividades.*

ARTICULO 7. *El ingreso base de cotización de los trabajadores asociados no podrá ser inferior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente, excepto cuando existan novedades de ingreso y retiro.*

ARTICULO 8. *Como complemento a los servicios previstos de los artículos anteriores del presente reglamento, la cooperativa podrá establecer un servicio de seguro de vida y otros complementarios que proteja al trabajador asociado o a sus familiares.*

ARTICULO 9. *El fondo de seguridad social estará conformado por los siguientes recursos:*

- a. Las apropiaciones que con cargo al presupuesto anual se establezcan para el incremento del fondo.*
- b. Porcentaje de los excedentes que destine la asamblea general de la cooperativa.*
- c. Los rendimientos financieros de los recursos del fondo, invertidos dentro o fuera de la cooperativa.*
- d. Los descuentos acordados en Asamblea general que deban hacerse a los asociados para tal fin.*
- e. Los auxilios y donaciones que se reciban con destino al mismo.*

ARTICULO 10. *Los recursos del fondo de seguridad social, serán destinados exclusivamente para este fin, una vez canceladas las obligaciones, la cooperativa podrá utilizar dicho fondo, temporalmente, como capital de trabajo en el cual el fondo percibirá las ganancias que por esas causas se convengan.*

ARTICULO 11. *El fondo tendrá sus propios registros contables adecuados de tal forma que se permita identificar claramente los diversos movimientos de sus ingresos y egresos.*

ARTICULO 12. *Dentro de los diez (10) primeros días de cada mes, la Cooperativa deberá informar al tercero contratante de sus servicios, sobre la afiliación y el pago de cotizaciones al Sistema de seguridad Social Integral.*

ARTICULO 13. *El representante legal de la Cooperativa, enviarán trimestralmente,*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

dentro de los cinco (5) primeros días calendario, a la respectiva Dirección Territorial del Ministerio de la Protección Social y al Superintendente de la Economía Solidaria, certificación suscrita bajo la gravedad del juramento, en la que conste que se encuentra a paz y salvo por concepto de afiliación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral respecto de los trabajadores asociados.

ARTICULO 14. *El presente régimen, rige a partir de la fecha en que sea aprobado por la Asamblea General, autorizado por el Ministerio de la Protección Social, enviado a la Superintendencia de la Economía Solidaria y publicado en lugar visible para los trabajadores asociados.*

El presente reglamento reformado fue aprobado en la Asamblea General Extraordinaria de asociados en Guaca el día 20 de Septiembre de 2007.

En constancia se firma:


LUIS JESUS MEDINA
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA


RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZONA
SECRETARIO DE LA ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

TABLA DE CONTENIDO

**CAPITULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPITULO II
OBJETO DEL ACUERDO COOPERATIVO Y ACTIVIDADES**

**CAPITULO III
ASOCIADOS**

**CAPITULO IV
REGIMEN DISCIPLINARIO**

**CAPITULO V
SOLUCION DE CONFLICTOS TRANSIGIBLES**

**CAPITULO VI
ADMINISTRACIÓN DE LA COOPERATIVA**

**CAPITULO VII
INSPECCION Y VIGILANCIA**

**CAPITULO VIII
REGIMEN ECONOMICO**

**CAPITULO IX
REGULACION DE LA RELACION DE TRABAJO ASOCIADO**

**CAPITULO X
INGOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES**

**CAPITULO XI
REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA, DE LOS
DIRECTIVOS Y DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS**

**CAPITULO XII
FUSION, INCORPORACIÓN, ESCISION Y TRANSFORMACIÓN**

**CAPITULO XIII
DISOLUCIÓN PARA LA LIQUIDACIÓN**

CAPITULO XIV

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

DISPOSICIONES FINALES

LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO" EN USO DE SUS FACULTADES LEGALES Y ESTATUTARIAS, Y,

CONSIDERANDO:

- Que de conformidad con los estatutos de la Cooperativa y los artículos 32,33 y 34 de la Ley 79 de 1988, la Asamblea General de asociados está plenamente facultada para reformar sus propios estatutos cuando juzgue necesario.
- Que en cumplimiento del Decreto 4588 de 2006, se hace necesaria la reforma de estatutos y regímenes que tenga la Cooperativa.

RESUELVE:

Adoptar los presentes estatutos reformados.

ESTATUTOS

CAPITULO I

**DISPOSICIONES GENERALES
NATURALEZA, RAZÓN SOCIAL, DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL DE
OPERACIONES, DURACIÓN.**

ARTÍCULO 1.

La entidad es una cooperativa de trabajo asociado, persona jurídica de derecho privado, organización de la economía solidaria, empresa asociativa sin ánimo de lucro, de responsabilidad limitada, de número de asociados y de patrimonio social variable e ilimitado, cuyos asociados, personas naturales, son simultáneamente gestores, trabajadores y contribuyen con sus aportes económicos, para el desarrollo de actividades económicas, profesionales e intelectuales, con el fin de producir en común bienes, ejecutar obras o prestar servicios y se denomina: **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA**, la cual podrá identificarse

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

*alternativamente con la sigla " **COOUNIPROGRESO**", se rige por las disposiciones legales vigentes, el presente estatuto, los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones, el acuerdo cooperativo, la doctrina, los principios universales del cooperativismo, en especial por la Declaración Mundial sobre Cooperativismo de Trabajo Asociado, ratificada por la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.*

ARTÍCULO 2. DOMICILIO Y ÁMBITO TERRITORIAL DE OPERACIONES

El domicilio principal de la Cooperativa es el municipio de Guaca, Departamento de Santander. Su ámbito de operaciones comprende todo el territorio de la República de Colombia, donde podrá desarrollar sus actividades y crear todas las dependencias administrativas que considere necesarias.

ARTÍCULO 3. DURACIÓN

La duración de la Cooperativa es indefinida pero podrá disolverse y liquidarse en cualquier momento, en los casos, forma y términos previstos por la Ley y el presente Estatuto.

CAPITULO II

OBJETO DEL ACUERDO COOPERATIVO Y ACTIVIDADES

ARTÍCULO 4. OBJETO SOCIAL

La Cooperativa en desarrollo del Acuerdo Cooperativo, tiene como objeto social generar y mantener trabajo sustentable para sus asociados de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, vinculando voluntariamente el esfuerzo personal y los aportes económicos de sus asociados, para la ejecución de labores materiales o intelectuales relacionadas con el mantenimiento rutinario y periódico de vías, lo que constituirá su actividad socioeconómica o instrumental, asignándoles de acuerdo a sus aptitudes, capacidades y requerimientos del cargo, una labor, que les permita mantenerse ocupados, obtener justas y equitativas compensaciones para la satisfacción de sus necesidades personales y familiares, elevando su nivel de vida; así como prestarles servicios complementarios del trabajo asociado, sobre la base de la ayuda mutua como expresión de la solidaridad.

Igualmente es objetivo de la Cooperativa contribuir a dignificar y valorar el trabajo humano; a la producción de la riqueza social y a una equitativa distribución del ingreso, así como al desarrollo empresarial autogestionario en beneficio de la comunidad en general.

ARTÍCULO 5. ACTIVIDAD Y SERVICIOS

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Para cumplir con el objeto del acuerdo cooperativo, la Cooperativa podrá desarrollar la siguiente actividad socioeconómica o instrumental y prestar a sus asociados los servicios que se señalan:

A. ACTIVIDAD SOCIOECONÓMICA O INSTRUMENTAL: *Para el logro del objeto social la cooperativa, plantea como objetivos los siguientes:*

- 1. Ejecutará el mantenimiento y conservación rutinario de las vías , así como ejecutara toda clase de trabajo que tenga relación directa con la naturaleza de la cooperativa.*
- 2. Recuperación y rehabilitación de vías y caminos en mal estado.*
- 3. Realizar contratos y convenios con Instituciones jurídicas y personas naturales nacionales y extranjeras que contribuyan al fortalecimiento y cumplimiento de los objetivos de la cooperativa.*
- 4. Instalación de acueductos en zonas rurales.*
- 5. Mano de obra para el bacheo, parcheo y sello de fisuras en carreteras pavimentadas y bacheo en carreteras destapadas .*
- 6. Limpieza de bermas, cunetas, zanjas de coronación, encoles, descoles, canales, obras de arte, puentes, barandas, calzada, señales, mojones, defensas metálicas, lechos de ríos y cursos de agua que afecten las estructuras de la vía a nivel de sedimentación, de erosión o que puedan provocar avalancha al interrumpirse el libre curso de las aguas.*
- 7. Reparación y reposición de láminas de señal, postes de señal, señales completas y mojones de referencia; instalación y reparación de defensas metálicas .*
- 8. Despeje de derrumbes.*
- 9. Mantenimiento rutinario a la fibra óptica, redes eléctricas y telefónicas.*
- 10. Rocería y desmonte manual.*
- 11. Poda, corte y/o retiro de árboles.*
- 12. Empradización manual con semillas y/o cespedones.*
- 13. Arborización.*
- 14. Jardinería.*
- 15. Pintura de los mojones de referencia.*
- 16. Las demás labores de la misma o similar naturaleza*

B. ACTIVIDADES Y SERVICIOS PARA LOS ASOCIADOS:

- 1. Contribuir al mejoramiento del nivel cultural e intelectual y bienestar de los asociados en general .*
- 2. Facilitar la capacitación técnica y profesional de sus asociados.*
- 5. Dar a sus asociados beneficios equitativos por el trabajo que realicen en esa actividad.*
- 6. Efectuar inversiones en cualquier actividad que genere beneficio social para el grupo.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

7. *Aprovechar la experiencia cooperativa y propiciar la experimentación de nuevas formas de vida y producción solidaria en las cuales el trabajo la propiedad y las relaciones correspondan a los principios cooperativos.*
8. *Organizar cooperativamente el trabajo de los asociados por los medios necesarios que aseguren la participación democrática en cargos de administración y dirección.*
9. *Manejar adecuadamente el capital social aportado y los recursos adicionales necesarios e instituciones de financiamiento que permitan orientar recursos para nuevos proyectos productivos.*
10. *Organizar el fondo de solidaridad que permitan el otorgamiento de auxilios por calamidad, para salud, educación y vivienda.*
11. *Obtener la asistencia técnica requerida por intermedio de entidades públicas o privadas, especializadas en contratos o convenios con organismos nacionales e internacionales.*
12. *Las demás actividades y servicios conexos y complementarios de los anteriores.*

PARAGRAFO: REGLAMENTACION DE LOS SERVICIOS

Para el establecimiento de los servicios permanentes que establezca la cooperativa, el Consejo de administración dictará reglamentaciones particulares donde se consagran los procedimientos para hacer efectivos los estatutos y la aplicación de los recursos en forma que tiendan a la consecución del objeto social.

ARTÍCULO 6. MEDIOS DE PRODUCCIÓN Y/O LABOR

La cooperativa podrá ostentar la condición de propietaria, poseedora o tenedora de los medios de producción y/o labor, tales como instalaciones, equipos, herramientas, tecnología y demás medios materiales o inmateriales de trabajo.

Cuando los medios de producción y/o labor sean de propiedad de los asociados, se convendrá con estos su aporte en especie, venta, arrendamiento o comodato y, cuando su uso sea remunerado, dicha remuneración se pagará independientemente de las compensaciones que el asociado reciba por su trabajo.

Cuando los medios de producción y/o labor sean de terceros, se convendrá su tenencia a cualquier título siempre garantizando plena autonomía a la cooperativa en el manejo de los mismos.

ARTÍCULO 7. ACTOS COOPERATIVOS Y SUJECCIÓN A LOS PRINCIPIOS

Las actividades previstas en los artículos anteriores que la Cooperativa realice con sus asociados o con otras cooperativas, en desarrollo de su objeto social, constituyen actos cooperativos y en su ejecución se dará aplicación a los principios, fines y valores del

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁶

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Cooperativismo y de la economía solidaria, así como a sus métodos y procedimientos universalmente aceptados.

La Cooperativa está integrada por personas con vínculo asociativo establecido en los siguientes principios de la economía solidaria:

- 1. El ser humano, su trabajo y mecanismo de cooperación tienen primacía sobre los medios de producción.*
- 2. Espíritu de solidaridad, cooperación, participación y ayuda mutua.*
- 3. Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora.*
- 4. Adhesión voluntaria, responsable y abierta.*
- 5. Propiedad asociativa y solidaria sobre los medios de producción.*
- 6. participación económica de los asociados en justicia y equidad.*
- 7. Formación e información para sus miembros de manera permanente, oportuna y progresiva.*
- 8. Autonomía, autodeterminación y autogobierno.*
- 9. Servicio a la comunidad.*
- 10. Integración con otras organizaciones del mismo sector y*
- 11. Promoción de la cultura ecológica.*

PARÁGRAFO: *Son actos cooperativos los realizados entre la cooperativa y otras cooperativas, o entre éstas y sus propios asociados en desarrollo de su objeto social.*

ARTÍCULO 8. REGLAMENTACIÓN DE LOS SERVICIOS O CONVENIOS PARA SU PRESTACIÓN

Para el establecimiento de las actividades y servicios se dictarán las reglamentaciones particulares por el órgano competente donde se consagrarán los objetivos específicos de los mismos, sus recursos económicos de operación, la estructura administrativa y operativa que se requiera, así como todas las disposiciones que sean necesarias para garantizar su desarrollo y normal funcionamiento.

Cuando no sea posible o conveniente prestar directamente un servicio o atender una actividad, la Cooperativa podrá hacerlo por intermedio de otras entidades, en especial del sector cooperativo o solidario, para lo cual se celebrarán los respectivos convenios.

PARAFRAFO: CONDICIONES PARA CONTRATAR CON TERCEROS. *La Cooperativa, podrán contratar con terceros la producción de bienes, la ejecución de obras y la prestación de servicios, siempre que respondan a la ejecución de un proceso total en favor de otras cooperativas o de terceros en general, cuyo propósito final sea un resultado específico. Los procesos también podrán contratarse en forma parcial o por subprocesos, correspondientes a las diferentes etapas de la cadena productiva, siempre atados al resultado final.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 9. AMPLITUD ADMINISTRATIVA Y DE OPERACIONES

En desarrollo de sus objetivos y en la ejecución de sus servicios y actividades, la Cooperativa podrá organizar los establecimientos y dependencias que sean necesarios y realizar toda clase de actos, contratos, operaciones y negocios jurídicos lícitos, así como asociarse con otras entidades cooperativas o solidarias, para el mejor cumplimiento de sus objetivos.

CAPITULO III

ASOCIADOS

ARTÍCULO 10. CALIDAD DE ASOCIADO

Tienen la calidad de asociados de la Cooperativa las personas que habiendo suscrito el Acta de Constitución, o las que posteriormente hayan sido admitidas como tales y se han adherido voluntariamente, permanecen asociadas, y se encuentren debidamente inscritas en el registro social.

Pueden aspirar a ser asociados de la Cooperativa las personas naturales que cumplan con las condiciones y requisitos que señalan el presente estatuto y el Régimen de Trabajo Asociado. Su ingreso estará condicionado a la existencia de un puesto de trabajo vacante o por crearse, que le permita laborar personalmente de acuerdo con sus aptitudes, capacidades y disponibilidad, y que ellas coincidan con los requerimientos del cargo.

PARAGRAFO PRIMERO: *Se entenderá adquirida la calidad de asociado a partir de la fecha en que el interesado sea aceptado por el Consejo de Administración.*

PARAGRAFO SEGUNDO: *Las relaciones de la Cooperativa con sus asociados, por ser de naturaleza cooperativa y solidaria, estarán regulados por la legislación Cooperativa, los estatutos, el Acuerdo Cooperativo y el Régimen de trabajo Asociado y de Compensaciones.*

ARTÍCULO 11. REQUISITOS DE ADMISIÓN

Los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos para ser admitidos como trabajadores asociados:

- 1. Ser mayor de edad y legalmente capaz.*
- 2. Estar en condiciones y tener las aptitudes para vincularse a un puesto de trabajo en desarrollo del objeto social de la cooperativa.*
- 3. Presentar un formulario de solicitud para la afiliación como trabajador asociado, proporcionando toda la información de carácter personal, familiar, económico y comercial que requiera la Cooperativa, así como dar las referencias exigidas y aceptar que se efectúen las averiguaciones para la debida confirmación.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁸

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

4. *Presentar las pruebas que permitan calificar sus conocimientos, aptitudes e idoneidad, así como comprometerse a asistir a los eventos de Inducción previa a la vinculación que pueda establecer la Cooperativa tanto para el conocimiento de ella, su filosofía y regulación, como para la orientación en el desempeño del puesto de trabajo.*
5. *Acreditar curso básico de economía solidaria, con una intensidad no inferior a veinte (20) horas, mediante la presentación de certificado expedido por una entidad debidamente autorizada para impartirla con énfasis o aval en trabajo asociado, o comprometerse a adquirirlo a más tardar en los tres (3) primeros meses posteriores a su ingreso, conforme a los programas, lineamientos y términos que establezca la Cooperativa.*
6. *Comprometerse a cumplir las obligaciones estatutarias y reglamentarias de toda índole, especialmente las que surgen de su relación de trabajador asociado.*
7. *Comprometerse a pagar por una sola vez, al momento del ingreso, una cuota para gastos de ingreso cuyo monto será el equivalente al veinticinco por ciento (25%) del salario mínimo mensual legal vigente, la cual no será retornable.*
8. *Suscribir y pagar al momento del ingreso como aporte social inicial el valor correspondiente al cinco (5%) de un salario mínimo mensual legal vigente.*
9. *Comprometerse a cancelar los aportes sociales mensuales en un valor correspondiente al dos (2%) por ciento del salario mínimo legal mensual vigente en Colombia.*
10. *Residir dentro del radio de acción de la Cooperativa.*
11. *No pertenecer a otra cooperativa de trabajo asociado que persiga los mismos fines de la cooperativa, ni tener intereses contrarios o en competencia comercial con la misma.*
12. *Los demás que exija y estipule el Régimen de Trabajo Asociado.*

PARÁGRAFO: *Recibida la solicitud de ingreso, el Consejo de Administración dispondrá de quince (15) días calendario para resolverla. Pasado éste tiempo si no es atendida la solicitud se entenderá negada.*

ARTÍCULO 12. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS

Son derechos de los trabajadores asociados:

1. *Utilizar los servicios de la Cooperativa y ocupar un puesto de trabajo en ella para el desarrollo de su objeto social, recibiendo las compensaciones correspondientes y justas por éste.*
2. *Participar en las actividades generales de la Cooperativa y en su administración mediante el desempeño de cargos sociales, así como en la planeación, organización, control y evaluación de su trabajo y su área de labor.*
3. *Ser informados de la gestión de la Cooperativa, que implica la organización administrativa, sus desarrollos técnicos, avances y perspectivas de la actividad empresarial, la situación económica y financiera y sus resultados, así como de cualquier proyecto o decisión de trascendencia para el futuro de la Cooperativa.*
4. *Ejercer actos de decisión y elección en las asambleas generales y en los demás eventos democráticos.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

5. *Presentar proyectos, recomendaciones y demás iniciativas que tengan por objeto el mejoramiento de la Cooperativa y en especial de las actividades que se relacionen con su área de trabajo.*
6. *Fiscalizar la gestión de la Cooperativa en las condiciones, oportunidad y términos previstos por el presente el estatuto y los reglamentos.*
7. *Presentar quejas fundamentadas o solicitudes de investigación o comprobación de hechos que puedan configurar infracciones o irregularidades en la Cooperativa, ante las personas y organismos competentes.*
8. *Estar afiliados al Sistema de Seguridad Social Integral y gozar de los servicios de bienestar social que a través de otras entidades o directamente tenga establecidos la Cooperativa para los trabajadores asociados.*
9. *Tener acceso a la formación y capacitación que ofrezca la Cooperativa, bajo los términos y condiciones que esta señale.*
10. *Recibir todos los beneficios que se derivan de la condición de trabajador asociado*
11. *Retirarse voluntariamente de la Cooperativa*
12. *Los demás que resulten de la ley, el estatuto, los regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y demás reglamentos.*

PARAGRAFO: *El ejercicio de los derechos de los asociados estará condicionado al cumplimiento de los deberes establecidos en la ley, el presente estatuto, los regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y demás reglamentos.*

ARTÍCULO 13. Deberes de los trabajadores asociados

Los trabajadores asociados tendrán los siguientes deberes:

1. *Adquirir conocimiento sobre los Principios Básicos del Cooperativismo, características del Acuerdo Cooperativo y el trabajo asociado, el presente estatuto, los regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y demás reglamentos.*
2. *Cumplir las obligaciones derivadas del Acuerdo Cooperativo y los compromisos de toda índole adquiridos con la Cooperativa.*
3. *Aceptar y cumplir las determinaciones que los órganos de administración y vigilancia de la Cooperativa adopten conforme al estatuto.*
4. *Comportarse solidariamente en sus relaciones con la Cooperativa y con los asociados de la misma.*
5. *Abstenerse de efectuar actos o de incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica y financiera o el prestigio social de la Cooperativa.*
6. *Ejecutar personalmente con dedicación, interés, esfuerzo, eficiencia, honestidad, responsabilidad y lealtad el trabajo que se le asigne y someterse a las disposiciones reglamentarias del mismo.*
7. *Acatar la autoridad y dirección en las relaciones de trabajo conforme al orden jerárquico establecido en el Régimen de Trabajo Asociado.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

8. Guardar prudencia y discreción en materias política, racial, religiosa o de género en sus relaciones internas con la Cooperativa y evitar actuaciones en estos temas que la afecten.
9. Suministrar los informes que la Cooperativa le solicite para el buen desenvolvimiento de sus relaciones con ella e informar cualquier cambio de domicilio o de residencia.
10. Asistir a las reuniones y demás eventos a que se les cite, a las asambleas generales ordinarias y extraordinarias y desempeñar fielmente los cargos dignatarios de dirección y vigilancia en la Cooperativa para los que sea nombrado.
11. Participar en los programas de educación cooperativa, capacitación general y de trabajo.
12. Abstenerse de utilizar o hacer uso de los bienes de la Cooperativa o de los que estén a cargo de ésta, para beneficio personal o a favor de terceros.
13. Responder económicamente por las pérdidas de dineros y demás bienes de la Cooperativa que estén bajo su manejo y responsabilidad.
14. Prestar la colaboración y solidaridad posible en casos de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen a las personas o los bienes de la Cooperativa, así como en emergencias de trabajo, siempre que exista conocimiento previo de tales situaciones.
15. Utilizar en todas sus relaciones con la Cooperativa el conducto regular, entendiéndose por éste las competencias, jerarquías y procedimientos que para cada caso se hayan señalado.
16. Cumplir con los demás deberes que resulten de la ley, el estatuto, los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y demás reglamentos.

ARTÍCULO 14. PÉRDIDA DE LA CALIDAD DE ASOCIADO

La calidad del asociado de la Cooperativa se pierde por:

1. Retiro voluntario.
2. Por pérdida de las calidades o condiciones para ser asociado conforme al estatuto.
3. Muerte del trabajador asociado.
4. Exclusión.

ARTÍCULO 15. RETIRO VOLUNTARIO

El asociado que desee retirarse voluntariamente de la Cooperativa, lo cual implica también desvincularse del trabajo asociado, deberá comunicarlo por escrito al Consejo de Administración, este no podrá estar condicionado a ninguna situación económica ni social.

PARAGRAFO.- Reingreso posterior al retiro voluntario: El asociado que se haya retirado voluntariamente de la Cooperativa y deseara reincorporarse, sólo podrá solicitar el reingreso seis (6) meses después de la fecha de su retiro, acreditando el cumplimiento de los requisitos establecidos para la asociación de nuevos asociados. El Consejo de

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ¹²

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

notificará personalmente al trabajador asociado, salvo que se desconozca su paradero, caso en el cual se enviará por correo certificado a la dirección domiciliaria que tenga registrada en la Cooperativa. El trabajador asociado afectado con la medida podrá presentar recurso de reposición ante el consejo de Administración en los mismos términos establecidos en el presente estatuto para la exclusión, demostrando que no se dan los hechos invocados en la causal.

ARTÍCULO 18. REINGRESO POSTERIOR AL RETIRO POR PÉRDIDA DE CALIDADES O CONDICIONES PARA SER ASOCIADO.

El asociado que hubiere dejado de pertenecer a la Cooperativa por las circunstancias señaladas en el presente estatuto, podrá solicitar nuevamente su ingreso a ella en cualquier momento, siempre y cuando se acredite la desaparición de las causas que originaron su retiro y cumpla los requisitos exigidos a los nuevos asociados. Para considerar la solicitud de reingreso el Consejo de Administración tendrá en cuenta lo previsto para el reingreso posterior a retiro voluntario.

PARÁGRAFO: *El tiempo que tenía el asociado antes de su reingreso a la cooperativa no se tendrá en cuenta para ningún efecto sino que este se contará nuevamente desde su reincorporación.*

ARTÍCULO 19. MUERTE DEL TRABAJADOR ASOCIADO.

La muerte del trabajador asociado implica la pérdida de su calidad de tal, a partir de la fecha de su deceso, y el Consejo de Administración formalizará su desvinculación en la reunión siguiente al conocimiento del hecho.

ARTÍCULO 20. EXCLUSIÓN

El trabajador asociado perderá su calidad de tal cuando el Consejo de Administración, mediante resolución motivada, por las causales y dando cumplimiento al procedimiento establecido en el presente estatuto, determine su exclusión, se agoten todos los recursos consagrados y quede en firme dicha resolución.

ARTÍCULO 21. EFECTOS DE LA PÉRDIDA DE LA CALIDAD DE TRABAJADOR ASOCIADO.

Producida la pérdida de la calidad de trabajador asociado por cualquier causa, se procederá a cancelar su registro como tal, liquidar su relación de trabajo asociado y a dar por terminadas las obligaciones pactadas a favor de la Cooperativa; se efectuarán los cruces y compensaciones respectivas y se devolverá el saldo de los aportes sociales en la forma y términos previstos en el presente estatuto. Si el valor de las obligaciones es superior al monto de los aportes y demás derechos, el deudor deberá pagar el saldo a

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

cargo en forma inmediata, salvo que el Consejo de Administración le otorgue un plazo adicional, caso en el cual deberá garantizar adecuadamente y a juicio de este órgano las obligaciones que queden pendientes.

ARTÍCULO 22. PAGO DE DERECHOS ECONÓMICOS DEL TRABAJADOR ASOCIADO FALLECIDO.

En caso de muerte del trabajador asociado, la Cooperativa pagará las compensaciones pendientes y demás derechos económicos derivados de la relación de trabajo asociado a sus herederos y/o beneficiarios, conforme a los términos y al procedimiento que se establezca en el Régimen de Trabajo Asociado.

El valor de los aportes sociales del asociado fallecido será entregado a quienes corresponda de conformidad con las disposiciones legales vigentes en materia sucesoral.

CAPITULO IV REGIMEN DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 23. MANTENIMIENTO DE LA DISCIPLINA, CAUSALES, CLASES Y GRADUACIÓN DE SANCIONES.

Corresponde al Consejo de Administración, a la junta de vigilancia y al gerente mantener la disciplina interna, para lo cual podrán aplicar a los trabajadores asociados las sanciones previstas en este acápite, con base en las causales que se enuncian:

- a. Graves infracciones a la disciplina social establecida por los Estatutos, reglamentos generales y especiales y demás decisiones de la Asamblea y el Consejo de Administración.*
- b. Incumplir los deberes que los presentes estatutos o las autoridades de la Cooperativa imponen, o incurrir en violación deliberada de aquellos..*
- c. Ejecutar actos que atenten contra la moral o el patrimonio de la Cooperativa.*
- d. Inasistencia injustificada a las reuniones de Asamblea General, Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comités de Educación y demás actos programados por la administración.*
- e. Por falsedad o reticencia en los informes que la Cooperativa requiera.*
- f. Efectuar operaciones ficticias en perjuicio de la cooperativa, sus asociados o terceros.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ¹⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

- g. Mora injustificada de más de treinta y un días (31) días en el cumplimiento de las obligaciones pecuniarías.*
- h. Incurrir en las causales de incompatibilidad establecidas en la Ley o en el presente Estatuto.*
- i. Por entregar a la Cooperativa bienes de procedencia ilegal.*
- j. Por los demás hechos consagrados por la Ley, los Estatutos y reglamentos.*

ARTICULO 24. SANCIONES: Se establecen las siguientes escalas de sanciones:

- 1. Llamado de atención verbal : consistente en llamado de atención verbal que se hace al infractor por la falta cometida.*
- 2. Llamado de atención escrita : consiste en llamado de atención escrita que se hace al infractor por la falta cometida, con copia a la hoja de vida.*
- 3. Amonestación.*
- 4. Multas hasta de cinco (5) salarios diarios mínimos legales vigentes, con destino al fondo de solidaridad.*
- 5. Suspensión temporal del trabajo o del uso de servicios.*
- 6. Suspensión de los derechos y servicios cooperativos por un tiempo de un (1) mes..*
- 7. Exclusión.*

PARAGRAFO PRIMERO: Las sanciones disciplinarias se aplicaran teniendo en cuenta la gravedad, modalidad y circunstancias de la falta y los antecedentes personales del infractor, pudiendo aplicar cualquiera de ellas a criterio de los órganos responsables de mantener la disciplina interna, respetando el debido proceso.

PARAGRAFO SEGUNDO: Graduación de sanciones: Salvo para las faltas cuya sanción está prevista en las escalas de faltas y sanciones consagradas en el Régimen de Trabajo Asociado, las sanciones disciplinarias se aplicarán teniendo en cuenta las consecuencias perjudiciales que del hecho cometido se deriven, o puedan derivarse, para la Cooperativa o sus asociados y las circunstancias atenuantes o agravantes que a continuación se señalan:

Atenuantes:

- 1. Antecedentes de buen comportamiento personal, social y de trabajo del infractor*
- 2. Actitud favorable del trabajador asociado frente a los principios y valores cooperativos*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ¹⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

y con respecto al trabajo asignado.

3. Aceptación de la falta y compromiso de corrección.

Agravantes:

1. Reincidencia en la falta

2. Rehusarse a los requerimientos que le efectúen los órganos de administración o vigilancia.

3. Aducir mediante falsos o tergiversados argumentos a reconocer la falta cometida

4. Ser el infractor miembro del Consejo de Administración o la Junta de Vigilancia, gerente.

PARAGRAFO TERCERO: La imposición de las sanciones de Llamado de atención verbal, Llamado de atención escrita, amonestaciones, multas, suspensión temporal del trabajo, suspensión del uso de servicios y suspensión total de derechos, son competencia preferencial del gerente.

Contra las sanciones de multas, suspensión temporal del trabajo, suspensión del uso de servicios y suspensión total de derechos, proceden los recursos de reposición ante el Gerente, y en subsidio el de apelación ante el Consejo de Administración, el cual se concederá en efecto suspensivo. Contra los llamados de atención no procede recurso alguno, no obstante el trabajador asociado amonestado podrá dejar por escrito sus justificaciones y aclaraciones de las cuales también se dejará la respectiva constancia en los mismos registros y si corresponde podrá hacerlas públicas.

ARTÍCULO 25. AMONESTACIÓN

Sin perjuicio de las llamadas de atención que de conformidad con la ley y el presente estatuto efectúe la Junta de Vigilancia, el Consejo de Administración y el gerente, podrán hacer amonestaciones escritas a los trabajadores asociados que cometan faltas leves a sus deberes y obligaciones señaladas en el estatuto y en los reglamentos, de las cuales se dejará constancia en el registro social, hoja de vida o archivo individual del asociado. Contra esta sanción no procede recurso alguno, no obstante el trabajador asociado amonestado podrá dejar por escrito sus justificaciones y aclaraciones de las cuales también se dejará la respectiva constancia en los mismos registros y si corresponde podrá hacerlas públicas.

ARTÍCULO 26. MULTAS Y DEMÁS SANCIONES PECUNIARIAS

El Gerente podrá imponer multas a los trabajadores asociados o delegados que no asistan a las reuniones de asamblea general o a los demás eventos democráticos o educativos sin causa justificada. Igualmente el régimen de trabajo asociado podrá contemplar la imposición de multas por incumplimiento a los horarios de trabajo o la inasistencia a las jornadas de trabajo o a las reuniones de capacitación, de planeación u organización de labores.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁶

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

El valor de las multas por incumplimiento a eventos y por faltas al trabajo no podrá exceder a una suma equivalente a cinco (5) salarios mínimos diarios legales vigentes. El valor de las multas se destinará para incrementar el fondo de solidaridad.

Igualmente los reglamentos de los diferentes servicios o comités, así como los diversos contratos que suscriba el trabajador asociado con la Cooperativa, podrán establecer sanciones pecuniarias, tales como intereses moratorios, cláusulas indemnizatorias, reintegros de gastos causados por la no asistencia a los eventos y demás cobros por incumplimiento de las obligaciones económicas.

ARTÍCULO 27. SUSPENSIONES TEMPORALES DEL TRABAJO.

En el régimen de trabajo asociado se establecerá como sanción a los trabajadores asociados que incumplan injustificadamente con sus obligaciones laborales, la suspensión al trabajo con su correspondiente pérdida de compensación y por un término no superior a un (1) mes, acción disciplinaria ésta que será impuesta por el Gerente y con el procedimiento previsto en dicho régimen.

ARTÍCULO 28. SUSPENSIÓN DEL USO DE SERVICIOS

Los reglamentos de los servicios o beneficios que tenga establecidos la Cooperativa contemplarán suspensiones temporales como consecuencia del incumplimiento de los trabajadores asociados en las obligaciones que surgen de los mismos, las cuales serán precisadas en cada reglamento estableciendo su respectivo procedimiento de imposición.

ARTÍCULO 29. SUSPENSIÓN TOTAL DE DERECHOS.

Ante la ocurrencia de faltas reiteradas y debidamente sancionadas, en la utilización de los servicios, que hayan obligado a la suspensión de los mismos por más de una vez ó si el trabajador asociado se encuentra incurso en una causal de exclusión pero existieren atenuantes o justificaciones razonables y el Consejo de Administración encontrare que la exclusión resulta excesiva, podrá decretar la suspensión total de los derechos del asociado infractor, indicando con precisión el término de la sanción que en ningún caso podrá exceder de un (1) mes y el cual comprenderá también la suspensión temporal del trabajo sin derecho a recibir compensación alguna por el mismo término.

Para la imposición de esta sanción se dará aplicación al procedimiento que señale el Régimen de Trabajo Asociado.

ARTÍCULO 30. EXCLUSIÓN.

Los trabajadores asociados podrán ser excluidos de la Cooperativa cuando se encuentren incursos en una o más de las siguientes causales:

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ¹⁷ **AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"**

1. *Graves infracciones a la disciplina social establecidas en el presente estatuto, los reglamentos generales y especiales.*
2. *Violación grave de los deberes y de las obligaciones surgidas de la relación de trabajo asociado.*
3. *Por haberse agotado cualquiera de las escalas de faltas y sanciones previstas en el Régimen de Trabajo Asociado.*
4. *Negarse injustificadamente a cumplir con el trabajo asignado y demás actitudes negativas ante instrucciones u órdenes de trabajo impartidas por la autoridad superior competente, si no se aviene a corregirlas después de habersele hecho manifiesta.*
5. *Grave descuido, negligencia o abandono manifiesto que cause o pueda causar perjuicio a la Cooperativa, o coloque en riesgo de pérdida los bienes a su cuidado, que sean de propiedad de la Cooperativa o estén a su servicio o bajo su responsabilidad.*
6. *Actos reiterados de disociación, desavenencias frecuentes con compañeros de trabajo, superiores y terceros vinculados con la Cooperativa, divulgación de asuntos de la vida privada o íntima de otros trabajadores asociados y demás comportamientos que dañen el ambiente y la relación de trabajo, debidamente comprobados.*
7. *El revelar secretos técnicos, industriales o comerciales o asuntos de carácter reservado que causen perjuicio a la Cooperativa.*
8. *Apropiarse indebidamente de dineros, elementos de trabajo y demás bienes de la Cooperativa o que estén a cargo de ésta o de otros asociados; o todo acto inmoral, delictuoso o mal intencionado que cometa contra los directivos, compañeros de trabajo, superiores, terceros vinculados con la Cooperativa, bienes de ésta y los de terceros que por relaciones comerciales o convenios deba responder la Cooperativa y tengan acceso sus asociados.*
9. *Inducir a otros trabajadores asociados a cometer actos desleales o deshonestos en perjuicio de la Cooperativa.*
10. *Realizar dentro de la Cooperativa, en las áreas y sitios de trabajo, actividades proselitistas de carácter político o religioso, o realizar actos discriminatorios por razones de raza, género o condición social.*
11. *Falsear o retardar injustificadamente la presentación de informes o documentos que la Cooperativa requiera.*
12. *Servirse de la Cooperativa de manera irregular en provecho personal, de otros trabajadores asociados o de terceros o efectuar operaciones ficticias o dolosas en perjuicio de la Cooperativa.*
13. *Abstenerse reiteradamente de asistir a las actividades de educación cooperativa que se programen y a las asambleas generales y demás eventos democráticos a que se le cite, sin que se haya justificado o le haya sido aceptada la justificación.*
14. *Negarse sin causa justificada a recibir capacitación cooperativa, administrativa o para el desempeño del trabajo o impedir que otros trabajadores asociados la reciban.*
15. *Haber sido sancionado dos (2) o más veces con la suspensión total de derechos y/o servicios.*
16. *Por haber sido sancionado dos (2) o más veces por incumplir sus obligaciones económicas contraídas con la Cooperativa.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ¹⁸

AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

17. Por haber sido removido de su cargo como miembro del Consejo de Administración, Gerente o miembro de la Junta de Vigilancia, por graves infracciones con motivo del ejercicio del cargo.

18. Por los demás hechos que expresamente queden consagrados en el Régimen de Trabajo Asociado y demás reglamentos como causales de exclusión.

ARTÍCULO 31. PROCEDIMIENTO PARA LA EXCLUSIÓN

Para proceder a decretar la exclusión de un asociado, la Junta de Vigilancia de oficio o a solicitud formal del Consejo de Administración, o del Gerente, abrirá la correspondiente investigación, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al que tenga conocimiento de las presuntas violaciones, lo cual constará en acta y formulará por escrito el correspondiente pliego de cargos al asociado inculcado, donde se expondrán las causales en que se encuentra incurso y los hechos que las originaron, así como las disposiciones legales, estatutarias o reglamentarias presuntamente violadas y sobre las cuales se basan los cargos formulados. El Pliego de Cargos se notificará al asociado en forma personal y si esto no fuere posible, se le enviará por medio de correo certificado a la dirección de su residencia que figure en los registros de la Cooperativa, entendiéndose surtida la notificación el segundo (2o) día hábil siguiente de haber sido enviada la comunicación.

El trabajador asociado tendrá un término de cinco (5) días calendario contados a partir del día siguiente de la notificación del pliego de cargos, para presentar sus descargos o justificaciones por escrito, aportar pruebas o solicitar las que pretenda hacer valer.

Recibida la respuesta del asociado, la Junta de Vigilancia dispondrá de quince (15) días calendario para recepcionar las pruebas solicitadas y rendir su concepto sobre la investigación a su cargo, dando traslado de todos los documentos del proceso al Consejo de Administración para que este órgano en su siguiente reunión los considere y adopte una determinación mediante resolución motivada, la cual le será notificada al asociado afectado dentro de los cinco (5) calendario siguientes a que ésta se produzca. La notificación se efectuará personalmente entregándole texto completo de la resolución al asociado excluido o si no fuere posible por este medio, se le enviará por correo certificado a la dirección que figure como su residencia en los registros de la Cooperativa, entendiéndose surtida la notificación el segundo (2o) día hábil siguiente de haber sido puesta al correo la respectiva resolución.

PARAGRAFO 1º.- *Cuando la falta que cometiere el trabajador asociado sea de tal gravedad que haga insostenible la permanencia de éste en el puesto de trabajo, la Junta de Vigilancia solicitará al Consejo de Administración retire al infractor de su puesto de trabajo durante el tiempo que dure el proceso disciplinario y el Consejo de Administración adopte una determinación, reconociéndole las compensaciones dejadas de percibir solo en el caso de que no fuere sancionado con la exclusión o la suspensión total de derechos.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁹

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

PARAGRAFO 2º.- Cuando la causal en que se encuentre incurso el trabajador asociado sea el haberse agotado cualquiera de las escalas de faltas y sanciones previstas en el Régimen de Trabajo Asociado, no se requerirá Investigación de la Junta de Vigilancia, conociendo directamente de su trámite el Consejo de Administración y formulando éste el correspondiente pliego de cargos.

PARAGRAFO 3º.- Durante la etapa de la Investigación y antes que se produzca la determinación por parte del Consejo de Administración, el trabajador asociado podrá solicitar a este órgano o a la Junta de Vigilancia, la oportunidad de ser oído directamente.

Igualmente la Junta de Vigilancia o el Consejo de Administración podrán requerir al trabajador asociado para ser oído verbalmente.

ARTÍCULO 32. RECURSOS, CONSIDERACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS PROVIDENCIAS.

Dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la resolución, el asociado excluido podrá interponer recurso de reposición ante el Consejo de Administración y en subsidio el de apelación ante el Comité de Apelaciones nombrado por la Asamblea General, mediante escrito dirigido al Consejo de Administración y radicado en las oficinas de la Cooperativa, recurso que se concederá en efecto suspensivo.

Recibido oportunamente el escrito contentivo de los recursos, el Consejo de Administración deberá resolver el de Reposición en la reunión siguiente a la fecha de su presentación y si confirma la exclusión, concederá el recurso de Apelación en efecto suspensivo.

PARAGRAFO.- El asociado excluido no podrá reingresar a la Cooperativa

ARTÍCULO 33. SANCIÓN DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LA JUNTA DE VIGILANCIA.

Los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia estarán también sujetos a las mismas causales y sanciones previstas en el presente capítulo.

ARTÍCULO 34. ETAPAS EN LAS INVESTIGACIONES INTERNAS.

En las investigaciones internas que se debe observar como mínimo las siguientes etapas con un término y plazo señalado en los estatutos:

a.) Auto de apertura de investigación b) Pliego de cargos al investigado donde se señale las normas presuntamente violadas, los cargos que se imputan así como el término para responder. c) Notificación del pliego de cargos d) Descargos del investigado e) práctica

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

de pruebas f) Traslado al órgano competente para aplicar las sanciones g) Notificación de la sanción por parte del órgano competente h) Posibilidad de presentación de los recursos a que haya lugar i) Resolución resolviendo recursos por parte del órgano competente.

La junta de vigilancia deberá velar por que se de cumplimiento al procedimiento establecido en el estatuto.

CAPITULO V SOLUCION DE CONFLICTOS TRANSIGIBLES

ARTÍCULO 35. CONCILIACIÓN

Las diferencias que surjan entre la Cooperativa y sus trabajadores asociados o entre éstos por causa o con ocasión de las actividades propias de la misma y siempre que versen sobre derechos transigibles y no sean de materia disciplinaria, se someterán a conciliación.

ARTÍCULO 36. PROCEDIMIENTO PARA LA CONCILIACIÓN Y ADOPCIÓN DE OTROS MÉTODOS.

Las partes en conflicto podrán solicitar la conciliación conjunta o separadamente ante los centros de conciliación autorizados y que correspondan al domicilio de la Cooperativa y se someterán al procedimiento establecido por la ley.

El acta que contenga el acuerdo conciliatorio hace tránsito a cosa juzgada y presta mérito ejecutivo. Si el acuerdo en la conciliación fuere parcial, las partes quedarán en libertad de discutir solamente las diferencias no conciliadas. Si la conciliación no prospera las partes en conflicto se someterán al procedimiento arbitral de que trata el Código de Procedimiento Civil, o a la jurisdicción ordinaria.

ARTÍCULO 37. SOLUCIÓN A DIFERENCIAS LABORALES.

Las diferencias que surjan entre las cooperativas de trabajo asociado en virtud de actos cooperativos de trabajo, podrán arreglarse directamente o mediante el trámite de conciliación previsto en los artículos anteriores. Agotada esta instancia, si fuere posible, se someterán al procedimiento arbitral de que trata el Código de Procedimiento Civil, o a la justicia laboral ordinaria.

En todo caso las soluciones a las discrepancias o conflictos relativos al trabajo asociado se fundamentarán en las disposiciones legales sobre trabajo asociado, el presente estatuto y los reglamentos que contengan los regímenes internos de trabajo asociado.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO VI ADMINISTRACIÓN DE LA COOPERATIVA

ARTÍCULO 38. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

La administración de la Cooperativa estará a cargo de la Asamblea General, el Consejo de Administración y el Gerente.

ARTÍCULO 39. ASAMBLEA GENERAL - ÓRGANO MÁXIMO DE ADMINISTRACIÓN.

La Asamblea General es el órgano máximo de administración de la Cooperativa y sus decisiones son obligatorias para todos los trabajadores asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, reglamentarias o estatutarias. La constituye la reunión de los trabajadores asociados hábiles o de los delegados elegidos por éstos.

PARAGRAFO.- Asociados hábiles: *Son asociados hábiles para efectos del presente artículo, los inscritos en el Registro Social que no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de todas sus obligaciones con la Cooperativa al momento de la convocatoria para la celebración de la Asamblea General y de conformidad con el reglamento que sobre el particular explida el Consejo de Administración.*

La Junta de Vigilancia verificará la lista de asociados hábiles e inhábiles suministrada por la administración y la relación de estos últimos será publicada para conocimiento de los afectados, la cual durará fijada en las sedes de la Cooperativa por un término de cinco (5) días calendario anteriores a la fecha de celebración de la Asamblea, tiempo durante el cual los asociados afectados podrán presentar los reclamos relacionados con la capacidad de participar.

ARTÍCULO 40. CLASES DE ASAMBLEA GENERAL

Las Asambleas Generales serán Ordinarias y Extraordinarias. Las ordinarias deberán celebrarse dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario para el cumplimiento de sus funciones regulares. Las extraordinarias podrán reunirse en cualquier época del año, con el objeto de tratar asuntos imprevistos o de urgencia que no puedan postergarse hasta la siguiente Asamblea General Ordinaria y en ellas se tratará únicamente los asuntos para los cuales han sido convocadas y los que se deriven estrictamente de éstos.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 41. CONVOCATORIA

La convocatoria a Asamblea General se hará para fecha, hora, y lugar determinados. La notificación de la convocatoria se hará con una anticipación no inferior a quince (15) días hábiles, mediante avisos públicos colocados en lugar visible de las sedes de la Cooperativa o en los diferentes sitios de trabajo de los asociados o mediante circulares enviadas a éstos.

ARTÍCULO 42. DERECHO DE INSPECCIÓN

Notificada la convocatoria a asamblea general, dentro de los quince (15) días hábiles anteriores a la fecha de celebración de la asamblea, los asociados podrán examinar, los documentos, balances y estados financieros, así como los informes que se presentarán a su consideración, los cuales quedarán a su disposición en las oficinas de la Cooperativa en los horarios que la administración establezca.

ARTÍCULO 43. COMPETENCIA PARA CONVOCAR ASAMBLEA GENERAL.

Por regla general la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria será convocada por el Consejo de Administración.

La Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal, o un quince por ciento (15%) mínimo de los asociados, podrán solicitar al Consejo de Administración la Convocatoria de Asamblea General Extraordinaria.

El Consejo de Administración deberá efectuar la convocatoria a Asamblea General Ordinaria a más tardar el día primero (1) de marzo del respectivo año, si así no procediere, la convocatoria deberá hacerla la Junta de Vigilancia quien tendrá plazo máximo para ello hasta el día tres (3) del mismo mes, en su defecto corresponderá efectuar la citación al Revisor Fiscal o al quince por ciento (15%) de los asociados para que la Asamblea se reúna dentro del término legal.

Si el Consejo de Administración no atendiere la solicitud de convocatoria de Asamblea General Extraordinaria pedida por la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal o el quince por ciento (15%) de los asociados, dentro de los tres (3) días calendario siguientes a la petición, se procederá así: Si la solicitud fue hecha por la Junta de Vigilancia, podrá convocar el revisor fiscal sustentando los argumentos que motivaron a la Junta de Vigilancia para elevar la petición; si fuere el Revisor Fiscal quien hubiere solicitado la convocatoria, ésta la podrá efectuar la Junta de Vigilancia fundamentando los argumentos del Revisor Fiscal y si la solicitud fue formulada por el quince por ciento (15%) de los asociados, la Junta de Vigilancia y/o el Revisor Fiscal, si apoyan los argumentos de los peticionarios, podrán convocar la Asamblea General.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 44. PROCEDIMIENTO INTERNO DE ASAMBLEA

En las reuniones de la asamblea general se observarán las siguientes normas, sin perjuicio de las disposiciones legales vigentes:

- 1. Las reuniones se llevarán a cabo en el lugar, día y hora que determine la convocatoria, serán instaladas por el Presidente del Consejo de Administración quien las dirigirá provisionalmente hasta tanto la asamblea elige de su seno un Presidente y un Secretario. El Secretario podrá ser el mismo del Consejo de Administración o quien la Asamblea elija.*
- 2. El quórum de la Asamblea General lo constituye la mitad de los trabajadores asociados hábiles convocados. Si dentro de la hora siguiente a la fijada en la convocatoria, no se hubiere integrado el quórum, se dejará constancia en el acta de tal hecho y la asamblea podrá deliberar y adoptar decisiones validas con un número de asociados no inferior al diez por ciento (10%) del total de los trabajadores asociados hábiles, ni al cincuenta por ciento (50%) del número requerido para constituir una Cooperativa. En las asambleas generales de delegados el quórum mínimo no podrá ser inferior al cincuenta por ciento (50%) de los elegidos y convocados. Una vez constituido el quórum, éste no se entenderá desintegrado por el retiro de alguno o algunos de los asistentes, siempre que se mantenga el quórum mínimo referido.*
- 3. Cada asociado tendrá derecho solo a un voto. Los trabajadores asociados o delegados convocados no podrán delegar su representación en ningún caso y para ningún efecto.*
- 4. Las decisiones se tomarán por mayoría absoluta de los votos de los trabajadores asociados hábiles asistentes. La reforma del Estatuto, la fijación de aportes extraordinarios, la amortización de aportes, la transformación, fusión, incorporación, escisión y la disolución para liquidación, requerirán siempre del voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los asistentes.*
- 5. Para la elección de los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia se procederá así: Se procurara inicialmente que la elección sea por unanimidad de los asociados hábiles asistentes, si ello no fuere posible, se abrirán las postulaciones por separado, con el fin de que se inscriban todos los candidatos que deseen integrar el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia; la relación final de inscritos para cada organismo deberá contener más candidatos que puestos a proveer. A continuación se procederá a la votación secreta mediante papeleta en la que cada asistente consignará tantos nombres como miembros principales se proyecta elegir, tomándolo de la lista de candidatos inscritos.*

Producido el escrutinio se tendrán como elegidos para los cargos los candidatos que obtengan la mayoría de votos y en orden descendente hasta copar el número de

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

personas a elegir por cada organismo, proveyéndose primero los cargos principales y luego los suplentes numéricos.

Si se presentan dos o más listas o planchas, el sistema a aplicar será el de cuociente electoral.

6. Para la elección del Revisor Fiscal si por disposición normativa se requiere de tal funcionario, se inscribirán candidatos con sus respectivos suplentes, quienes deberán ser contadores públicos con matrícula vigente o personas jurídicas de las autorizadas por la ley para ejercer la función a través de contadores públicos. Los candidatos se presentarán con sus respectivas hojas de vida o de servicios, la forma de la prestación del servicio y el costo del mismo. El sistema electoral a aplicar será el de mayoría absoluta de los votos de los trabajadores asociados hábiles o delegados asistentes.

7. Lo ocurrido en las reuniones de la asamblea general se hará constar en el libro de actas y éstas se encabezarán con su número y contendrán por lo menos la siguiente información: lugar, fecha y hora de la reunión; forma y antelación de la convocatoria y órgano o persona que convocó; número de trabajadores asociados asistentes y número de los convocados; los asuntos tratados; las decisiones adoptadas y el numero de votos emitidos en favor, en contra, nulos o en blanco; las constancias presentadas por los asistentes a la reunión; los nombramientos efectuados y la fecha y hora de clausura.

El estudio y aprobación del acta a la que se refiere el inciso anterior, estará a cargo de dos (2) asociados o delegados asistentes a la Asamblea General nombrados por ella, quienes la firmarán de conformidad y en representación de ésta, junto con el presidente y el secretario de la misma.

ARTÍCULO 45. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL

De conformidad con las disposiciones legales vigentes, son funciones de la Asamblea General:

- 1. Establecer las políticas y directrices generales de la Cooperativa para el cumplimiento del objeto social.*
- 2. Aprobar y reformar el régimen de trabajo asociado y compensaciones.*
- 3. Reformar el estatuto.*
- 4. Examinar los informes de los órganos de administración y vigilancia.*
- 5. Aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.*
- 6. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a lo previsto en la ley y el presente estatuto.*
- 7. Fijar aportes extraordinarios o cuotas especiales para fines determinados y que obliguen a todos los trabajadores asociados.*
- 8. Elegir y remover los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, conforme al presente estatuto.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

9. Elegir y remover el Revisor Fiscal y su suplente y fijar su remuneración, siempre y cuando por disposición normativa la cooperativa deba tenerlo.
10. Conocer la responsabilidad de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y del Revisor Fiscal, y si es el caso, decidir en única instancia las sanciones a que haya lugar.
11. Dirimir los conflictos que puedan presentarse entre el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.
12. Nombrar a los miembros del Comité de Apelaciones Integrado por tres asociados.
13. Decidir sobre la amortización total o parcial de las aportaciones hechas por los trabajadores asociados.
14. Acordar la fusión o incorporación a otras entidades de igual naturaleza, la escisión o la transformación en una nueva entidad de naturaleza similar.
15. Aprobar su propio reglamento.
16. Disolver y ordenar la liquidación de la Cooperativa.
17. Las demás que le señale la ley y el presente estatuto.

ARTÍCULO 46. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, ÓRGANO PERMANENTE DE ADMINISTRACIÓN.

El Consejo de Administración es el órgano permanente de administración de la Cooperativa subordinado a las directrices y políticas de la Asamblea General. Estará integrado por tres (3) miembros principales y un (1) suplente numérico, elegidos por la Asamblea General, sin perjuicio que puedan ser reelegidos o removidos libremente por ésta.

ARTÍCULO 47. PERÍODO

Sus miembros serán elegidos para periodos de dos (2) año (s) contado (s) a partir del momento en que sean elegidos por la asamblea y no podrán ser reelegidos por más de un (1) periodo (s) consecutivo.

ARTÍCULO 48. REQUISITOS PARA LA ELECCIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Para ser elegido miembro principal o suplente del Consejo de Administración los candidatos deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Ser trabajador asociado hábil de la Cooperativa .
2. Acreditar haber recibido educación cooperativa y de economía solidaria básica..

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

3. No haber sido sancionado durante el año anterior, por incumplimiento a sus deberes de trabajo asociado, o suspendido de servicios o derechos, por la cooperativa o sancionado por alguno de los órganos que ejercen vigilancia y control sobre la misma.
4. No estar incurso en alguna de las inhabilidades o incompatibilidades establecidas por el presente estatuto o la ley.
5. Gozar de buena reputación, no haber sido condenado por delitos comunes, ni encontrarse bajo declaratoria de inhabilidad para el desempeño de cargos en entidades del Sector Cooperativo.

ARTÍCULO 49. CONSEJEROS SUPLENTE

Los miembros suplentes numéricos del Consejo de Administración, en su orden reemplazarán a los principales en su ausencias accidentales, temporales o permanentes, o cuando han sido removidos de su cargo.

Cuando un miembro principal del Consejo de Administración pierda la calidad de asociado o sea removido del cargo, será reemplazado por el suplente al que corresponda en orden estrictamente numérico, quien entrará a ejercer en propiedad hasta que la Asamblea General elija un nuevo principal por lo que reste del período del principal reemplazado, si fuere el caso.

ARTÍCULO 50. FUNCIONAMIENTO

El Consejo de Administración una vez instalado elegirá entre sus miembros principales un Presidente y un Vicepresidente y nombrará un Secretario. Se reunirá ordinariamente por lo menos una (1) vez al mes, según el calendario que para el efecto adopte y extraordinariamente cuando las circunstancias lo exijan.

En el Reglamento del Consejo de Administración se determinará entre otras cosas: la forma, competencia y términos de efectuar la convocatoria; los asistentes; la composición del quórum; la forma de adopción de las decisiones; el procedimiento de elecciones; las funciones del Presidente, Vicepresidente y Secretario; los requisitos mínimos de las actas; los comités o comisiones a nombrar y la forma como éstos deben ser integrados, y en general, todo lo relativo al procedimiento y funcionamiento de este organismo. Las decisiones del Consejo de Administración relacionadas con la reglamentación de los servicios o con determinaciones que obliguen a todos los asociados, deberán ser comunicadas a éstos en forma inmediata mediante comunicaciones personales o circulares fijadas en sitio visible en las diferentes dependencias o sitios de trabajo de la Cooperativa.

PARAGRAFO.- Los miembros suplentes del Consejo de Administración, el Gerente, el Revisor Fiscal y los miembros de la Junta de Vigilancia cuando asistan tendrán voz pero no voto en las reuniones del Consejo de Administración.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 51. FUNCIONES

Son funciones del Consejo de Administración:

- 1. Adoptar su propio reglamento y elegir a sus dignatarios.*
- 2. Cumplir y hacer cumplir el estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General.*
- 3. Implementar los planes y programas de desarrollo de la Cooperativa, buscando que se preste el mayor servicio posible a los asociados y el desarrollo armónico de la misma.*
- 4. Estudiar y adoptar el proyecto de presupuesto del ejercicio económico que presente a su consideración la Gerencia y velar por su adecuada ejecución.*
- 5. Expedir las normas que considere convenientes y necesarias para la dirección y organización de la Cooperativa y el cabal logro de sus fines.*
- 6. Expedir las reglamentaciones de los diferentes servicios, así como los plazos, cuantías de pago y gastos de administración de las obligaciones que surjan de la prestación de los mismos.*
- 7. Aprobar la estructura administrativa, la planta de cargos de la Cooperativa.*
- 8. Establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieran para la debida aplicación de los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones.*
- 9. Revisar la escala de compensaciones para retribuir el trabajo de los trabajadores asociados.*
- 10. Convocar a la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria y presentar el proyecto de orden del día y reglamento de la misma.*
- 11. Nombrar y remover al Gerente y Tesorero.*
- 12. Autorizar al Gerente en cada caso cuando deba realizar operaciones que excedan sus atribuciones y para comprar, vender, permutar, gravar, arrendar, o tomar en arriendo bienes inmuebles a nombre de la Cooperativa.*
- 13. Autorizar al Gerente para celebrar contratos relacionados con el objeto social de la Cooperativa superiores a quinientos salarios mínimos legales mensuales vigentes.*
- 13. Decidir sobre el ejercicio de acciones judiciales y autorizar al Gerente para transigir cualquier litigio que tenga la Cooperativa.*
- 14. Examinar los informes que le presente la Gerencia, pronunciarse sobre ellos y sobre los demás informes que solicite de otros trabajadores asociados directivos que considere convenientes; así como conocer las mociones, medidas requeridas y pronunciamientos de la Revisoría Fiscal y la Junta de Vigilancia.*
- 15. Aprobar o improbar el ingreso de los trabajadores asociados; Imponerles las sanciones que le corresponden de acuerdo al presente estatuto y los reglamentos y decretar su exclusión.*
- 16. Aprobar o improbar los estados financieros intermedios que se sometan a su consideración.*
- 17. Resolver sobre la afiliación a otras entidades, o sobre la participación en la constitución de nuevas.*
- 18. Organizar los comités permanentes y comisiones transitorias que sean de su competencia, reglamentar su funcionamiento y designar los miembros de los mismos.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁸ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

19. Señalar las características de los seguros que deben amparar los bienes y las actividades de la Cooperativa y fijar cuantía y condiciones de las pólizas de manejo que deben constituir el Gerente y quienes desempeñan cargos de responsabilidad y manejo.
20. Informar a los trabajadores asociados de manera periódica sobre su gestión administrativa, financiera, económica y social.
21. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente Informes a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes si los hubiere.
22. Aprobar el ascenso de trabajadores asociados
23. En general ejercer todas aquellas funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección permanente sobre la Cooperativa, no asignadas expresamente a otros órganos por la ley o el presente estatuto.

ARTÍCULO 52. REMOCIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

Los miembros del Consejo de Administración podrán ser removidos de sus cargos en cualquier momento, por las siguientes causales:

1. La pérdida de la calidad de trabajador asociado.
2. No asistir en forma injustificada a más de dos (2) sesiones en forma continua o más de cinco (5) en forma discontinua, durante el periodo de sesiones de cada año, tanto en las ordinarias como en las extraordinarias.
3. Quedar incurso en alguna de las incompatibilidades previstas en el presente estatuto.
4. Declaración de inhabilidad para el ejercicio del cargo.
5. Divulgar sin tener autorización del Consejo de Administración, Información confidencial y de reserva.
6. Graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo de miembro del Consejo de Administración o que atenten contra la buena marcha de la Cooperativa.
7. Haber sido sancionados por la Entidad encargada de ejercer vigilancia y control sobre este tipo de Entidades.

PARAGRAFO PRIMERO.- Salvo el numeral 6 cuya decisión será competencia de la asamblea general, la remoción como miembro del Consejo de Administración será decretada por este mismo organismo, con el voto favorable de los miembros restantes. Si el afectado apelare a la Asamblea General esta decisión, no podrá actuar como consejero hasta que ésta decida.

PARAGRAFO SEGUNDO: Contra la resolución que imponga una sanción al consejero proceden los recursos previstos en el presente estatuto para los trabajadores asociados.

PARAGRAFO TERCERO: Cuando un directivo sea removido de su cargo por virtud de irregularidades cometidas en su gestión, debe informarse de este hecho a esta Superintendencia de economía solidaria.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 53. GERENTE - REPRESENTANTE LEGAL

El Gerente es el Representante Legal de la Cooperativa, principal ejecutor de las decisiones de la Asamblea General y del Consejo de Administración quien lo nombrará.

ARTÍCULO 54. CONDICIONES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO DE GERENTE

El aspirante a Gerente de la Cooperativa deberá reunir los siguientes requisitos:

- 1. Ser trabajador asociado y tener experiencia en el desempeño de cargos directivos.*
- 2. Gozar de buena reputación, particularmente en el manejo de fondos y bienes, por no tener antecedentes de incumplimiento de sus obligaciones financieras tanto en la Cooperativa como en otras entidades y por no estar incurso en procesos o condenado por la comisión de delitos comunes dolosos.*
- 3. No estar incurso en incompatibilidad establecida por el presente estatuto, ni encontrarse bajo declaratoria de inhabilidad para el desempeño de cargos en entidades del Sector Cooperativo.*
- 4. Tener aptitud e idoneidad, especialmente en los aspectos relacionados con los objetivos sociales y las actividades de la Cooperativa.*
- 5. Acreditar conocimientos de cooperativismo..*
- 6. Demostrar responsabilidad y cumplimiento en el desempeño de sus funciones.*

PARAGRAFO.- *El Gerente entrará a ejercer el cargo una vez acepte su nombramiento, presente las pólizas de manejo y tome posesión ante el Consejo de Administración.*

ARTÍCULO 55. SUPLENTE DEL GERENTE

En sus ausencias temporales o accidentales, el Gerente será reemplazado por la persona que determine el Consejo de Administración, quien deberá reunir las mismas condiciones exigidas al Gerente principal. En ausencias definitivas tal organismo designará un nuevo gerente.

ARTÍCULO 56. FUNCIONES DEL GERENTE

Son funciones del Gerente:

- 1. Ejecutar las decisiones, acuerdos y orientaciones de la Asamblea General y del Consejo de Administración, así como supervisar el funcionamiento de la Cooperativa, la prestación de los servicios, el desarrollo de los programas, cuidar de la debida y oportuna ejecución de las operaciones y su contabilización y velar porque los bienes y valores se hallen adecuadamente protegidos.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

2. Proponer las políticas administrativas de la Cooperativa, los planes y programas para el desarrollo empresarial y preparar los proyectos y presupuestos que serán sometidos a consideración del Consejo de Administración.
3. Rendir periódicamente al Consejo de Administración, por lo menos una vez al mes, los informes relativos al funcionamiento general de la Cooperativa, su situación económica y financiera; así como presentarle periódicamente informes sobre la ejecución de los diferentes proyectos que integran el plan de desarrollo de la entidad.
4. Gestionar y realizar negociaciones de financiamiento y de asistencia técnica cuando éstas se requieran en el cumplimiento del objetivo social y para la ejecución del plan de desarrollo de la Cooperativa.
5. Realizar la dirección general de las relaciones de trabajo con los asociados y demás personal que labore en la Cooperativa.
6. Coordinar la información general que deben recibir los trabajadores asociados, así como la relativa a los servicios complementarios del trabajo asociado y demás asuntos de interés.
7. Celebrar contratos y todo tipo de negocios dentro del giro ordinario de las actividades de la Cooperativa y cuya cuantía individual no exceda al equivalente a quinientos(500) salarios mínimos legales mensuales vigentes.
8. Celebrar, previa autorización expresa del Consejo de Administración, los contratos relacionados con la adquisición, venta y constitución de garantías reales sobre inmuebles o específicas sobre otros bienes y cuando el monto de otros contratos exceda la cuantía de sus facultades.
9. Ordenar los gastos ordinarios y extraordinarios de acuerdo con el presupuesto y las facultades especiales que para el efecto se le otorguen por parte del Consejo de Administración.
10. Celebrar previa autorización del Consejo de Administración, convenios con diferentes entidades que permitan brindar en las mejores condiciones servicios complementarios a los asociados.
11. Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial la representación judicial o extrajudicial de la Cooperativa.
12. Dirigir las relaciones públicas de la Cooperativa, en especial con las organizaciones del Sector Cooperativo y de Economía Solidaria y propiciar la comunicación permanente con los trabajadores asociados.
13. Contratar a los trabajadores no asociados conforme a las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias y dar por terminados sus contratos.
14. Velar por el cumplimiento de los deberes de los trabajadores asociados y no asociados y aplicar las sanciones disciplinarias que expresamente le determinen los reglamentos.
15. Preparar el informe anual sobre la gestión de la administración y los resultados financieros para ser presentado a la asamblea general conjunta o separadamente con el consejo de administración.
16. Imponer a los trabajadores asociados las sanciones disciplinarias de su competencia.
17. Firmar el balance general y el estado de pérdidas y ganancias y excedentes de la cooperativa.
18. Firmar los cheques que expida la Cooperativa junto con el tesorero.
19. Las demás que le asigne el Consejo de Administración.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ³¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

PARÁGRAFO: Cuando el Gerente haga dejación del cargo, está obligado hacer entrega formal del mismo mediante acta del cargo a quien deba reemplazarlo.

ARTÍCULO 57. EL CONTADOR.

La Cooperativa tendrá un contador quien deberá certificar conocimientos en materia contable, será elegido por el Gerente para un período igual al de su mandato, pudiendo ser reelegido o removido libremente por éste, y sus principales funciones serán las siguientes:

- a. Llevar al día todos los libros prescritos por la ley y la técnica contable, debidamente registrados y clasificados según la nomenclatura de cuentas que se establezca.
- b. Llevar el libro de registro de aportes con la especificación de la cantidad que posea cada asociado.
- c. Clasificar el archivo de los comprobantes de contabilidad, los cuales elaborará por sí mismo cuando sea necesario.
- d. Mantener debidamente legajados y si es posible empastados los comprobantes originales y demás documentos que correspondan a los asientos en los libros de contabilidad.
- e. Producir mensualmente el balance comprobado y descompuesto con todos los anexos necesarios para información de la Gerencia y el Consejo de Administración.
- f. Producir anualmente el balance comparado con todos sus anexos, presentado al Revisor Fiscal si lo hubiere y al Gerente para su firma y someterlo a aprobación del Consejo de Administración, Asamblea General y la Supersolidaria.
- g. Consultar las modificaciones en la nomenclatura de cuentas y en los procedimientos contables.
- h. Exhibir a la Junta de Vigilancia y a los asociados según el reglamento, los libros y cuentas para su información.
- i. Mantener al día las cuentas de los asociados, pudiendo verificar en cualquier momento los saldos respectivos.
- j. Las demás que sean necesarias y compatibles con el cargo.

ARTÍCULO 58. EL TESORERO.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

La Cooperativa tendrá un Tesorero nombrado por el Gerente, para un período igual al de su mandato, pudiendo ser reelegido o removido libremente por éste y deberá presentar fianza en la cuantía que le fije el Consejo de Administración.

ARTICULO 59. FUNCIONES DEL TESORERO.

Son funciones del Tesorero las siguientes:

a. Atender el movimiento de caudales, percibiendo todos los ingresos y efectuando los pagos que ordene la Gerencia.

b. Consignar en las cuentas bancarias de la Cooperativa, los fondos recaudados y firmar con el Gerente, los cheques que se giren contra dichas cuentas.

c. Elaborar, archivar y conservar con cuidado los documentos comprobantes de caja con los respectivos soportes y pasar diariamente la relación al Gerente y al Contador sobre los ingresos y egresos de la Cooperativa.

d. Facilitar a los miembros de la Junta de Vigilancia, la revisoría fiscal si existiere, y a los visitantes de la Supersolidaria, los libros y documentos a su cargo para efectos de los arqueos necesarios y demás diligencias de inspección y vigilancia de la visita.

e. Llevar al día los libros de Caja y Bancos.

f. Las demás que sean propias de su cargo.

ARTÍCULO 60. COMITES – Objetivo.

Con el objetivo de facilitar el cumplimiento de las funciones, ampliar la participación en los procesos administrativos, contar con un adecuado medio de asesoría, de acuerdo con las necesidades de la organización, el consejo de administración, podrá crear comités permanentes que serán integrados y tendrán las funciones establecidas en el reglamento respectivo.

En todo caso y de conformidad con la ley, deberá existir un comité de educación, que será nombrado por el Consejo de Administración, quien le determinará sus funciones, en correspondencia con las disposiciones legales vigentes.

PARAGRAFO: *Dentro del programa de actividades a realizar en materia de educación cooperativa, el comité de educación, tendrá en cuenta la realización de formación a los asociados en economía solidaria con énfasis en trabajo asociado.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 61. INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Los comités serán conformados por los trabajadores asociados que reúnan las condiciones para cumplir con las funciones correspondientes. Los miembros de los comités permanentes que establezca el Consejo de administración serán nombrados para períodos de un (1) año, sin perjuicio de que puedan ser reelegidos o removidos libremente.

Los reglamentos de los comités permanentes establecerán el número de sus miembros, los requisitos para su nombramiento, sus funciones y demás aspectos de procedimiento para garantizar un adecuado funcionamiento. De sus actuaciones deberá dejarse constancia en acta suscritas por todos los integrantes o por el coordinador y secretario del respectivo comité.

ARTICULO 62. COMITÉ DE EDUCACION

El Comité de Educación será elegido por el Consejo de Administración y estará integrado por: un miembro del Consejo de Administración, un miembro de la Junta de vigilancia y un asociado hábil elegido dentro de los asociados.

Los tres (3) miembros son elegidos para períodos de un año, pudiendo ser reelegidos o removidos por el Consejo de Administración.

ARTICULO 63. SESIONES.

El comité de educación sesionará ordinariamente cada dos meses y extraordinariamente cuando lo estime conveniente, por derecho propio o a petición del Consejo de Administración.

ARTICULO 64. FUNCIONES DEL COMITÉ DE EDUCACION

Son funciones del Comité de Educación:

- 1. Elaborar y presentar para aprobación del Consejo de Administración, el presupuesto de educación de la cooperativa, con base en los recursos que cuente la entidad.*
- 2. Elaborar y ejecutar los programas de educación.*
- 3. Hacer conocer de los asociados y directivos los estatutos y reglamentos de la cooperativa.*
- 4. Programar en forma periódica la educación cooperativa básica para los nuevos asociados.*
- 5. Coordinar las Reuniones de Asamblea General.*
- 6. Organizar cursos de capacitación para Directivos y asociados.*
- 7. Las demás que le asigne la Asamblea General o el Consejo de Administración.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 65. EL COMITÉ DE SOLIDARIDAD.

El Comité de solidaridad estará integrado por dos (2) asociados elegidos por el Consejo de Administración para períodos de un (1) año, pudiendo ser reelegidos o removidos por este.

El Comité de solidaridad tiene como función primordial, estudiar, analizar y otorgar auxilios a los asociados o a sus legítimos beneficiarios que por eventuales hechos se encuentren en circunstancias de calamidad, previo el lleno de los requisitos y finalidades exigidas por el reglamento.

ARTÍCULO 66. COBERTURA DEL FONDO.

Los recursos del Fondo de solidaridad se destinaran para auxiliar a sus asociados o a sus legítimos beneficiarios, en casos de :

- a) Fallecimiento del asociado*
- b) Fallecimiento de familiares dentro del primer grado de consanguinidad o segundo de afinidad.*
- c) Nacimiento de hijos*
- d) Calamidades públicas, desastres naturales o eventos de caso fortuito o fuerza mayor.*

ARTÍCULO 67. COMITÉ DE APELACIONES.

Para considerar y resolver los recursos de apelación interpuestos por los asociados excluidos, la Asamblea General mediante el procedimiento establecido en el respectivo reglamento de asamblea, designará un comité, el cual estará integrado por tres (3) asociados hábiles, cuyo período será de un (1) año.

CAPITULO VII INSPECCION Y VIGILANCIA

ARTÍCULO 68. ÓRGANOS

Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerza sobre la Cooperativa, ésta contará para su control social con una Junta de Vigilancia y para su fiscalización con un Revisor Fiscal si por disposición superior se le exigiere.

ARTÍCULO 69. ÓRGANO DE CONTROL SOCIAL

La Junta de Vigilancia es el órgano que tiene a su cargo velar por el correcto funcionamiento y eficiente administración de la Cooperativa, referido al control social.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁵

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Estará integrada por tres (3) asociados hábiles con un (1) suplente numérico elegidos por la Asamblea General para períodos de un (1) año, sin perjuicio que puedan ser reelegidos o removidos libremente y responderán ante ella por el cumplimiento de sus deberes, dentro de los límites de la Ley y del presente Estatuto.

ARTÍCULO 70. FUNCIONAMIENTO

Para su funcionamiento entre ellos elegirán un presidente, un vicepresidente y un secretario.

La Junta de Vigilancia sesionará ordinariamente mínimo una vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo justifiquen, mediante reglamentación que para el efecto adopte. Sus decisiones deben tomarse por mayoría y de sus actuaciones se dejará constancia en acta suscrita por sus miembros.

ARTÍCULO 71. FUNCIONES

Son funciones de la Junta de Vigilancia:

- 1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial a los principios y valores cooperativos.*
- 2. Informar a los órganos de Administración, al Revisor Fiscal y a la Entidad Estatal de inspección y vigilancia sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de la Cooperativa y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.*
- 3. Conocer los reclamos que por escrito presenten los trabajadores asociados en relación con la prestación de los servicios, transmitirlos y solicitar los correctivos por el conducto regular y con la debida oportunidad.*
- 4. Hacer llamados de atención a los trabajadores asociados cuando incumplan los deberes consagrados en la ley, los estatutos y reglamentos.*
- 5. Solicitar la aplicación de sanciones a los trabajadores asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.*
- 6. Verificar la lista de asociados hábiles e inhábiles para poder participar en las Asambleas o para elegir delegados.*
- 7. Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea General Ordinaria.*
- 8. Convocar a la Asamblea General en los casos establecidos en el presente estatuto.*
- 9. Verificar la correcta aplicación de los recursos destinados a los fondos sociales legales de Educación y Solidaridad.*
- 10. Expedir su propio reglamento*
- 11. Las demás que le asigne la ley o el estatuto, siempre y cuando se refieran al control social y no correspondan a funciones propias de la auditoría interna o la revisoría fiscal.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 72. REVISOR FISCAL - FISCALIZACIÓN GENERAL

La fiscalización general de la Cooperativa y la revisión y vigilancia contable estarán a cargo de un Revisor Fiscal, Contador Público con matrícula vigente, elegido por la Asamblea General con su respectivo suplente, para un periodo de un (1) año, sin perjuicio de ser removido en cualquier tiempo por ella por incumplimiento de sus funciones y demás causales previstas en la ley o los contratos respectivos o de poderlo reelegir.

PARÁGRAFO: *Mientras la Cooperativa esté eximida no tendrá Revisor Fiscal.*

ARTÍCULO 73. CONDICIONES

El aspirante a ocupar el cargo de Revisor Fiscal y su suplente, deben reunir las siguientes condiciones:

- 1. Ser Contador Público titulado con matrícula profesional vigente*
- 2. No encontrarse sancionado por el órgano competente*
- 3. No ser asociado de la Cooperativa*
- 4. Presentar certificado de antecedentes disciplinarios*
- 5. No podrá ser cónyuge o compañero permanente, ni estar ligados por parentesco hasta el segundo grado de consanguinidad o de afinidad, o primero civil con algún asociado.*

ARTÍCULO 74. FUNCIONES

Son funciones del Revisor Fiscal:

- 1. Cerciorarse de que las operaciones que se celebren o cumplan por parte de la Cooperativa se ajusten a las prescripciones de la ley, del presente estatuto y a las decisiones de la Asamblea General o del Consejo de Administración.*
- 2. Comunicar con la debida oportunidad, por escrito a la Asamblea General, al Consejo de Administración, o al Gerente, según los casos, de las irregularidades que ocurran en el funcionamiento de la Cooperativa en el desarrollo de sus actividades.*
- 3. Velar porque se lleve con exactitud y en forma actualizada la contabilidad de la Cooperativa y se conserven adecuadamente los archivos de comprobantes de las cuentas.*
- 4. Impartir las instrucciones, practicar las inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre el patrimonio de la Cooperativa.*
- 5. Inspeccionar los bienes de la Cooperativa y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos, y de los que ella tenga a cualquier otro título.*
- 6. Efectuar el arqueo de los fondos de la Cooperativa cada vez que lo estime conveniente y velar porque todos los libros de la entidad se lleven conforme a las normas contables que sobre la materia tracen las disposiciones legales vigentes y la entidad estatal de inspección y vigilancia.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

7. Autorizar con su firma todos los balances, demás estados financieros y cuentas que deben rendirse, tanto al Consejo de Administración, a la Asamblea General o a la entidad estatal de control y vigilancia y rendir a éstos los informes a que haya lugar o le soliciten.
8. Rendir a la Asamblea General un informe de sus actividades, certificando el balance presentando a ésta.
9. Convocar la Asamblea General en los casos previstos por el presente Estatuto.
10. Cumplir las demás funciones que le señale la ley, el presente estatuto y las que siendo compatibles con su cargo, le encomiende la Asamblea General.

PARÁGRAFO.- Las anteriores funciones las cumplirá el Revisor Fiscal de conformidad con los principios rectores de la revisoría fiscal y sus dictámenes e informes se ajustarán a los contenidos establecidos por la ley.

CAPITULO VIII REGIMEN ECONOMICO

ARTÍCULO 75. PATRIMONIO

El patrimonio de la Cooperativa estará constituido por los aportes sociales individuales y los amortizados, los fondos y reservas de carácter permanente, y las donaciones o auxilios que se reciban con destino al incremento patrimonial.

Sin perjuicio del monto mínimo de aportes sociales que se establece en el presente estatuto, el patrimonio de la Cooperativa será variable e ilimitado.

ARTÍCULO 76. APORTES SOCIALES INDIVIDUALES – CARACTERÍSTICAS

Los aportes sociales individuales constituyen el elemento patrimonial que aportan los trabajadores asociados y que tiene como finalidad principal facilitar a la Cooperativa recursos económicos para la generación, mantenimiento y desarrollo de las actividades que permiten el trabajo de sus asociados. Serán cancelados por éstos, en forma ordinaria o extraordinaria y satisfechos en dinero, en especie o en trabajo; quedarán directamente afectados desde su origen en favor de la Cooperativa como garantía de las obligaciones que los trabajadores asociados contraigan con ella; no podrán ser gravados por sus titulares en favor de terceros; serán inembargables y sólo podrán cederse a otro(s) asociado(s) en el caso de retiro, previa aprobación del Consejo de Administración.

La Cooperativa, por medio del Gerente, certificará al trabajador asociado que lo solicite el monto de aportes sociales individuales que posea en ella.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁸ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 77. INCREMENTOS DE LOS APORTES SOCIALES INDIVIDUALES ORDINARIOS

Pagado el aporte social individual que está establecido como requisito de afiliación y que en el momento de su ingreso a la Cooperativa el trabajador asociado se comprometió a cancelar, deberá incrementar sus aportes ordinarios en forma permanente con una suma mensual equivalente al dos por ciento (2%) del salario mínimo legal mensual vigente. Igualmente los aportes sociales individuales podrán ser incrementados por decisión de la Asamblea General cuando ésta ordene aplicar los retornos cooperativos surgidos de los excedentes para aumentar los aportes sociales o cuando acuerde revalorizar éstos, todo lo anterior con cargo a los excedentes.

ARTÍCULO 78. APORTES EXTRAORDINARIOS

La Asamblea General con el voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los asociados hábiles o delegados asistentes, ante circunstancias especiales y plenamente justificadas, podrá decretar en forma obligatoria aportes extraordinarios para ser cancelados por todos los trabajadores asociados, señalando la forma y plazo para su pago.

ARTÍCULO 79. REVALORIZACIÓN DE APORTES

Con cargo a un fondo de revalorización de aportes sociales se podrá mantener el poder adquisitivo constante de éstos. La Asamblea General, previo estudio y propuesta del Consejo de Administración, podrá con el voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los asociados hábiles o delegados asistentes, destinar anualmente el monto de los recursos del respectivo fondo a utilizar para este efecto y definirá el porcentaje de revalorización que recibirán los aportes sociales, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real y dentro de los límites que fije el reglamento o la ley.

ARTÍCULO 80. AMORTIZACIÓN DE APORTES SOCIALES

Cuando la Cooperativa haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros y mantener y proyectar sus servicios, a juicio de la Asamblea General, con el voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los asociados hábiles o delegados asistentes, podrá adquirir una parte o la totalidad de los aportes sociales individuales de los trabajadores asociados; tal amortización se efectuará constituyendo un fondo especial cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea General y deberá hacerse en igualdad de condiciones para todos los trabajadores asociados.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³⁹ AL PROGRESO DE GUACALTA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 81. MONTO MÍNIMO DE APORTES SOCIALES IRREDUCIBLES

El monto mínimo de aportes sociales de la Cooperativa será de UN MILLON DE PESOS M/CTE. (\$1.000.000.00), suma ésta que se encuentra debidamente pagada y no será reducible durante su existencia.

ARTÍCULO 82. DEVOLUCIÓN DE APORTES POR RETIRO DEL ASOCIADO

Dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la fecha en que se decreta la pérdida de la calidad de asociado, será devuelto el valor de los aportes que resulte a favor del asociado, previo los cruces con obligaciones y responsabilidades pendientes.

En el evento de fuerza mayor, o de presentarse grave crisis económica debidamente certificada por el revisor fiscal o el contador, el plazo para la devolución lo podrá ampliar el Consejo de Administración hasta por tres (3) meses, pudiendo reintegrarlos por cuotas o señalando turnos, reconociendo en todo caso, intereses corrientes por las sumas pendientes de devolver.

Si en la fecha de desvinculación del asociado, la Cooperativa de acuerdo con el último balance producido presenta resultados económicos negativos, con el ánimo de socializar dichas pérdidas el consejo de administración podrá ordenar la retención de los aportes en forma proporcional a estas, a prorrata.

ARTÍCULO 83. RESERVAS – CONSTITUCIÓN Y UTILIZACIÓN

Las reservas patrimoniales serán creadas por la asamblea General, quien definirá su destino; en todo caso y de conformidad con la ley, deberá existir una reserva para proteger los aportes sociales de eventuales pérdidas. La inversión de los recursos de las reservas corresponderá efectuarla al Consejo de Administración, sin perjuicio de las disposiciones legales sobre inversiones forzosas.

Las reservas no podrán ser repartidas entre los trabajadores asociados ni acrecentarán los aportes de éstos. Esta disposición se mantendrá durante toda la existencia de la Cooperativa y aún en el evento de su liquidación.

ARTÍCULO 84. FONDOS - CONSTITUCIÓN Y UTILIZACIÓN

La Cooperativa podrá contar con fondos permanentes de carácter patrimonial o fondos consumibles que formarán parte del pasivo, constituidos por la Asamblea General, cuyos recursos se destinarán a los fines específicos para los cuales fueron creados. De conformidad con la ley deberán existir los fondos de educación, y solidaridad.

Cuando los recursos de los fondos se destinen para la prestación de servicios, su reglamentación corresponde definirla al Consejo de Administración. En el evento de

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 85. INCREMENTO DE LAS RESERVAS Y FONDOS

Por regla general con cargo a los excedentes, se incrementarán las reservas y los fondos de la Cooperativa, respetando en su aplicación los porcentajes previstos por la ley. Igualmente y de conformidad con la ley, la Asamblea General podrá autorizar para que se prevea en los presupuestos de la Cooperativa y se registre en su contabilidad incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargo al ejercicio anual.

ARTÍCULO 86. AUXILIOS Y DONACIONES

Los auxilios y donaciones que reciba la Cooperativa, incrementarán el patrimonio de la entidad. Durante la existencia de la Cooperativa y en el evento de liquidación, las sumas de dinero que pudieren existir por estos conceptos, no serán repartibles entre los trabajadores asociados ni acrecentarán sus aportes.

ARTÍCULO 87. LÍMITE DE APORTES SOCIALES INDIVIDUALES

Ningún asociado, podrá ser titular de más del diez por ciento (10%) de los aportes sociales de la Cooperativa.

ARTÍCULO 88. PARTICIPACIÓN EN LAS PÉRDIDAS

Al retiro, exclusión o fallecimiento del asociado, si existieren pérdidas que no alcancen a ser cubiertas con las reservas, la Cooperativa afectará en forma proporcional y hasta su valor total el aporte social individual por devolver al trabajador asociado o a sus beneficiarios.

ARTÍCULO 89. MANEJO PRESUPUESTARIO

La Cooperativa elaborará el presupuesto para el ejercicio económico en forma adecuada, técnica y justificada y proyectará sus ingresos de tal forma que le permita cubrir todos los costos y gastos necesarios para el desarrollo de sus actividades y tener la disponibilidad para retribuir con base en ellos y de la mejor manera posible el aporte de trabajo de sus asociados, así como para atender el pago de las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social y demás servicios de previsión establecidos en el régimen respectivo e incrementar los fondos de educación y solidaridad que garanticen el cumplimiento de los programas a realizar y la existencia de los recursos necesarios para atender estas actividades.

ARTÍCULO 90. EJERCICIO ECONÓMICO

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁴¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

De conformidad con la ley, el ejercicio económico de la Cooperativa será anual y se cerrará el 31 de diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán las cuentas y se elaborará el balance y los demás estados financieros.

ARTÍCULO 91. DESTINACIÓN DE EXCEDENTES

Si del ejercicio resultaren excedentes, éstos se aplicarán de la siguiente forma: un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación y un diez por ciento (10%) mínimo para el fondo de solidaridad.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según decisión de la Asamblea General así:

- 1. Destinándolo para la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.*
- 2. Destinándolo para servicios comunes y seguridad social.*
- 3. Retornándolo a los trabajadores asociados en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.*
- 4. Destinándolo a un fondo para amortización de aportes sociales de los trabajadores asociados.*

PARÁGRAFO.- *No obstante lo dispuesto en este artículo, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores y a restablecer el nivel de la reserva de protección de aportes sociales cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas.*

CAPITULO IX REGULACION DE LA RELACION DE TRABAJO ASOCIADO

ARTÍCULO 92. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SU REGULACIÓN

La Cooperativa organizará directamente y bajo su responsabilidad las actividades de trabajo de sus asociados con autodeterminación, autogobierno, libertad y autonomía democrática, técnica y administrativa, asumiendo los riesgos en su realización. El trabajo estará a cargo de los trabajadores asociados sin sujeción a la legislación laboral para trabajadores asalariados dependientes, de acuerdo con la ley, el presente estatuto, el régimen de trabajo asociado, y el de compensaciones.

Los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones hacen parte del presente Estatuto, pero se adoptarán en forma separada en dos reglamentos independientes. Su

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴²

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

aprobación y reforma corresponde a la Asamblea General, siendo competencia del Consejo de Administración establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieran para su debida aplicación.

Aprobados por la Asamblea General los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y revisados y autorizados por el Ministerio de la Protección Social, los trabajadores asociados quedan obligados a acatarlos y a cumplir sus disposiciones como expresión de sujeción a las decisiones colectivas adoptadas.

ARTÍCULO 93. ACUERDO COOPERATIVO DE TRABAJO ASOCIADO. *Para la cooperativa, es el contrato que se celebra por un número determinado de personas, con el objeto de crear y organizar una persona jurídica de derecho privado, denominada Cooperativa de Trabajo Asociado, cuyas actividades deberán cumplirse con fines de interés social y sin ánimo de lucro.*

Este acuerdo debe surgir de la manifestación libre y voluntaria de la persona natural que participa en la creación de la Cooperativa de Trabajo Asociado, o que posteriormente se adhiere suscribiendo el acuerdo cooperativo correspondiente.

Este acuerdo obliga al asociado a cumplir con los Estatutos, el Régimen de Trabajo y de Compensaciones y el trabajo personal de conformidad con sus aptitudes, habilidades, capacidades y requerimientos en la ejecución de labores materiales e intelectuales, sin que este vínculo quede sometido a la legislación laboral.

ARTÍCULO 94. CONTENIDO DEL RÉGIMEN DE TRABAJO ASOCIADO

El Régimen de Trabajo Asociado contendrá los siguientes aspectos: Las condiciones o requisitos para la vinculación al trabajo asociado; las jornadas de trabajo, horarios, turnos, los días de descanso, permisos, licencias y demás formas de ausencias temporales del trabajo, el trámite para solicitarlas, justificarlas y autorizarlas; la estructura jerárquica de la Cooperativa, los cargos de dirección; incompatibilidades y prohibiciones en la relación del trabajo asociado; criterios para la valoración de oficios o puestos de trabajo; el período y proceso de capacitación y evaluación del trabajador asociado que lo habilite para la actividad que desarrolla la Cooperativa y a lo largo de la relación de trabajo; los derechos y deberes relativos a la relación de trabajo asociado; el proceso disciplinario relacionado con el trabajo asociado, causales y clases de sanciones, procedimiento, órganos competentes para su imposición, forma y términos para interponer y resolver los recursos; causales de suspensión y terminación relacionadas con las actividades de trabajo y procedimiento para su aplicación; disposiciones en materia de Salud Ocupacional y prevención de riesgos profesionales y las demás normas que se consideren necesarias y convenientes para regular las relaciones de trabajo asociado.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 95. CONTENIDO DEL RÉGIMEN DE COMPENSACIONES

Las compensaciones son las sumas de dinero que recibe el asociado, pactadas como tales, por la ejecución de su actividad material e inmaterial, las cuales no constituyen salario.

Las compensaciones se establecerán buscando retribuir de manera equitativa el trabajo, teniendo en cuenta el tipo de labor desempeñada, el rendimiento y la cantidad aportada.

El Régimen de Compensaciones consagrará los siguientes aspectos: las modalidades de compensación, montos o porcentajes de la mismas para los diferentes niveles o escalas para los diferentes trabajos o labores, los factores y criterios para su determinación, la periodicidad en que serán entregadas y la forma de pago; los pagos que siendo necesarios para la realización de la labor no constituyen compensaciones, así como también lo relativo a los reconocimientos por los descansos de trabajo, las deducciones y retenciones que se le pueden practicar a las compensaciones, requisitos, condiciones y límites; los aportes sociales sobre compensaciones; forma de entrega de las compensaciones; y las demás disposiciones necesarias para regular el contenido del régimen de compensaciones.

PARÁGRAFO: *El asociado podrá autorizar por escrito que su aporte social sea descontado de la compensación ordinaria que reciba durante el respectivo periodo mensual. En caso que su aporte resulte superior a la compensación recibida, el asociado debe asumir la diferencia, de igual manera se procederá en caso de que no se reciba compensación durante el periodo.*

ARTÍCULO 96: *Una vez autorizados los regímenes por el Ministerio de la Protección Social, deberán ser publicados y mantenerse visibles y disponibles para los trabajadores asociados.*

ARTÍCULO 97. RÉGIMEN DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

La Cooperativa de conformidad con las disposiciones legales vigentes vinculará a sus trabajadores asociados al Sistema de Seguridad Social Integral en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales, para lo cual los trabajadores asociados contribuirán al pago de las correspondientes cotizaciones en el porcentaje establecido en la ley Para los trabajadores dependientes y la Cooperativa pagará el porcentaje establecido en la misma ley para los empleadores, sin perjuicio de poder destinar para estos fines los recursos del fondo de solidaridad o creando para el efecto un fondo especial. El Consejo de Administración expedirá las reglamentaciones que fueren pertinentes.

ARTÍCULO 98. INGRESO BASE DE COTIZACIÓN

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Para efectos de la afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral, la cooperativa tendrá en cuenta como base para liquidar los aportes, todos los ingresos que perciba el asociado como retribución a su labor.

El ingreso base de cotización no podrá ser inferior a un (1) salario mínimo legal mensual vigente.

ARTÍCULO 99. SOMETIMIENTO A LAS DISPOSICIONES LEGALES SOBRE TRABAJO DE MENORES, MATERNIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y RESPETO A TODA FORMA DE TRABAJO.

La Cooperativa y sus trabajadores asociados estarán sometidos a cumplir todas las disposiciones legales relacionadas con la protección de los menores trabajadores, la maternidad y la salud ocupacional, debiendo en este caso adoptar los correspondientes reglamentos y programas señalados por las normas legales vigentes.

Igualmente, la Cooperativa velará por la protección especial de toda forma de trabajo, conforme a las disposiciones legales y a los tratados internacionales.

ARTÍCULO 100. CAUSAS PARA VINCULAR TRABAJADORES NO ASOCIADOS.

La Cooperativa podrá excepcionalmente y en forma justificada contratar trabajadores asalariados dependientes por las siguientes causas:

- 1. Para trabajos ocasionales o accidentales referidos a labores distintas de las actividades normales y permanentes de LA COOPERATIVA.*
- 2. Para remplazar temporalmente trabajadores asociados que se encuentren imposibilitados para prestar su servicio, siempre que la labor sea indispensable para el cumplimiento del objeto social de LA COOPERATIVA.*
- 3. Para vincular personal técnico especializado, que resulte indispensable para el cumplimiento de un proyecto o programa dentro del objeto social de la Cooperativa, que no exista entre los trabajadores asociados y no desee vincularse como asociado a LA COOPERATIVA.*

PARÁGRAFO PRIMERO .- *En el evento que la Cooperativa tenga trabajadores asalariados, las relaciones de trabajo con éstos se regirán por las normas vigentes del Código Sustantivo del Trabajo.*

PARÁGRAFO SEGUNDO.- *El contador(a) que maneje la contabilidad de la cooperativa será contratada por el Gerente, mediante contrato de prestación de servicios, por tratarse de una profesión liberal de asesoría no permanente.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO X

INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES

ARTÍCULO 101. INCOMPATIBILIDADES GENERALES

Los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal en ejercicio, el Gerente y quien cumpla las funciones de Tesorero, no podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la entidad.

Los cónyuges, compañeros(as) permanentes, y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de los miembros de la Junta de Vigilancia, del Consejo de Administración, del revisor fiscal, del tesorero y del Representante Legal de la Cooperativa tampoco podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con la misma.

ARTÍCULO 102. INCOMPATIBILIDADES DE MIEMBROS. *Los miembros del Consejo de Administración no podrán ser miembros de la Junta de vigilancia de la Cooperativa. Igualmente Los miembros del Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia no podrán actuar como miembros de los Consejos de Administración o Juntas de Vigilancia de otras cooperativas de trabajo asociado.*

Dada la Condición del trabajo en forma autogestionada el asociado de la cooperativa no podrá ser a la vez asociado de otra cooperativa de trabajo asociado.

ARTÍCULO 103. INCOMPATIBILIDADES EN LOS REGLAMENTOS

El Régimen de Trabajo Asociado, otros reglamentos internos, manuales de funciones y demás disposiciones que dicte el Consejo de Administración, podrán considerar incompatibilidades y prohibiciones que se consagrarán para mantener la integridad y la ética en las relaciones de la Cooperativa.

ARTÍCULO 104. PROHIBICIONES

No está permitido a la cooperativa:

- 1. Establecer restricciones o llevar a cabo prácticas que impliquen discriminaciones sociales, económicas, religiosas o políticas.*
- 2. Establecer con sociedades o personas mercantiles, combinaciones o acuerdos que hagan participar a éstas directa o indirectamente, de los beneficios o prerrogativas que las leyes otorgan a las cooperativas.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

3. Conceder ventajas o privilegios a los promotores o fundadores, o preferencias a una porción cualquiera de los aportes sociales.
4. Desarrollar actividades distintas a las enumeradas, en sus estatutos y
5. Transformarse en sociedad comercial.

ARTÍCULO 105. PROHIBICIÓN PARA ACTUAR COMO INTERMEDIARIO O EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES.

La cooperativa no podrá actuar como empresa de intermediación laboral, ni dispondrá del trabajo de los asociados para suministrar mano de obra temporal a usuarios o a terceros beneficiarios, ni remitirá a sus asociados como trabajadores en misión con el fin de que estos atiendan labores o trabajos propios de un usuario o tercero beneficiario del servicio ni permitirá que respecto de los asociados se generen relaciones de subordinación o dependencia con terceros contratantes.

ARTÍCULO 106. PROHIBICIÓN PARA ACTUAR COMO ENTIDAD DE AFILIACIÓN COLECTIVA.

La cooperativa sólo afiliará al sistema de Seguridad social integral a sus trabajadores asociados.

CAPITULO XI

REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA, DE LOS DIRECTIVOS Y DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS

ARTÍCULO 107. RESPONSABILIDAD DE LA COOPERATIVA

La Cooperativa se hace acreedora o deudora ante terceros y ante sus asociados por las operaciones que activa o pasivamente efectúe el Consejo de Administración, el Gerente o mandatario de la Cooperativa, dentro de la órbita de sus atribuciones respectivas y responde económicamente con la totalidad de su patrimonio.

ARTÍCULO 108. RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS CON LA COOPERATIVA

El trabajador asociado se hace responsable con la Cooperativa hasta por el monto de sus aportes sociales individuales pagados o que esté obligado a pagar y con los demás derechos económicos que posea en ella.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

En los suministros, créditos y demás relaciones contractuales particulares de los asociados con la Cooperativa, ésta podrá exigir garantías personales o reales que respalden las obligaciones específicas y según se estipule en cada caso.

ARTÍCULO 109. RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS CON LOS ACREEDORES DE LA COOPERATIVA

La responsabilidad de los trabajadores asociados para con los acreedores de la Cooperativa se limita al monto de los aportes sociales individuales pagados o que estén obligados a aportar y comprende las obligaciones contraídas por la Cooperativa desde su ingreso y las existentes en la fecha de su retiro, exclusión o fallecimiento.

ARTÍCULO 110. RESPONSABILIDAD DE TITULARES DE LOS ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA.

Los miembros del consejo de administración y de la junta de vigilancia, el revisor Fiscal, el gerente y demás funcionarios de la cooperativa, serán responsables por los actos u omisiones que impliquen el incumplimiento o violación de las normas legales, estatutarias y reglamentarias, y responderán personal y solidariamente.

Los miembros del Consejo de Administración serán eximidos de responsabilidad mediante la prueba de no haber participado en la reunión o de haber salvado expresamente su voto.

El Gerente y los funcionarios o trabajadores asociados directivos de la Cooperativa salvarán su responsabilidad dejando expresamente consignado y sustentado su desacuerdo con la decisión adoptada y absteniéndose de ejecutarla.

CAPITULO XII FUSION, INCORPORACIÓN, ESCISION Y TRANSFORMACIÓN

ARTÍCULO 111. FUSIÓN

La Cooperativa por determinación de la Asamblea General con el voto favorable de las dos terceras partes (2/3) de los asociados hábiles o delegados asistentes, podrá disolverse sin liquidarse para fusionarse con otra u otras entidades cooperativas, cuando su objeto social sea común o complementario, adoptando una denominación diferente y constituyendo una nueva cooperativa que se hará cargo del patrimonio de las cooperativas disueltas y se subrogará en sus derechos y obligaciones.

ARTÍCULO 112. INCORPORACIÓN

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁸

AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

La Cooperativa podrá, por decisión de la Asamblea General con el voto favorable de las dos terceras partes (2/3) de los asociados hábiles o delegados asistentes, disolverse sin liquidarse para incorporarse a otra entidad cooperativa adoptando su denominación, quedando amparada por su personería jurídica y transfiriendo su patrimonio a la incorporante, quien se subrogará en todos los derechos y obligaciones de la Cooperativa. Igualmente la Asamblea General con la mayoría antes señalada, podrá aceptar la incorporación de otra entidad cooperativa de objeto social común o complementario, recibiendo su patrimonio y subrogándose en los derechos y obligaciones de la Cooperativa incorporada.

ARTÍCULO 113. ESCISIÓN

La Cooperativa de conformidad con el procedimiento previsto en las disposiciones legales vigentes, con el voto favorable de las dos terceras partes (2/3) de los asociados o delegados asistentes, sin disolverse podrá escindirse cuando transfiera en bloque una o varias partes de su patrimonio a una o más cooperativas o entidades de la Economía Solidaria ya existentes o las destine a la creación de una o varias de éstas, quienes se denominarán entidades beneficiarias.

Los asociados de la Cooperativa participarán en los aportes sociales de las entidades beneficiarias en la misma proporción que tengan en aquella, salvo que por unanimidad de los asociados o delegados asistentes a la asamblea general, se apruebe una participación diferente.

ARTÍCULO 114. TRANSFORMACIÓN

Por decisión de la Asamblea General, con el voto favorable de las dos terceras partes (2/3) de los asociados hábiles o delegados asistentes, la Cooperativa podrá disolverse sin liquidarse para transformarse en otra entidad de la economía solidaria.

CAPITULO XIII

DISOLUCIÓN PARA LA LIQUIDACIÓN

ARTÍCULO 115. CAUSALES DE DISOLUCIÓN PARA LIQUIDACIÓN

La Cooperativa deberá disolverse y liquidarse por una cualquiera de las siguientes causas:

- 1. Por acuerdo voluntario de los trabajadores asociados.*
- 2. Por reducción del número de asociados a menos del requerido por la ley para la constitución de una cooperativa de trabajo asociado, si esta situación se prolonga por más de seis (6) meses.*
- 3. Por Incapacidad o imposibilidad de cumplir el objeto social, para la cual fue creada.*
- 4. Por fusión o incorporación a otra cooperativa.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

5. Por haberse iniciado contra ella concurso de acreedores.

8. Porque los medios que se empleen para el cumplimiento de sus fines, o porque las actividades que se desarrollen sean contrarias a la ley, a las buenas costumbres, al espíritu del cooperativismo y a los principios filosóficos institucionales.

La disolución y liquidación deberán ser aprobadas por las dos terceras partes (2/3) de los asociados hábiles o delegados asistentes a la asamblea general convocada para tal fin, y el procedimiento deberá someterse a las disposiciones legales vigentes y de los organismos gubernamentales de control y vigilancia.

ARTÍCULO 116. PROCESO DE LIQUIDACIÓN

Decretada la disolución de la Cooperativa, se procederá a su liquidación, la cual se hará de conformidad y con la prelación de pagos establecida en las normas legales vigentes y en consecuencia no podrá iniciar nuevas operaciones en desarrollo de su objeto social y conservará su capacidad jurídica únicamente para los actos necesarios a la inmediata liquidación. En tal caso, deberá adicionarse a su razón social la expresión "en liquidación".

ARTÍCULO 117. LIQUIDADOR

Cuando la disolución sea acordada por la Asamblea General ésta designará un (1) liquidador. Si no lo designa o si el designado no inicia sus funciones dentro de los treinta (30) días siguientes a su nombramiento, la entidad estatal de inspección y vigilancia de la Cooperativa procederá a nombrarlo.

ARTÍCULO 118. DESTINO DEL REMANENTE

Efectuada la liquidación y si quedare algún remanente, éste será transferido a una Cooperativa o Precooperativa con objetivos afines a los de la Cooperativa, que será escogida por la Asamblea General que decreta la disolución. En su defecto el remanente se trasladará a un fondo para la Investigación cooperativa, administrado por un organismo cooperativo de tercer grado y de conformidad con la ley.

CAPITULO XIV DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 119. TÉRMINOS EN DÍAS Y PERÍODOS ANUALES

Cuando en el estatuto no se hace precisión si los días son hábiles o calendario, siempre se entenderán hábiles y en este caso serán aquellos en que la Cooperativa tiene abiertas sus oficinas y dependencias para la atención de sus trabajadores asociados, sin contar los días domingos y festivos.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁵⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Cuando el estatuto se refiera a períodos anuales para el nombramiento de los miembros de los órganos de dirección y vigilancia, se entenderá que éstos están comprendidos entre una y otra Asamblea General Ordinaria, sin sujeción a las fechas de celebración de las mismas y sin que necesariamente dicho período sea mayor o menor a trescientos sesenta y cinco (365) días.

ARTÍCULO 120. REGLAMENTACIÓN DEL ESTATUTO

El presente estatuto, de conformidad con la ley, será reglamentado por el Consejo de Administración con el propósito de facilitar su aplicación, el funcionamiento interno y la prestación de servicios.

ARTÍCULO 121. REFORMAS ESTATUTARIAS

Las reformas estatutarias proyectadas por el Consejo de Administración de la Cooperativa, serán enviadas a los asociados al notificárseles la convocatoria para la reunión de la Asamblea General, o a más tardar quince (15) días calendario antes de ésta.

Cuando tales reformas sean propuestas por los asociados, deben contar con la iniciativa de por lo menos el veinte por ciento (20%) de ellos y serán enviadas al Consejo de Administración a más tardar el último día del mes de diciembre de cada año, para que este organismo las analice detenidamente y las haga conocer a la Asamblea General Ordinaria con su concepto respectivo.

Las reformas estatutarias serán aprobadas por la Asamblea General con el voto favorable de de las dos terceras partes (2/3) de los asociados hábiles o delegados asistentes a la misma.

ARTÍCULO 122. NORMAS SUPLETORIAS

Cuando la ley, los decretos reglamentarios, la doctrina, los principios cooperativos generalmente aceptados, el presente estatuto, los Regímenes de Trabajo Asociado y Compensaciones y demás reglamentos de la Cooperativa no contemplaren la forma de proceder o regular una determinada actividad, se recurrirá a las disposiciones generales sobre asociaciones, fundaciones y sociedades que por su naturaleza sean aplicables a las cooperativas.

EL PRESENTE ESTATUTO DE "COOUNIPROGRESO" FUE APROBADO EN ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS NO. 010 REALIZADO EL DÍA 20 DEL MES SEPTIEMBRE DE 2007, POR ONCE (11) VOTOS A FAVOR DE ONCE (11) ASOCIADOS HÁBILES.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁵¹
AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

**DADO EN LA CIUDAD DE GUACA A LOS 20 DÍAS DEL MES SEPTIEMBRE DEL
AÑO 2007.**

Luis Jesus Medina
LUIS JESUS MEDINA
PRESIDENTE ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA

Ronal Isnardo Bernudez Tarazona
RONAL ISNARDO BERNUDEZ TARAZONA
SECRETARIO ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

REGIMEN DE TRABAJO ASOCIADO

LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO", EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y ESTATUTARIAS Y EN PARTICULAR EN CUMPLIMIENTO DEL DECRETO 4588 DE 2006, y,

CONSIDERANDO

- *Que de acuerdo con el artículo 22 del Decreto 4588 de 2006 toda cooperativa de trabajo asociado tendrá un Régimen de Trabajo que será revisado y autorizado por el Ministerio de la Protección Social, el cual hace parte de los correspondientes estatutos de la Cooperativa;*
- *Que corresponde a la Asamblea General aprobar y reformar el Régimen de Trabajo Asociado y, al Consejo de Administración establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieren para su debida aplicación;*
- *Que el Régimen de Trabajo Asociado deberá contener los aspectos relacionados en el artículo 24 del Decreto 4588 de 2006;*
- *Que acordado el Régimen de Trabajo Asociado y autorizado por el Ministerio de la Protección Social, los trabajadores asociados quedan obligados a acatarlo y a cumplir sus disposiciones como expresión de sujeción a las decisiones colectivas adoptadas; así que, tanto los socios fundadores como los socios adherentes, deberán conocer y asentir el contenido de los estatutos y regímenes, ya que es en estos instrumentos donde están contenidas las reglas que regirán su vinculación como trabajador asociado;*
- *Que de acuerdo con el artículo 13 del Decreto 4588 de 2006, las relaciones entre la Cooperativa de Trabajo Asociado y sus asociados, por ser de naturaleza cooperativa y solidaria, estarán reguladas por la legislación cooperativa, los*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

estatutos, el acuerdo cooperativo y el Régimen de Trabajo Asociado y de Compensaciones; en todo caso ajustados a los lineamientos internacionalmente aceptados para este tipo de organizaciones, contenidos en la DECLARACIÓN MUNDIAL SOBRE COOPERATIVISMO DE TRABAJO ASOCIADO, aprobada por la Asamblea General de CICOPA, celebrada en Oslo el 6 de septiembre de 2003, en concordancia con lo consagrado en la DECLARACIÓN SOBRE IDENTIDAD COOPERATIVA (Manchester 1995), acordados en el marco de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), e incluidos en la Recomendación 193 de 2002 de la OIT sobre la promoción de las cooperativas;

- *Que la cooperativa de trabajo asociado no podrá actuar como empresa de intermediación laboral, ni disponer del trabajo de los asociados para suministrar mano de obra temporal a usuarios o terceros beneficiarios, o remitirlos como trabajadores en misión con el fin de que estos atiendan labores o trabajos propios de un usuario o tercero beneficiario del servicio, o permitir que respecto de los asociados se generen relaciones de subordinación o dependencia con terceros contratantes;*
- *La cooperativa de trabajo asociado solo podrán afiliarse al sistema de seguridad social integral a sus trabajadores asociados y no podrá actuar como asociación o como agremiación para la afiliación colectiva de trabajadores independientes al sistema de seguridad social, ni como asociación mutua para los mismos efectos.*

RESUELVE

Adoptar el presente Régimen de Trabajo Asociado, mediante el cual se establece la forma como se organizan las relaciones entre los asociados y la Cooperativa.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO I

ORGANIZACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

ARTICULO 1. OBLIGACIONES RESPECTO AL TRABAJO ASOCIADO.

Una vez se forma parte de la Cooperativa de trabajo asociado, se requiere que el asociado aporte, además del capital establecido en los estatutos, la capacidad física, técnica e intelectual como parte del acto cooperativo, sin sujeción a la legislación laboral ordinaria, Existe compromiso contractual asociativo desde el momento de su aceptación al acogerse a los estatutos y regímenes aprobados por la Asamblea General.

ARTÍCULO 2. NATURALEZA DEL VINCULO y AUTONOMIA COOPERATIVA.

El trabajo en la Cooperativa estará a cargo de los asociados, quienes desarrollarán las actividades previstas en el Estatuto y el presente régimen en forma autogestionaria, autónoma e independiente ante el Estado y ante terceros, en sus relaciones de trabajo y de gestión, y en la disposición y manejo de los medios de producción.

ARTICULO 3. MEDIOS DE LABOR. *La Cooperativa deberá ostentar la condición de propletaria, poseedora o tenedora de los medios de producción y/o labor, tales como instalaciones, equipos, herramientas, tecnología y demás medios materiales o Inmateriales de trabajo.*

ARTICULO 4. RESPONSABILIDAD ANTE TERCEROS. *La Cooperativa organizará directamente las actividades de trabajo de sus asociados, con autonomía administrativa y asumirá los riesgos de su realización, inclusive cuando se conviene o contrata con terceros la prestación de servicios, casos en los cuales deben tener en cuenta que dicha contratación tiene como propósito final obtener resultados con plena autonomía en procesos o subprocesos y no contratar medios, es decir, suministro de personal a un tercero contratante, ya que en esta eventualidad estarían enviando trabajadores en misión, labor propia de las empresas de servicios temporales.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 5. CONTRATACIÓN EXCEPCIONAL. *La Cooperativa contratara a personas naturales no asociadas, solamente en aquellos casos debidamente justificados y contemplados en los numerales 1 a 3 del artículo 15 del Decreto 4588 de 2006, casos en los cuales se registrarán por las normas vigentes del Código Sustantivo del Trabajo.*

ARTICULO 6. INCOMPATIBILIDADES E INHABILIDADES. *Sin perjuicio de lo previsto en los artículos 92 a 97 de la Ley 79 de 1988, las personas naturales o jurídicas que contraten con la cooperativa no podrán ser miembros, ni intervenir directa o indirectamente en su organización y funcionamiento.*

ARTICULO 7. ASIGNACIÓN DE FUNCIONES y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO. *Cada trabajador asociado tendrá un puesto de trabajo claramente definido en la planta de personal de la cooperativa, de acuerdo a sus aptitudes, experiencia, capacidades y habilidades, y, sus funciones serán fijadas en los respectivos convenios de trabajo asociado que suscriban al momento de ingresar a la cooperativa o al desempeñar un nuevo cargo. Funciones que serán acordes con la estructura de la cooperativa, conforme con su objeto social y la actividad socioeconómica en la que incursione; fundamento con el cual se fijarán los cargos requeridos para el desarrollo de las actividades, con sujeción al orden jerárquico acordado para la organización y dirección del trabajo.*

PARÁGRAFO. *Además de realizar la labor corriente asignada al trabajador asociado, éste debe desempeñar, si es del caso, el cargo para el cual fue elegido democráticamente como miembro del órgano directivo, para integrar comités especiales o comisiones transitorias por designación del Consejo de Administración, siempre que estas funciones no afecten la responsabilidad corriente.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO II DE LA ADMISION

ARTÍCULO 8. CONDICIONES GENERALES. Las condiciones y requisitos para el ingreso de un trabajador asociado a la Cooperativa no podrán exceder los generales previstos por la Ley 79 de 1988; sin embargo el mismo está condicionado a la existencia de un puesto de trabajo vacante o por crearse, de tal manera que desarrolle el trabajo personalmente de acuerdo con sus aptitudes, capacidades, disponibilidad del aspirante y que éstos coincidan con los requerimientos del cargo. Lo anterior, conservando la esencia de que tanto el ingreso como el retiro a la cooperativa nacen de la libre voluntad de la persona y en consonancia con el derecho fundamental de asociación.

ARTÍCULO 9. REQUISITOS. Las personas naturales que aspiren a tener la condición de trabajador asociado, además de cumplir con los requisitos generales establecidos en la Ley 79 de 1988, demás normas aplicables y los estatutos, deberán certificarse en curso básico de economía solidaria, con una intensidad no inferior a veinte (20) horas, el cual puede tomarse antes del ingreso a la cooperativa o con posterioridad al mismo, pero sin superar el límite de tres (3) meses posteriores a su ingreso; y así mismo presentar los siguientes documentos:

- Solicitud en formato establecido por la Cooperativa.
- Hoja de vida con todos los soportes exigidos y reglamentados por el Comité de Administración
- Registro civil de nacimiento
- Exámenes médicos de ingreso, excepto exámenes de SIDA y Embarazo;
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía;
- Documentos para afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral;

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO III

DEBERES Y DERECHOS ESPECIALES DEL TRABAJADOR

ARTÍCULO 10. DEBERES DE LOS ASOCIADOS. Además de los deberes consagrados en los estatutos, el trabajador en sus relaciones de trabajo con la Cooperativa, esta obligado a:

- Identificarse con la naturaleza del trabajo asociado;
- Realizar personalmente la labor asignada en los términos estipulados;
- Atender y respetar las directrices impartidas por los órganos de control y administración de la Cooperativa;
- Cumplir con las condiciones de ejecución de las funciones pactadas y/o aquellas que se señalen por los órganos de administración y control de la Cooperativa.
- Desarrollar las funciones asignadas, de manera idónea y eficiente, impulsando el mejoramiento constante de la Cooperativa.
- Mantener relaciones respetuosas al interior de la Cooperativa y frente a los contratantes de la misma y respecto a las empresas con las cuales tenga convenios o contratos civiles y comerciales.
- Conservar en buen estado, salvo el deterioro natural de los implementos de labor, dotación y demás bienes de trabajo de la Cooperativa.
- Abstenerse de utilizar los elementos de labor suministrados por la Cooperativa para fines distintos del trabajado asociado,
- Responder económicamente por las pérdidas de los dineros y demás bienes de la Cooperativa que estén bajo su manejo y responsabilidad, previa comprobación de la responsabilidad, según el procedimiento establecido en éste régimen y en los Estatutos.
- Acatar las normas de higiene y seguridad industrial que encuentren establecidas y aceptadas por la Cooperativa de Trabajo Asociado.
- Colaborar y actuar solidariamente en casos de siniestro o riesgo inminente que afecten a la Cooperativa.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

- *Comunicar oportunamente las observaciones que estime conducentes, para evitar accidentes y daño que causen perjuicio a la Cooperativa, compañeros de labor y denunciar oportunamente cualquier irregularidad.*
- *Asistir a los eventos educativos programados por el comité de educación de la Cooperativa u órganos de administración encargados para tal fin.*
- *Permanecer en las instalaciones de la Cooperativa o donde ésta designe a fin de cumplir con las funciones asignadas;*
- *Participar de los programas de desarrollo cooperativo organizados por la cooperativa para el cumplimiento de sus fines.*

ARTÍCULO 11. DERECHOS. Además de los derechos consagrados en los estatutos, el trabajador asociado en sus relaciones con la Cooperativa en su trabajo, tendrá los siguientes:

- *Mantener dentro de la Cooperativa una ocupación que solo perderá por las causas previstas en la ley, los estatutos y el presente Régimen;*
- *Realizar personalmente la labor para la cual se está capacitado y dentro de los términos y lineamientos previamente acordados;*
- *Recibir de la Cooperativa la dotación respectiva de acuerdo con los requerimientos del cargo;*
- *Contar con un puesto de trabajo adecuado física y técnicamente para lograr un buen desempeño y clima organizacional;*
- *Contar con la protección necesaria contra los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, para lo cual debe estar asegurado al Sistema de Seguridad Social Integral;*
- *Obtener los permisos y licencias establecidos en el Régimen para tal fin;*
- *Tener acceso a todos los servicios de la cooperativa establecidos por la asamblea general;*
- *Ser informado sobre los avances, retrocesos y perspectivas de la cooperativa;*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁸ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

- *Expresar ante el órgano competente y demás cooperados sus apreciaciones y juicios sobre las actuaciones de la cooperativa;*
- *Presentar por el conducto regular ante el órgano competente, las quejas, reclamos y sugerencias que crea conveniente;*
- *Recibir un trato cordial, digno y respetuoso de los demás miembros de la Cooperativa.*
- *Tener acceso a la formación, capacitación y asistencia técnica para el mejor desempeño de sus funciones; para lo cual la cooperativa hará las apropiaciones correspondientes dentro de su presupuesto para garantizar el conocimiento profesional y el desarrollo del modelo cooperativo del trabajo asociado y para impulsar la innovación y la buena gestión;*
- *Practicar la democracia en las instancias decisorias de la organización y en todas las etapas del proceso administrativo;*

CAPITULO IV

JORNADAS Y CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO ASOCIADO

ARTICULO 12. CRITERIOS GENERALES. *Las jornadas de trabajo de los asociados estarán determinadas por las exigencias que en este sentido pacte la cooperativa con los beneficiarios del servicio cuando se contrate con un tercero, las definidas por la naturaleza y objeto social de la Cooperativa de trabajo asociado, las que surjan del convenio de trabajo asociado en razón de las funciones que cada asociado desempeñe, dependiendo de las exigencias técnicas, profesionales y humanas que se requieren en cada caso, las que defina la cooperativa a través de su órgano administrativo competente, de acuerdo a los ajustes que se den con ocasión de la dinámica interna; de todas formas, en ninguno de los casos podrá estar fuera de lo establecido por normas constitucionales.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

PARAGRAFO PRIMERO. Los horarios y/o turnos no podrán superar las ocho (8) horas diarias ni las cuarenta y ocho (48) horas semanales; entendiéndose que las horas que superen a éstas se constituirán en jornada suplementaria, que en ningún caso podrán ser más de dos (2) horas diarias ni doce (12) a la semana, y las cuales se remunerarán de acuerdo al Régimen de Compensaciones.

ARTÍCULO 13. CONTROL DE HORARIOS. Para el registro y control de las jornadas de trabajo, el órgano de administración establecerá los procedimientos más adecuados.

ARTÍCULO 14. REUNIONES Y ASAMBLEAS. El Consejo de Administración reglamentará el tiempo para la realización de la asamblea general de asociados, de órganos directivos, comités asesores, debiendo ser previamente programadas las sesiones u otros eventos de carácter social o cultural, de tal manera que no perjudique económicamente a los asociados en particular y a la Cooperativa en general.

ARTICULO 15. CAPACITACION. La cooperativa establecerá períodos y procesos de capacitación del trabajador asociado que lo habilite para las actividades que desarrolla de acuerdo a su objeto social, para lo cual consagrará las actividades de educación, capacitación y evaluación correspondientes, elaborando un cronograma anual. El tiempo que dure el trabajador asociado en capacitación, será remunerado con la compensación ordinaria que esté recibiendo por su labor.

CAPITULO V

DE LOS DESCANSOS ANUALES, PERMISOS Y LICENCIAS

ARTICULO 16. DESCANSO ANUAL REMUNERADO. Los trabajadores asociados que hubieren laborado durante un año sin interrupción, tendrán derecho a ocho (08) días hábiles en el año, de descanso compensado. La compensación correspondiente a dicho descanso se entregará a los trabajadores asociados al inicio del disfrute.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

PARAGRAFO PRIMERO. La época del descanso anual compensado debe ser señalada por la Cooperativa, a través del consejo de administración, dentro del año siguiente en que se haya causado y debe ser concedida a petición del asociado, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso. La Cooperativa debe dar a conocer al asociado con quince (15) días de anticipación, la fecha en que se concederá el descanso anual.

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando el trabajador asociado haya prestado sus servicios a la cooperativa en tiempo inferior a un año, o de manera interrumpida, o se retire de la cooperativa sin haber disfrutado del descanso, conforme a lo establecido en el presente artículo, tendrá derecho a la compensación en proporción al tiempo trabajado.

ARTÍCULO 17. INTERRUPCION. El descanso podrá ser interrumpido por parte de las directivas de la Cooperativa en casos especiales y debidamente justificados, debiendo ser reanudados posteriormente.

ARTICULO 18. ORGANIZACIÓN DEL DESCANSO. El descanso anual podrá ser colectivo o por turnos dependiendo de la actividad que realice la cooperativa a juicio del Consejo de Administración o quien haga sus veces, el cual lo comunicará por escrito.

ARTÍCULO 19. PERMISOS Y LICENCIAS. Los permisos y licencias en la Cooperativa, son los siguientes:

- a. Permisos forzosos
- b. Permisos especiales
- c. Licencias compensadas
- d. Licencias no compensadas.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 20. PERMISOS FORZOSOS. *Serán permisos forzosos sin que afecte su compensación ordinaria, cuando el asociado debe cumplir con un deber legal, o cuando por la naturaleza de las circunstancias se hacen imperiosos para el asociado. Para el efecto se tienen en cuenta los siguientes, sin perjuicio de que el Consejo de Administración determine otras circunstancias específicas que pueden configurar dicho permiso:*

- *Ejercer el derecho al sufragio;*
- *Asistir a un evento en representación de la Cooperativa;*
- *Para atender emergencias por calamidad doméstica debidamente comprobadas;*
- *Para acudir al servicio médico;*
- *Por lactancia, la que corresponde al permiso de una hora diaria a la trabajadora, durante los seis (6) meses posteriores al parto;*
- *Para acudir como testigo en las diligencia de descargos iniciada a un coasociado, cuando se requiera.*

ARTICULO 21. PERMISOS ESPECIALES. *La Cooperativa concederá permisos especiales al trabajador asociado sin que afecte su compensación ordinaria, en los siguientes casos:*

- *Por fallecimiento de los padres, cónyuge, compañera(o) permanente, hijos y hermanos, hasta por tres (3) días hábiles;*
- *Por fallecimiento de sus abuelos, nietos y suegros hasta por un (1) día hábil;*
- *Para contraer matrimonio, hasta por tres (3) días hábiles;*
- *Por nacimiento de un hijo hasta por tres (3) días hábiles; sin perjuicio de lo estipulado en la Ley 755 de 2002; (Ley María);*
- *Por eventos de graduación con reconocimiento académico hasta por un (1) día hábil;*
- *Y otros que determine el Consejo de Administración, de acuerdo a las circunstancias especiales de los asociados.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTÍCULO 22. TRAMITE PARA EL OTORGAMIENTO. En los casos a que haya lugar, todo permiso debe solicitarse con dos (2) días de anticipación al Consejo de Administración con el fin de poder prever su reemplazo.

PARAGRAFO. En los casos de calamidad doméstica el aviso puede ser posterior al momento de suceder el hecho y según las circunstancias del mismo.

ARTICULO 23. LICENCIA DE MATERNIDAD. Las trabajadoras asociadas en estado de embarazo tienen derecho a una licencia de maternidad compensada de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 100 de 1993 y normas reglamentarias. Dicho desembolso y reconocimiento se efectuará por conducto de la EPS a la cual se encuentra afiliada la asociada. Sin perjuicio de las sumas aprovisionadas en fondos o auxilios constituidos para el efecto.

ARTICULO 24. LICENCIAS NO COMPENSADAS. El consejo de administración previa solicitud escrita y sustentada, podrá otorgar licencias no compensadas hasta por un (1) mes al trabajador asociado, por razones personales justificadas y según sea la naturaleza del trabajo. Dicho término podrá ser prorrogado previa solicitud del asociado, por el mismo término.

CAPITULO VI

SANCIONES Y TERMINACIÓN DEL VINCULO DE TRABAJADOR ASOCIADO DE LOS ASPECTOS DISCIPLINARIOS

ARTÍCULO 25. ORGANO COMPETENTE. El Gerente de la cooperativa es el órgano competente para aplicar el procedimiento disciplinario, salvaguardando el cumplimiento estricto de los principios rectores.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Lo anterior sin perjuicio de la facultad que tiene el Consejo de Administración y la Junta de vigilancia de imponer sanciones de acuerdo con los estatutos.

ARTICULO 26. PRINCIPIOS RECTORES DEL PROCESO. *Los principios rectores de los procesos disciplinarios al interior de la cooperativa son los siguientes:*

- **DEBIDO PROCESO.** *A todo asociado debe seguirse el procedimiento ante el órgano competente, bajo los parámetros señalados en el presente régimen;*
- **IGUALDAD.** *Todos los asociados gozarán de los mismos derechos y oportunidades dentro del procedimiento disciplinario sin discriminación alguna;*
- **RESPECTO A LOS FINES SOCIALES.** *El procedimiento disciplinario debe tener en cuenta los principios que rigen el trabajo asociado dando prevalencia a los objetivos y fines de la cooperativa.*

ARTÍCULO 27. SANCIONES - CAUSALES. *El Gerente, podrá aplicar a los trabajadores asociados las sanciones por acción directa o a solicitud de la Junta de Vigilancia, en los siguientes casos:*

1. *Por incumplimiento de sus deberes y obligaciones consagrados en el Estatuto y en el presente régimen;*
2. *Las demás que vayan en contra de los principios cooperativos y del cumplimiento de las funciones del asociado al interior de la Cooperativa tal como lo determine el Consejo de Administración.*

ARTICULO 28. CLASES DE SANCIONES . *El Gerente, una vez configurada alguna de las causales señaladas en el artículo anterior, podrá aplicar las siguientes sanciones :*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

1. *Llamado de atención verbal : consistente en llamado de atención verbal que se hace al infractor por la falta cometida.*
2. *Llamado de atención escrita : consiste en llamado de atención escrita que se hace al infractor por la falta cometida, con copia a la hoja de vida.*
3. *Amonestación.*
4. *Multas hasta de cinco (5) salarios diarios mínimos legales vigentes, con destino al fondo de solidaridad.*
5. *Suspensión temporal del trabajo o del uso de servicios.*
6. *Suspensión de los derechos y servicios cooperativos por un tiempo de un (1) mes..*

PARAGRAFO PRIMERO: *Las sanciones disciplinarias se aplicaran teniendo en cuenta la gravedad, modalidad y circunstancias de la falta y los antecedentes personales del infractor, pudiendo aplicar cualquiera de ellas a criterio de los órganos responsables de mantener la disciplina interna, respetando el debido proceso.*

PARAGRAFO SEGUNDO: Graduación de sanciones: *Salvo para las faltas cuya sanción está prevista en las escalas de faltas y sanciones consagradas en el Régimen de Trabajo Asociado, las sanciones disciplinarias se aplicarán teniendo en cuenta las consecuencias perjudiciales que del hecho cometido se deriven, o puedan derivarse, para la Cooperativa o sus asociados y las circunstancias atenuantes o agravantes que a continuación se señalan:*

Atenuantes:

1. *Antecedentes de buen comportamiento personal, social y de trabajo del infractor*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

- 2. Actitud favorable del trabajador asociado frente a los principios y valores cooperativos y con respecto al trabajo asignado.*
- 3. Aceptación de la falta y compromiso de corrección.*

Agravantes:

- 1. Reincidencia en la falta*
- 2. Rehusarse a los requerimientos que le efectúen los órganos de administración o vigilancia.*
- 3. Aducir mediante falsos o tergiversados argumentos a reconocer la falta cometida*
- 4. Ser el infractor miembro del Consejo de Administración o la Junta de Vigilancia, gerente.*

PARAGRAFO TERCERO: *La exclusión tendrá el procedimiento y competencia señalado en los estatutos.*

ARTÍCULO 29. AMONESTACIÓN

Sin perjuicio de las llamadas de atención que de conformidad con la ley y el presente estatuto efectúe la Junta de Vigilancia, el Consejo de Administración y el gerente, podrán hacer amonestaciones escritas a los trabajadores asociados que cometan faltas leves a sus deberes y obligaciones señaladas en el estatuto y en los reglamentos, de las cuales se dejará constancia en el registro social, hoja de vida o archivo individual del asociado. Contra esta sanción no procede recurso alguno, no obstante el trabajador asociado amonestado podrá dejar por escrito sus justificaciones y aclaraciones de las cuales también se dejará la respectiva constancia en los mismos registros y si corresponde podrá hacerlas públicas.

ARTÍCULO 30. MULTAS

El Gerente podrá imponer multas a los trabajadores asociados o delegados que no asistan a las reuniones de asamblea general o a los demás eventos democráticos o

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

educativos sin causa justificada. Igualmente podrá contemplar la imposición de multas por incumplimiento a los horarios de trabajo o la inasistencia a las jornadas de trabajo o a las reuniones de capacitación, de planeación u organización de labores.

El valor de las multas por incumplimiento a eventos y por faltas al trabajo no podrá exceder a una suma equivalente a cinco (5) salarios mínimos diarios legales vigentes. El valor de las multas se destinará para incrementar el fondo de solidaridad.

ARTÍCULO 31. SUSPENSIONES TEMPORALES DEL TRABAJO.

Los trabajadores asociados que incumplan injustificadamente con sus obligaciones laborales, podrá imponérsele como sanción, la suspensión al trabajo con su correspondiente pérdida de compensación y por un término no superior a un (1) mes, acción disciplinaria ésta que será impuesta por el Gerente y con el procedimiento previsto en este régimen.

ARTÍCULO 32. SUSPENSIÓN DEL USO DE SERVICIOS

Los reglamentos de los servicios o beneficios que tenga establecidos la Cooperativa contemplarán suspensiones temporales como consecuencia del incumplimiento de los trabajadores asociados en las obligaciones que surgen de los mismos, las cuales serán precisadas en cada reglamento estableciendo su respectivo procedimiento de imposición.

ARTICULO 33. SUSPENSION TOTAL DE DERECHOS – CAUSALES. *La suspensión de derechos implica para el asociado la imposibilidad de ejercer sus derechos como asociado y las asignaciones de su puesto de trabajo, así como la utilización de los servicios que le ofrece la Cooperativa; Por consiguiente serán causales para la suspensión de derechos los siguientes:*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

1. *Mora durante más de treinta y un días (31) días en el cumplimiento de sus obligaciones con la Cooperativa como son: pago de aportes sociales, pago de aportes para el sistema de seguridad social integral, y pago de otros compromisos societarios y económicos;*
2. *Negligencias o descuidos en el desempeño de las funciones que se les confieren en la prestación del servicio de acuerdo a lo estipulado en el convenio de trabajo asociado;*
3. *Descuidar los recursos propios y los sitios de labores en las actividades que desarrolla la Cooperativa señaladas en el Estatuto;*
4. *Llegar tarde al puesto de trabajo sin justa causa; mala presentación y descuido de la dotación y no darle uso racional a los elementos de trabajo;*
5. *Emplear los elementos de propiedad de la Cooperativa para uso personal o para beneficio de terceros;*
6. *Por presentarse en estado de embriaguez al trabajo;*
7. *Por no participar en el trabajo asociado sin causa justa;*
8. *Por ejercer actividades que puedan calificarse como actos de manifiesta deslealtad con la Cooperativa.*

PARÁGRAFO. *La suspensión podrá durar hasta ocho (8) días calendarios la primera vez y hasta de un (1) mes, si es reincidente, y no exime al asociado de sus obligaciones pecuniarias con la Cooperativa o al pago de los daños y perjuicios que por su culpa o descuido se hayan ocasionado.*

ARTICULO 34. PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO. *El Gerente dentro de los tres (3) días siguientes a aquel en que tuvo conocimiento de la comisión de la presunta falta por parte del trabajador asociado, -y siempre que no hayan transcurrido más de ocho (8) días de su ocurrencia-, citará a descargos al trabajador asociado indicándole la presunta falta cometida, en aras de garantizar el debido proceso y el derecho a la defensa; en la diligencia de descargos el trabajador asociado será escuchado en*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁸ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

compañía de dos (2) asociados escogidos por él, y de dos (2) miembros de la Junta de Vigilancia, escogidos por el Gerente. En la diligencia de descargos, y dentro de los tres (3) días posteriores a la misma, el trabajador asociado inculcado podrá presentar pruebas y controvertir las que se alleguen en su contra. Agotado éste término, el Gerente dispondrá de tres (3) días para tomar la decisión correspondiente, la cual será debidamente notificada por escrito al trabajador asociado en su último domicilio registrado, para que éste haga uso de los recursos, los cuales serán interpuestos dentro de los cinco (5) días siguientes al de la notificación de la decisión.

Contra las sanciones de multas, suspensión temporal del trabajo, suspensión del uso de servicios y suspensión total de derechos, proceden los recursos de reposición ante el Gerente, y en subsidio el de apelación ante el Consejo de Administración, el cual se concederá en efecto suspensivo. Contra los llamados de atención no procede recurso alguno, no obstante el trabajador asociado amonestado podrá dejar por escrito sus justificaciones y aclaraciones de las cuales también se dejará la respectiva constancia en los mismos registros y si corresponde podrá hacerlas públicas.

El término para la decisión de los recursos será de un (1) mes contado a partir de su presentación. Una vez decididos los recursos, producirá los efectos correspondientes.

PARÁGRAFO. *Se entenderá que cuando se hace referencia a días, éstos son hábiles.*

CAPITULO VI

TERMINACION DEL CONVENIO DE TRABAJO ASOCIADO

ARTÍCULO 35. CAUSALES. *La terminación del convenio de trabajo asociado se configura por*

- *retiro voluntario de la cooperativa;*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

- *exclusión de la cooperativa, previas las formalidades y procedimientos establecidos en los estatutos;*
- *muerte del trabajador asociado;*
- *Mutuo acuerdo entre el trabajador asociado y los órganos directivos de la cooperativa;*
- *Por incumplimiento reiterado en la prestación del servicio que está establecido en el convenio de trabajo asociado, previa la imposición de sanciones previstas en el presente régimen, agotando el procedimiento dispuesto para ello.*

PARÁGRAFO. *El retiro voluntario de la cooperativa implica la terminación de la relación de trabajo asociado; dicho aviso de retiro debe presentarse con mínimo quince (15) días de anticipación a la dejación del cargo con el fin de que haya tiempo de suplir la vacante.*

ARTICULO 36. PROCEDIMIENTOS. *La terminación del convenio de trabajo asociado será declarada por el Órgano competente, de acuerdo a la causal específica, debidamente motivada y siguiendo los parámetros consignados en los Estatutos de la Cooperativa.*

ARTICULO 37. LIQUIDACIÓN DE APORTES. *La terminación del vínculo de trabajo asociado dará lugar a la respectiva liquidación de aportes, los cuales serán devueltos al trabajador asociado dentro del término establecido en los estatutos, y, a la participación en excedentes de acuerdo a ley y a los estatutos de la Cooperativa. Será el Consejo de Administración de la entidad el competente para adelantar dicho trámite.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO VII

SALUD OCUPACIONAL , RIESGOS PROFESIONALES, PROTECCION A LA MATERNIDAD Y MENOR TRABAJADOR

ARTICULO 38. SALUD OCUPACIONAL, RIESGOS PROFESIONALES. De acuerdo a la normatividad vigente en materia de salud ocupacional y riesgos profesionales (Decreto 614 de 1984, Resoluciones 2013 de 1986, 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994 y Ley 776 de 2002) la cooperativa de trabajo asociado conformará el Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO), el cual estará integrado por trabajadores asociados elegidos en asamblea general en representación de los trabajadores, y por trabajadores asociados nombrados por el Consejo de administración en representación de la cooperativa; además la cooperativa elaborará el respectivo mapa de riesgos y Programa de Salud Ocupacional, con las recomendaciones que efectúe la respectiva Administradora de Riesgos Profesionales, el cual será aplicable en todos los centros de trabajo de sus asociados.

ARTICULO 39. PROTECCION A LA MATERNIDAD. En aras de proteger los derechos de la trabajadora asociada en estado de embarazo el cual tiene carácter fundamental, y en desarrollo de la estabilidad laboral reforzada que tiene la mujer embarazada, según reiterados pronunciamientos de la Corte Constitucional, la cooperativa de trabajo asociado dará cumplimiento a todas las disposiciones referidas a estado de embarazo, licencia de maternidad, lactancia y demás normas aplicables.

ARTICULO 40. MENOR TRABAJADOR. La cooperativa en la vinculación y trabajo de menores asociados se sujetará a lo dispuesto en la Ley 1098 de 2006 de Infancia y Adolescencia, a la Resolución Ministerial 4448 de 2005, así como a convenios y tratados internacionales sobre protección al menor.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS²¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

CAPITULO VIII **SOLUCION DE CONFLICTOS**

ARTICULO 41. FORMAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS. Las diferencias que surjan entre la Cooperativa de trabajo asociado y sus asociados en virtud de actos cooperativos de trabajo, se someterán en primer lugar a los procedimientos de arreglo de conflictos por vía de conciliación estipulados en los Estatutos. Agotada esta instancia, si fuere posible, se someterán al procedimiento arbitral de que trata el Código de Procedimiento Civil o a la Jurisdicción Laboral Ordinaria, en los términos del Decreto 4588 de 2006, Artículo 38.

El presente régimen de trabajo, fue aprobado en ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS realizada en Guaca, el día 20 de Septiembre de 2007.

En constancia firman:


LUIS JESUS MEDINA
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA
EXTRAORDINARIA


RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZONA
SECRETARIO DE LA ASAMBLEA GENERAL
GENERAL EXTRAORDINARIA

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

REGIMEN DE COMPENSACIONES

LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE ASOCIADOS DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO" , EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES Y ESTATUTARIAS Y EN PARTICULAR EN CUMPLIMIENTO DEL DECRETO 4588 DE 2006, y,

CONSIDERANDO

- *Que de acuerdo con el artículo 22 del Decreto 4588 de 2006 toda cooperativa de trabajo asociado tendrá un Régimen de Compensaciones que será revisado y autorizado por el Ministerio de la Protección Social, el cual hace parte de los correspondientes estatutos de la Cooperativa;*
- *Que corresponde a la Asamblea General aprobar y reformar el Régimen de Compensaciones y, al Consejo de Administración establecer las políticas y procedimientos particulares que se requieren para su debida aplicación;*
- *Que el Régimen de Compensaciones deberá contener los aspectos relacionados en el artículo 25 del Decreto 4588 de 2006;*
- *Que acordado el Régimen de Compensaciones y autorizado por el Ministerio de la Protección Social, los trabajadores asociados quedan obligados a acatarlo y a cumplir sus disposiciones como expresión de sujeción a las decisiones colectivas adoptadas; así que, tanto los socios fundadores como los socios adherentes, deberán conocer y asentir el contenido de los estatutos y regímenes, ya que es en*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

estos instrumentos donde están contenidas las reglas que regirán su vinculación como trabajador asociado;

-
- *Que de acuerdo con el artículo 13 del Decreto 4588 de 2006, las relaciones entre la Cooperativa de Trabajo Asociado y sus asociados, por ser de naturaleza cooperativa y solidaria, estarán reguladas por la legislación cooperativa, los estatutos, el acuerdo cooperativo y el Régimen de Trabajo Asociado y de Compensaciones; en todo caso ajustados a los lineamientos internacionalmente aceptados para este tipo de organizaciones, contenidos en la DECLARACIÓN MUNDIAL SOBRE COOPERATIVISMO DE TRABAJO ASOCIADO, aprobada por la Asamblea General de CICOPA, celebrada en Oslo el 6 de septiembre de 2003, en concordancia con lo consagrado en la DECLARACIÓN SOBRE IDENTIDAD COOPERATIVA (Manchester 1995), acordados en el marco de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), e incluidos en la Recomendación 193 de 2002 de la OIT sobre la promoción de las cooperativas;*
- *Que la cooperativa de trabajo asociado no podrá actuar como empresa de intermediación laboral, ni disponer del trabajo de los asociados para suministrar mano de obra temporal a usuarios o terceros beneficiarios, o remitirlos como trabajadores en misión con el fin de que estos atiendan labores o trabajos propios de un usuario o tercero beneficiario del servicio, o permitir que respecto de los asociados se generen relaciones de subordinación o dependencia con terceros contratantes;*
- *La cooperativa de trabajo asociado solo podrán afiliarse al sistema de seguridad social integral a sus trabajadores asociados y no podrá actuar como asociación o como agremiación para la afiliación colectiva de trabajadores independientes al sistema de seguridad social, ni como asociación mutua para los mismos efectos.*

RESUELVE

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Adoptar el presente Régimen de Compensaciones, mediante el cual se establecen las compensaciones buscando retribuir de manera equitativa el trabajo, teniendo en cuenta el tipo de labor desempeñada, el rendimiento y la cantidad aportada.

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1. DEFINICIÓN. *Se considera compensación toda suma de dinero que recibe el asociado, pactadas como tales, por la ejecución de su actividad material o inmaterial, las cuales no constituyen salario.*

ARTÍCULO 2. CRITERIOS PARA DETERMINACION. *Las compensaciones a los asociados a la cooperativa se establecerán teniendo en cuenta la función del trabajo, la especialidad, el rendimiento, la cantidad y calidad del trabajo aportado. Para el efecto y teniendo en cuenta los criterios antes señalados, se reglamentará así según lo estipulado en el Capítulo II del presente Régimen.*

CAPITULO II

DE LAS CLASES DE COMPENSACIONES

ARTÍCULO 3. CLASES DE COMPENSACIONES. *La Cooperativa por el aporte de trabajo de sus asociados, reconocerá las siguientes compensaciones:*

- 1. Compensación Ordinaria mensual;*
- 2. Compensación Semestral;*
- 3. Compensación Anual;*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁴ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

4. *Compensación por descanso;*
5. *Compensación Extraordinaria.*

ARTICULO 4. COMPENSACION ORDINARIA MENSUAL. *Es la que recibe el trabajador asociado en forma periódica y permanente, para atender en forma corriente sus necesidades personales y familiares, la cual se establece teniendo en cuenta lo preceptuado en el Artículo 2 del presente Régimen; en todo caso, esta compensación no podrá ser inferior a un (1) salario mínimo mensual legal vigente, ya sea que se establezca su pago por mes, día, turnos horas.*

ARTÍCULO 5. FORMAS DE COMPENSACION ORDINARIA MENSUAL. *La Compensación Ordinaria puede ser fija y/o variable.*

- a. **COMPENSACION FIJA.** *Es la retribución al trabajo, cuyo monto periódico se mantiene en forma mensual, quincenal, semanal o la modalidad acordada por turnos diurnos y/o nocturnos así como por horas diurnas y/o nocturnas;*
- b. **COMPENSACION VARIABLE.** *Es aquella cuyo monto se establece de acuerdo con el resultado de la actividad realizada por el trabajador asociado, bien sea por tarea, por unidad de obra o por metas cumplidas, sin perjuicio de establecerse un mínimo fijo de esta compensación.*

PARAGRAFO PRIMERO. *Al momento de la vinculación del trabajador asociado o cuando sea promovido a otro cargo, la cooperativa por intermedio del órgano competente señalará en el respectivo convenio de trabajo asociado el monto de la compensación ordinaria asignada si es fija y los parámetros de liquidación si es variable.*

CAPITULO III

FORMA Y PORCENTAJE DE COMPENSACIONES

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁵ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 6. COMPENSACION DIAS DOMINICALES Y/O FESTIVOS. El trabajador asociado que realice su trabajo en días dominicales y/o festivos, según lo acordado en el Régimen de Trabajo Asociado, recibirá además de la compensación por haber trabajado, un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el valor de la compensación ordinaria.

El trabajador asociado que realice su trabajo ocasionalmente los días domingo, esto es uno(1) o dos (2) domingos al mes, recibirá, a su escogencia, el recargo establecido en el presente párrafo, o el disfrute de un día compensado en la semana siguiente.

El trabajador asociado que realice su trabajo habitualmente los días domingo, esto es, tres (3), cuatro (4) o cinco (5) domingos al mes, recibirá obligatoriamente un día compensado en la semana siguiente.

ARTICULO 7. COMPENSACIÓN TRABAJO NOCTURNO. El trabajador asociado que realice su trabajo en horario nocturno recibirá además de la compensación ordinaria, un recargo del veinticinco por ciento (25%) sobre el valor de la compensación ordinaria diurna.

PARAGRAFO: Trabajo Asociado diurno es el comprendido entre las seis horas (6 a.m) y las ventidos horas (10p m). El trabajo asociado nocturno es el comprendido entre las veintidós horas (10 p.m) y las seis horas (6 a.m) .

ARTICULO 8. COMPENSACIÓN TRABAJO SUPLEMENTARIO NOCTURNO. El trabajador asociado que realice su trabajo en horario nocturno suplementario, esto es, que supere las ocho (8) horas diarias, recibirá además de su compensación ordinaria, un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el valor de la compensación ordinaria diurna.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS ⁶ AL PROGRESO DE GUACA LTDA " COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 9. COMPENSACIÓN TRABAJO SUPLEMENTARIO DIURNO. El trabajador asociado que realice su trabajo en jornada suplementaria diurna, esto es, que supere las ocho (8) horas diarias, recibirá además de la compensación ordinaria, un recargo del veinte por ciento (20%) sobre el valor de la compensación ordinaria diurna.

ARTICULO 10. PERIODICIDAD DEL PAGO. La cooperativa cancelará al trabajador asociado su compensación ordinaria, en dinero, moneda legal colombiana, por períodos mensuales.

ARTICULO 11. COMPENSACIÓN EN ESPECIE. La cooperativa podrá pagar al trabajador asociado la compensación en especie cuando así lo acuerden las partes, siempre y cuando se deje constancia escrita en el convenio de trabajo asociado, y no represente más del treinta por ciento (30%) del total de la compensación ordinaria.

ARTICULO 12. COMPENSACIÓN SEMESTRAL. Es la que recibe el trabajador asociado por los servicios prestados durante el semestre, equivalente a la cuarta parte de una compensación mensual ordinaria, o proporcional al tiempo trabajado durante el semestre.

ARTICULO 13. LIQUIDACION DE LA COMPENSACION SEMESTRAL.

La liquidación de la compensación semestral se hará con base en el promedio mensual de las compensaciones ordinarias recibidas por el trabajador asociado en el semestre objeto de la liquidación, correspondiendo en ella la suma de los promedios de la compensación fija o variable. Esta compensación se pagará el 20 de junio y el 15 de diciembre de cada año, respectivamente.

PARÁGRAFO. En el caso del trabajador asociado que sea excluido de la Cooperativa por alguna de las causas previstas en los Estatutos y/o el Régimen de

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁷ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

Trabajo Asociado, se le reconocerá y liquidará la compensación semestral proporcional al tiempo del servicio.

ARTICULO 14. COMPENSACIÓN ANUAL. *La cooperativa reconocerá a favor de los trabajadores asociados una compensación anual que será entregada en el momento de la terminación del convenio de trabajo asociado. La misma será equivalente a una cuarta parte (1/4) de la compensación mensual ordinaria por un año completo de servicios o proporcional por la fracción de año trabajado.*

Dicho reconocimiento se liquidará anualmente el 31 de diciembre, y se llevará a una cuenta individual del asociado trabajador, o en la fecha de terminación del convenio de trabajo asociado si esta ocurre en fecha diferente.

PARÁGRAFO PRIMERO: *La Cooperativa no indexará la compensación anual, ni generará intereses a favor del trabajador asociado.*

Si por decisión de la Asamblea General los dineros de la compensación anual se mantienen en una cuenta separada de ahorros en una entidad financiera, el trabajador asociado tendrá derecho a los intereses que su compensación anual produzca.

PARÁGRAFO SEGUNDO: *En el caso del trabajador asociado que sea excluido de la Cooperativa por alguna de las causas previstas en los Estatutos y/o el Régimen de Trabajo Asociado, se le reconocerá y liquidará la compensación anual proporcional al tiempo de servicio.*

ARTICULO 15. COMPENSACIÓN POR DESCANSO ANUAL. *Con sujeción a lo dispuesto en el Artículo 53 de la Constitución Política, referente a los principios mínimos fundamentales del derecho al trabajo, entre los cuales se encuentra el derecho al*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁸ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

descanso necesario, los trabajadores asociados que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año, tienen derecho a ocho (08) días hábiles consecutivos de descanso, compensados.

Esta compensación es equivalente a la cuarta parte de una compensación ordinaria, o proporcional al tiempo trabajado durante el año.

La época de descanso debe concederse a más tardar dentro del año subsiguiente a aquel en que prestó los servicios.

PARÁGRAFO PRIMERO. *En el caso del trabajador asociado que sea excluido de la Cooperativa por alguna de las causas previstas en los Estatutos y/o el Régimen de Trabajo Asociado, se le reconocerá y liquidará la compensación por descanso proporcional al tiempo de servicio.*

PARÁGRAFO SEGUNDO. *La cooperativa y el trabajador asociado, podrán acordar el reconocimiento de la mitad de los días de descanso en dinero, sin perjuicio de la compensación por descanso que deba pagarse.*

ARTICULO 16. OBLIGATORIEDAD. *La Cooperativa estará obligada a efectuar el pago de la compensación semestral y anual a los trabajadores asociados, siempre y cuando desde la óptica contable se establezca que existen fondos para efectuar el mismo, a juicio del Consejo de Administración, previo informe semestral del contador y Gerente.*

ARTICULO 17. COMPENSACIÓN EXTRAORDINARIA. *En la medida que las circunstancias económicas de la cooperativa lo permitan y en cumplimiento de los objetivos de la misma, de remunerar equitativamente el aporte de trabajo de los asociados y de mantener los puestos de trabajo, ésta podrá acordar compensaciones*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS⁹ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

extraordinarias al trabajador asociado con aportes especiales de dichos asociados, las cuales no se promediarán con las compensaciones ordinarias, ni tendrán los efectos de éstas para liquidación de las otras compensaciones y demás derechos económicos establecidos a favor del trabajador asociado. Estas compensaciones podrán llevarse total o parcialmente para incrementar la cuenta individual de aportes sociales, según lo convengan las partes.

ARTICULO 18. EXCEDENTES. *En el evento de que se produzcan excedentes al cierre del ejercicio económico, la cooperativa conforme a la ley, podrá aplicar parte del mismo como retorno a los asociados en relación con la participación en el trabajo y éste se aplicará como una compensación complementaria y no se promediará para los efectos señalados en el artículo anterior.*

PARÁGRAFO. *Tal determinación deberá efectuarse por la Asamblea General de Asociados, dentro de la Asamblea de estudio y aprobación de Estados Financieros, en las cuales se fijará lo referente al manejo y distribución de excedentes de acuerdo a la ley.*

ARTICULO 19. PAGOS QUE NO CONSTITUYEN COMPENSACIÓN. *La cooperativa podrá reconocer a los trabajadores asociados, un servicio de transporte a los lugares de trabajo y un aporte especial mensual de alimentación que podrá ser asignado anualmente por la Asamblea General. Esta ayuda de transporte y alimentación, para ningún efecto se constituirá en compensación por el trabajo y en consecuencia no se tendrán en cuenta para ninguna de las liquidaciones previstas en el presente régimen. Igualmente la cooperativa proveerá a sus trabajadores asociados de los implementos necesarios para el desempeño de sus labores. Estos elementos igualmente, para ningún efecto se constituirá en compensación por el trabajo y en consecuencia no se tendrá en cuenta para ninguna de las liquidaciones.*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁰ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

ARTICULO 20. *Para dar cumplimiento a las compensaciones aquí enunciadas se creará un fondo de compensaciones que será alimentado en la siguiente forma:*

- *Una parte de los excedentes asignados por la Asamblea General;*
- *Los excedentes producidos en inversiones del fondo de compensaciones;*
- *Las partidas aprobadas por Asamblea General;*
- *El descuento del cinco por ciento (5%) que se haga al trabajador asociado en el momento de la entrega de las compensaciones respectivas.*

CAPITULO IV

ENTREGA, DEDUCCIÓN Y RETENCION DE COMPENSACIONES

ARTICULO 21. ENTREGA. *Por regla general las compensaciones y los derechos económicos reconocidos en el presente Régimen, le serán entregados directamente al trabajador asociado en el domicilio de la cooperativa, con un comprobante de pago en donde conste el monto y concepto del mismo, con copia al trabajador asociado. Cuando por alguna circunstancia al trabajador asociado se le dificulte recibir personalmente su compensación y demás derechos económicos, podrá autoriza por escrito a un tercero con el reconocimiento de la firma ante un notario público si fuere necesario a juicio de la cooperativa.*

En caso de fallecimiento del trabajador asociado, la entrega de la compensación se hará de acuerdo a los procedimientos establecidos en los estatutos.

ARTICULO 22. DEDUCCIONES. *La cooperativa podrá efectuar deducciones de las compensaciones ordinarias y extraordinarias del trabajador asociado, sin su previa autorización en los siguientes casos:*

- *Para el pago de aportes sociales individuales que en virtud del acuerdo cooperativo, está obligado a cancelar el trabajador asociado y éste no se encuentre al día;*
- *Para cubrir la parte que le correspondiere por seguridad social;*

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS^{II} AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

- Para amortizar los préstamos efectuados por la Cooperativa al asociado conforme a los plazos establecidos en el respectivo documento en el que conste la obligación;
- Por multas disciplinarias impuestas conforme al estatuto y al Régimen de Trabajo Asociado, si el trabajador asociado no los hubiere cancelado.
- Para responder por las pérdidas de dinero y demás bienes de la Cooperativa que estén a su cargo siempre y cuando se haya comprobado su responsabilidad;
- Por orden de autoridad judicial.

ARTICULO 23. PORCENTAJE DE DEDUCCIONES. Las deducciones que se efectúen a las compensaciones ordinarias del trabajador asociado, no podrán ser superior al cincuenta por ciento (50%) de las compensaciones ordinarias de un mes. Las efectuadas sobre las compensaciones semestrales o del monto de la Cuenta individual de compensaciones diferidas anuales para desvinculación no tendrán límite.

ARTÍCULO 24. REINTEGRO DE COMPENSACIONES. Si antes del cierre del ejercicio económico se aprecia que habrá pérdida y no se puede cubrir de otra forma, según lo estipulado en la Ley 79 de 1988, específicamente en su artículo 55, la Cooperativa podrá acordar que todos los trabajadores asociados reintegren parte de sus compensaciones en proporción al monto que cada uno haya recibido durante el ejercicio respectivo. Este reintegro se podrá causar como obligación a cargo del trabajador asociado para ser cubierta con las compensaciones ordinarias.

CAPITULO V

DISPOSICIONES ESPECIALES PARA EL PAGO Y RECONOCIMIENTO DE COMPENSACIONES

ARTICULO 25. PRESUPUESTO. La Cooperativa dentro del presupuesto de ingresos y gastos tendrá en cuenta las compensaciones que deba pagar a sus asociados

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹² AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

para incluir tales rubros dentro del mismo y efectuar los pagos en la fecha y forma determinados en este régimen.

ARTICULO 26. PROVISIONES PARA LAS COMPENSACIONES. La Cooperativa, con el fin de determinar el monto de las compensaciones ordinarias, semestrales, anuales, de descanso y extraordinarias, procederá a apropiar del presupuesto de ingresos lo relativo a estos montos, con el fin de pagar tales sumas con la periodicidad señalada y de acuerdo a la participación del asociado en el trabajo.

ARTICULO 27. ENTREGA ANTICIPADA DE COMPENSACIONES. La Cooperativa podrá hacer entregas parciales anticipadas, de aquellos montos acumulados y correspondientes a las compensaciones destinadas a cubrir la desvinculación de los asociados en los siguientes casos:

- Compra y/o mejora de vivienda del cónyuge o compañero (a) permanente o propia.
- Liberación de gravámenes hipotecarios o pagos de impuesto que afecten el inmueble de su propiedad
- Educación del trabajador asociado, su cónyuge o sus hijos.

ARTICULO 28. TRAMITE Y APROBACION DEL ANTICIPO. El asociado que desee solicitar la entrega anticipada del acumulado de la compensación anual, deberá:

- Presentar solicitud por escrito ante el representante legal.
- Sustentar la necesidad de la inversión.

PARAGRAFO PRIMERO. En el caso de adquisición de inmueble la promesa de compraventa, certificado de libertad y tradición del inmueble.

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹³ AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando se trate de mejora del inmueble, debe proceder a allegar el certificado de libertad y tradición del inmueble, indicando la mejora y el monto de la misma.

PARAGRAFO TERCERO. Si el anticipo es requerido para educación debe presentar el documento de cobro de la respectiva matrícula y derecho de inscripciones, generado por el establecimiento educativo respectivo.

ARTICULO 29. PERDIDA DE LA COMPENSACION. Conforme a los Estatutos, el trabajador asociado que sea excluido de la Cooperativa y dicha exclusión se fundamente en la causal de actos delictuosos contra sus compañeros de trabajo, o de los bienes de la Cooperativa, o por daño material grave causado intencionalmente, pierde el derecho a recibir el saldo que tuviere a su favor como compensación anual. El valor retenido al asociado, excluido por esta causal, irá primero a cubrir los faltantes ocasionados o en su defecto a incrementar el fondo de solidaridad o educación, según lo determine el Consejo de Administración.

CAPITULO VI DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO 30. IRRETROACTIVIDAD. Las compensaciones adoptadas bajo el presente régimen no tienen carácter retroactivo.

ARTICULO 31. VIGENCIA. El presente Régimen, rige a partir de la fecha en que sea aprobado por la asamblea general de asociados y revisado y autorizado por el Ministerio de la Protección Social, el cual hace parte de los correspondientes estatutos de la cooperativa.

**COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS¹⁴
AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO"**

El presente Régimen de Compensaciones fue aprobado en la Asamblea General Extraordinaria de Asociados, celebrada el Municipio de Guaca, el día 20 de Septiembre de 2007

En constancia firman,

Luis Jesus Medina
LUIS JESUS MEDINA
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA

Ronal Isnardo Bermudez Tarazona
RONAL ISNARDO BERMUDEZ TARAZONA
SECRETARIO DE LA ASAMBLEA
GENERAL EXTRAORDINARIA